

한국조선해양

통합보고서

2021



KSOE

INTEGRATED REPORT 2021

	2020 HIGHLIGHT	4
01	BUSINESS OVERVIEW	
	한국조선해양	10
	현대중공업	14
	현대미포조선	18
	현대삼호중공업	22
	글로벌 네트워크	26
	가치 창출과 분배	28
02	SUSTAINABILITY PERFORMANCE	
	지속가능경영 전략	32
	UN SDGs	36
	중대성 평가	38
	지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대	40
	공정하고 투명한 경영 실천	60
	안전하고 환경친화적인 경영 실천	80
	상호존중과 신뢰의 노사문화 구현	98
	글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여	114
03	APPENDIX	
	요약연결재무정보	126
	주요 성과지표	128
	감사보고서	136
	GRI CONTENT INDEX	138
	SASB INDEX	142
	제3자 검증의견서	144
	주요 가입협회 현황·정보공개활동	146
	보고서 개요	147

2020 HIGHLIGHT

한국조선해양

디지털 선박 개발 선도

한국조선해양은 첨단 디지털 선박 개발을 선도하고 있습니다. 이미 ISS(Integrated Smart ship Solution)의 높은 경쟁력으로 시장에서 긍정적인 평가를 받고 있으며, 인공지능이 적용된 자율운항 지원시스템(HiNAS)을 세계 최초로 상용화하여 고객사 벌크선에 처음 적용했고 그 효과를 인정받아 추가 수주가 기대되고 있습니다. 이와 더불어, 선박 데이터 시뮬레이션을 통해 장애를 사전에 예측하여 예고 정비를 할 수 있도록 하는 디지털 트윈 기술을 개발하여 시운전을 마친 상태로 향후 선박 적용을 위해 기술개발에 박차를 가하고 있습니다.



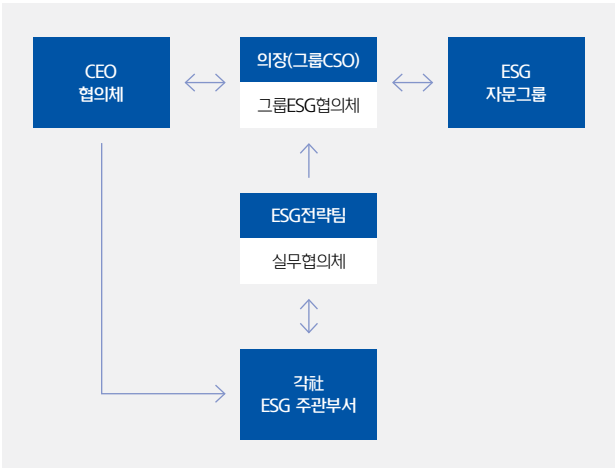
미래 수소 로드맵 완성

한국조선해양은 조선해양 분야의 미래성장동력 확보를 위해 수소밸류체인 전 단계를 아우르는 수소 사업 진출 로드맵을 발표하였습니다. 우선 부유식 해상 풍력발전 사업에 참여하여 생산된 에너지를 그린수소 수전해 기술 개발을 통해 그린수소 생산에 활용할 계획입니다. 이와 더불어 생산된 수소 운송을 위한 수소운반선 수요 증가에 대응하기 위해 지난해 세계 최초로 국내 상업용 액화수소운반선 기본인증(AIP-Approval in Principle)을 획득하는 등 관련 기술개발에 박차를 가하고 있습니다. 또한 활용에 있어 국내 최고 전문 연료전지 업체와 함께 선박용 수소연료전지 기술 개발을 추진할 예정입니다.



ESG 조직 신설

한국조선해양은 전 세계적인 ESG 경영 트렌드 가속화, ESG 기반으로의 투자 패러다임 변화 등에 발맞추어 기업의 ESG 경영 강화를 위해 각 계열사 별로 최고지속가능경영책임자(CSO-Chief Sustainability Officer)를 선임하고 ESG전략팀 및 전담 조직을 신설하였습니다. 전사적으로 통일된 프로세스/시스템을 구축하여 다양한 이해관계자로부터 제기되는 ESG 관련 이슈에 능동적으로 대응하여 환경, 사회적 책임, 지배구조 측면에서 ESG 의무사항을 준수하고 있습니다. 향후 전략적이고 통합적인 ESG 관련 정보 공개 및 대내외 커뮤니케이션/홍보 활동을 통해 ESG 경영활동을 더욱 강화해 나갈 것입니다.



현대중공업

38년 연속 '세계 우수 선박' 영예

현대중공업이 2020년 인도한 선박 3척이 영국 조선-해운 전문지 '네이벌 아키텍트(Naval Architect)'로부터 '2020년 세계 우수 선박'으로 선정되어, 38년 연속 최고 품질을 공인 받았습니다. 선정된 선박들은 15만 3,000 세제곱미터(m³)급 셔틀탱커, 8만 세제곱미터(m³)급 LPG운반선, 17만 4,000 세제곱미터(m³)급 LNG운반선 등 3척입니다. 셔틀탱커는 '직류기반 전기추진시스템'을 처음으로 적용해 저부하 구간에서 연료 소모를 최대 6% 저감한 점을 높이 평가 받았습니다. 또 LPG운반선은 배기가스 세정설비(EGCS)와 질소산화물 저감장치(SCR)가 탑재된 친환경 선박이라는 점을, LNG운반선은 한국공학한림원이 발표한 2020년 산업기술성과 16선에 선정된 '혼합냉매 완전 재액화 설비(SMR)'를 첫 적용에 에너지 효율을 크게 개선한 점을 인정받았습니다.



친환경 선박 시장 잇단 진출

현대중공업은 국제해사기구(IMO)의 환경규제 강화에 발맞춰 친환경 관련 기술 개발에 온 역량을 집중했습니다. 우선 상업용 액화수소운반선을 개발, 2020년 10월 한국선급 및 라이베리아로부터 기본인증(AIP)을 획득, 선박 기본 설계와 함께 액화수소 화물 처리 시스템 및 연료전지를 활용한 수소증발가스(BOG) 처리시스템 개발에도 성공했습니다. 또한 온실가스 배출을 대폭 줄인 암모니아추진 초대형 원유운반선(VLCC)을 개발해 2020년 10월 DNV-GL(노르웨이·독일선급)의 기본인증(AIP)을 획득했습니다. 이외에도 현대중공업은 2020년 8월부터 고체산화물 연료전지(SOFC) 기반의 하이브리드 전기추진시스템 실증센터를 가동했으며, 11월 이 시스템이 적용된 아프라막스급 원유운반선 설계에 대한 기본인증(AIP)을 획득함으로써 연료전지가 적용된 선박의 기술력과 안전성을 인정받았습니다.



안전관리 개선대책 마련 총력

현대중공업은 임직원들의 건강과 안전을 최우선 가치로 두고, ▲ 안전혁신 자문위원단 확대 운영 ▲ 전 작업자에 안전작업 요구권 부여 ▲ 안전조직 개편 ▲ 안전시설 투자 확대 등 3년간 총 1,600억 원을 안전 분야에 투자키로 하고, 고강도 안전대책 시행에 전사적 역량을 집중했습니다. 중대재해의 고리를 끊어내고 안전 불감증을 뿌리 뽑기 위해 2020년 4월 23일(목) 모든 생산활동을 중단하고 '전사안전대토론회'를 실시했습니다. 또 모든 작업자가 정확한 안전지침에 따라 가장 안전하고 능률적으로 생산활동에 참여할 수 있도록 '표준작업지도서'를 전면 재개정하고, 조선업종 특성에 꼭 맞는 '맞춤형 표준작업지도서'를 제작했습니다. 아울러 현장 생산부서 중심으로 고위험 요인 및 작업 애로사항을 직접 건의해 개선하는 '전사 안전개선활동(Hi-SAFE)', 안전교육 우수 이수자에 한해 직책 및 보직을 맡기는 '안전 커리어 패스 제도' 등을 도입했습니다. 이외에도 7월 국내 최고 수준의 안전보건 분야 전문가인 이충호 前 한국산업 안전공단 서울본부장을 안전 자문위원(전무급)으로 선임해 안전경영 인프라 구축 전반에 힘을 보탰습니다.



현대미포조선

2만 톤급 RO-RO선, 세계일류상품에 선정

현대미포조선이 건조한 2만 톤급 RO-RO(Roll-on Roll-off)선이 산업통상 자원부가 선정하는 '2020년 세계일류상품'으로 인정받았습니다. 이로써 현대미포조선은 중형 석유화학제품운반(MR PC · Medium Range Product Carrier)을 비롯해, 중소형 컨테이너운반선, 중형 LPG/LEG/LNG운반선, 메탄올운반선, LNG병커링선, 자동차운반선(PTC), 컨테이너-RO-RO 겸용선, 아스팔트운반선, 주스운반선, LNG추진 벌크선 등 모두 14종의 세계일류상품을 확보하고 있습니다.



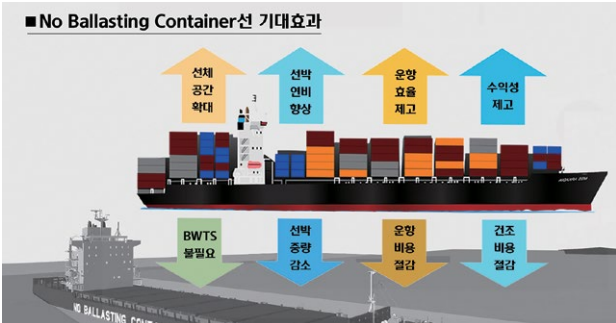
국내외 여객선 건조시장에서 두각

현대미포조선은 여객선 건조시장에서도 두각을 나타내고 있습니다. 2002년 1만 7,000톤급 카페리를 첫 건조한 데 이어, 2018년과 2020년에는 3만 1,000톤급과 2만 7,000톤급 카페리를 잇달아 건조하는 등 지금까지 모두 3척의 여객선을 성공적으로 인도했습니다. 이어 2019년 8월부터 건조에 들어간 2만 7,000톤급 카페리가 2021년 9월 인천-제주 항로에 투입 예정이며, 2019년에는 유럽 소재 한 여객선사로부터 2만 5,000톤급 카페리와 울산정보산업진흥원(UIPA)으로부터 국내 최초 전기추진 ICT융합 고래바다여행선을 잇달아 수주하는 등 국내외 여객선 건조시장에서 입지를 더욱 강화하고 있습니다.



다양한 친환경 기술 개발로 미래 선박건조 시장 주도

현대미포조선은 국제해사기구(IMO)의 강화된 환경규제에 대응할 수 있는 다양한 친환경 기술을 개발함으로써 미래 선박건조시장을 선도하고 있습니다. 현대미포조선은 2019년 7월 암모니아추진선, 10월에는 상업용 액화수소운반선, 11월에는 평형수 무배출 컨테이너운반선과 'B타입 카고탱크'를 적용한 소형 LNG선에 대한 기본인증(AIP)을 잇달아 획득했습니다. 이러한 품질혁신과 기술개발 노력의 결과, 현대미포조선은 2019년 말에 열린 '제46회 국가품질경영대회'에서 '국가품질경영상' 대통령 표창을 수상하는 영예를 안기도 했습니다.



현대삼호중공업

세계 최초 LNG추진 컨테이너운반선 인도

현대삼호중공업은 2020년 9월 15일 회사 본관에서 고객지원부문 윤성일 전무와 싱가포르 EPS사의 반도마티치 수석감독이 참석한 가운데 세계 최초 LNG추진 컨테이너운반선(1만 4,800 TEU급)인 'CMA CGM TENERE'호의 인도 서명식을 개최했습니다. 이 선박은 길이 366미터, 폭 51미터, 깊이 29.9미터 규모로 각별 모양의 LNG연료탱크와 연료공급시스템(FGSS), ME-GI 이중연료엔진을 장착했으며, 1회 충전으로 아시아와 유럽 항로를 왕복 운행할 수 있는 점이 특징입니다.



세계 첫 대양 항해 LNG추진 벌크선 인도

현대삼호중공업이 세계 첫 대양 항해 LNG추진 벌크선을 건조했습니다. 현대삼호중공업은 2020년 12월 11일 회사 안벽에서 정세균 국무총리와 서명득 에이치라인해운 사장, 가삼현 한국조선해양 대표와 김형관 현대삼호중공업 대표 등이 참석한 가운데 18만 톤급 LNG추진 벌크선 2척의 동시 명명식을 개최했습니다. 이번에 건조된 선박은 길이 292미터, 폭 45미터, 깊이 24.8미터 규모로 우리나라 첫 대형 LNG추진 외항선입니다. 이날 행사에서 이 두 척의 선박은 "HL ECO"호와 "HL GREEN"호로 각각 명명됐습니다.



산업설비부문 100% 자회사로 분사

현대삼호중공업이 2021년 3월 22일 호텔현대목포에서 제23기 주주총회를 열고 산업설비부문을 자회사로 분사하는 안을 최종 확정했습니다. 신설 회사는 자본금 50억 원으로 현대삼호중공업이 자본 100%를 보유한 자회사로 설립됩니다. 회사명은 현대인프라솔루션으로, 본점은 경기도 성남시로 결정됐습니다. 현대인프라솔루션은 2021년 5월 '분할 보고 및 창립 총회'를 개최했습니다.



01

BUSINESS OVERVIEW

- 10 한국조선해양
- 14 현대중공업
- 18 현대미포조선
- 22 현대삼호중공업
- 26 글로벌 네트워크
- 28 가치 창출과 분배



한국조선해양



한국조선해양 대표이사
권오갑 · 가삼현

초격차 기술로 미래가치를 만들어 가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

지난해 우리는 코로나19 팬데믹으로 인해 힘든 한 해를 보내야만 했습니다. 경기침체로 인한 불확실성 증대로 선박 발주량이 2016년 이후 최저 수준에 그쳤습니다. 하지만 이런 여건 속에서도 세계 최초로 인도한 LNG추진 컨테이너운반선이 시장으로부터 호평을 받았고, 전기추진과 암모니아추진 및 수소운반선 분야에서 기술력을 인정받는 등 최첨단 기술을 갖춘 조선 그룹으로 나아가기 위한 노력을 바탕으로 의미있는 성과들을 이뤄냈습니다.

한국조선해양은 현대중공업그룹의 조선 지주회사로서 '탄소중립 시대' 시장을 선도하는 초격차 기술 확보라는 목표 달성을 위해 각 조선 계열사들이 갖춘 역량을 결합하여 조선부문 전체 시너지를 극대화할 수 있도록 총력을 기울일 것입니다. 특히 ESG 경영 트렌드 가속화에 발맞추어 친환경 기술 개발은 선택이 아닌 필수가 되었기 때문에 이미 강점을 갖고 있는 LNG추진선 분야의 확고한 기술우위 선점을 비롯하여 전기, 암모니아, 수소 등 무탄소연료 선박 부문의 독자기술 확보 및 상용화에 노력을 기울이겠습니다. 나아가 기업의 환경, 사회적 책임, 지배구조 측면에서의 관리를 강화하여 다양한 이해관계자로부터 사랑 받고 신뢰 받는 기업으로 발전해 나가도록 더욱 노력하겠습니다.

경영이념

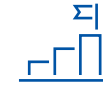
현대정신

불가능해 보이는 일이라도 무한한 잠재력을 이용하여 불굴의 투지와 강인한 추진력으로 도전한다면 반드시 이루어 낼 수 있다는 창업자 정주영의 철학으로, 현대중공업그룹의 근간이 되는 정신입니다.



창조적 예지

고객과 사회의 요구에
부응하기 위해 항상
새로움을 추구하는 지혜



적극 의지

투철한 주인의식으로
매사에 능동적으로
도전하는 자세



강인한 추진력

강인한 정신과
불굴의 의지로 목표를
달성해내는 힘

경영비전

앞선 기술과 높은 품질로 **존경받는 기업**

공정하고 투명한 경영으로 **신뢰받는 기업**

사회발전에 공헌하는 **사랑받는 기업**

경영철학

기업의 사회적 책임과 역할을 성실히 수행하기 위해 전 임직원이 공유하고 실천해야 하는 경영철학을 제정하였습니다.



1 지속적인 성장을 통한 기업가치를 증대한다



2 공정하고 투명한 경영을 실천한다



3 안전하고 환경친화적인 경영을 추구한다



4 상호존중과 신뢰의 노사문화를 구현한다



5 글로벌 기업시민으로서 사회발전에 기여한다

경영방침

2021 슬로건

기술로 만드는 미래

2021년 경영방침

1 그룹 시너지 강화
2 미래가치 창조

3 글로벌 인재 확보
4 자율과 책임

사업 소개

한국조선해양은 독점규제 및 공정거래에 관한 법률에 따라 설립된 사업지주회사로서, 다른 회사를 지배함과 동시에 미래기술사업 등을 영위하고 있습니다. 한국채택국제회계기준에 따라 연결대상 종속기업에 해당되는 회사는 현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업 등이 있으며, 주요 사업부문은 조선, 해양플랜트, 엔진기계입니다.

2020년 성과

국내 최초 영국 로이드선급으로부터 암모니아추진선 선급 기본인증(AIP) 획득, 세계 최초 한국선급 및 라이베리아 기국으로부터 국내 상업용 액화수소운반선 기본인증(AIP) 획득 등 활발한 친환경 미래 기술 연구개발을 통해 기술 중심 엔지니어링 전문 지주회사 역할을 다하였습니다. 또한 싱가포르 중국 경쟁당국으로부터 대우조선해양과의 기업결합 승인을 통보받아 세계 1위 조선해양그룹 입지 굳히기에 한 걸음 더 다가갔습니다.

2021년
전망 및 계획

전 세계 환경규제 강화기조에 따라 이미 강점을 갖고 있는 LNG추진선 분야의 기술 고도화를 비롯하여 전기, 암모니아, 수소 등 무탄소연료 선박 부문의 독자기술 확보 및 상용화를 위해 노력할 것입니다. 또한 최첨단 IT 기술을 활용해 운항의 경제성, 친환경성 및 안전성을 동시에 갖춘 스마트 선박 기술 고도화 노력을 지속할 것입니다. 이와 더불어 EU를 비롯한 한국, 일본의 경쟁당국으로부터 대우조선해양과의 기업 결합 승인을 획득하여 세계 1위 조선해양그룹의 입지를 확고히 다지겠습니다.

요약 재무성과

구분	단위	2018	2019	2020
매출액	억 원	131,610	151,826	149,037
조선	억 원	102,535	133,137	131,223
해양플랜트	억 원	22,711	14,584	12,140
엔진기계	억 원	10,772	12,650	14,728
그린에너지	억 원	3,476	4,604	4,966
건설장비	억 원	783	1,060	1,293
기타	억 원	5,439	3,830	4,202
영업이익(손실)	억 원	-4,814	2,902	744
당기순이익(손실)	억 원	-4,536	2,131	-8,352
총 자산	억 원	247,299	250,554	252,442
총 부채	억 원	116,189	121,291	128,230
자본 총계	억 원	131,110	129,263	124,212
부채비율	%	88.6	93.8	103.2
순차입금비율	%	-	19.3	14.9
영업이익률	%	-3.7	1.9	0.5
총자산이익률	%	-1.8	0.9	-3.3
신용평가	등급	-	-	-

이해관계자 배분

구분		단위	2018	2019	2020
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)	억 원	82,737	84,917	95,259
임직원	급여 및 복리후생비	억 원	17,862	17,717	16,195
주주 및 투자자	이자비용	억 원	1,385	1,657	2,089
정부	법인세 비용(수익)	억 원	-2,090	-1,231	2,662
지역사회	기부금	억 원	74	70	88



현대중공업 대표이사
한영석

새로운 도전과 혁신을 통해 위기를 돌파하고 미래를 개척 하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

올해는 창사 50주년을 한 해 앞둔 해입니다. 지난 50년의 영광을 넘어 100년 기업으로 지속 성장하는 기틀을 다지는데 있어 무척 중요한 해가 될 것입니다. 아울러, 코로나19 팬데믹이 몰고 온 위기를 지나 세계 경제가 회복세를 보이면서 해상 물동량이 다소 늘어나고, 친환경 선박 발주도 본격화되는 한 해가 될 것으로 전망하고 있습니다. 이에, 현대중공업은 희망차고 역동적인 한 해를 만들어가고자 합니다.

국제해사기구(IMO)의 이산화탄소에 대한 배출 규제는 더욱 강화될 예정으로 당사는 '탄소중립'에 맞춰 한국조선해양 미래기술연구원과 함께 기술개발을 하여 친환경 선박분야에서 초격차 기술 경쟁력 우위를 확보하겠습니다.

또한, 올해도 '안전 최우선'을 첫 번째 경영방침으로 삼고 사고 예방을 위한 안전문화 정착에 최선의 노력을 다할 것입니다. 현대중공업은 지난해 '新 안전문화'를 선포하고 책임 안전관리를 통한 자율안전관리 체계를 확립해 나가고 있습니다. 올해는 더욱더 안전 최우선 문화를 현장에 확산시키겠습니다.

마지막으로 신뢰와 화합의 조직문화를 만들어가겠습니다. 더욱 발전적이고 상생하는 노사 관계를 만들기 위해 신뢰를 쌓아 갈 것입니다. 앞으로 현대중공업의 백년대계를 위해 노와 사가 함께 하는 원년이 되도록 할 것입니다. 많이 응원해주시고 지켜봐 주시기 바랍니다.

경영방침

2021 슬로건	Global Leader, 위기 돌파, 미래 개척!	
2021년 경영방침	1 안전최우선 2 운영 체계 혁신	3 미래 기술 선도 4 신뢰와 화합
조선	40년 이상 쌓아온 선박 건조 경험과 노하우, 다양한 제품군, 세계 유수 선사와의 거래실적을 바탕으로 글로벌 조선산업을 선도하고 있습니다. 친환경 선박, 스마트 선박 분야에서 앞선 기술을 보유하고 있으며, 조선 계열사 통합 구매를 통해 가격경쟁력을 확보하고 있습니다.	
해양플랜트	해양 유전 및 가스전을 개발·생산하기 위한 해양설비의 설계, 구매, 제작, 운송, 설치 및 시운전을 일괄 수행하고 있습니다. 1만 톤급 부유식 크레인, 100만 톤급 건조 도크를 비롯한 대규모의 생산설비와 우수한 기술력으로 전 세계 170여 개 공사를 성공적으로 수행하였습니다.	
엔진기계	소재 생산부터 첨단 정밀가공, 조립 및 시운전 설비를 일괄 보유하여, 대형엔진, 힘센엔진, 육상용 엔진발전설비 등을 공급하고 있습니다. 국내 유일의 중형 엔진 원천기술을 보유하고 있으며, 국제 환경규제에 대응하여 가스엔진 등 친환경 제품을 자체 개발하고 있습니다.	

2020년 성과

2020년 예상치 못한 전 세계적인 코로나19 확산세로 인한 국가 간 이동 단절, 경기 침체 우려 등으로 선사들이 관망세를 유지함에 따라 상반기 신조시장이 얼어붙으며 선박 발주량은 기존 전망을 대폭 하회하였습니다. 그럼에도 불구하고 하반기 주요국 경제 재개 움직임과 더불어 시장도 점차 회복세를 보임에 따라 현대중공업은 총 33척, 약 41억 달러 상당의 선박을 수주하였으며, 수주 잔량은 연말 기준 총 106척, 금액은 약 150억 달러로 2년 이상의 조업 물량을 확보하였습니다. 매출액은 8조 3,120억 원을 기록하였으며, 환율 하락 및 해양부문 1회성 이익요인 부재로 325억 원의 영업이익을 기록하였습니다.

2021년 전망 및 계획

경기 회복에 따른 컨테이너 물동량 회복 및 운임 호조세 등의 영향으로 컨테이너운반선 발주 증가가 예상되고 일부 선종 선령 노후화 및 온실가스 배출 규제 등 IMO 환경규제 강화로 원유운반선, 컨테이너운반선 등의 교체 수요가 확대될 것으로 전망됩니다. 이와 더불어 LNG, LPG 등의 아시아 지역 수입 증가 및 북미, 중동, 러시아 지역 수출 확대에 의한 거래량 증가로 가스운반선(LNG/LPG) 발주가 지속될 것으로 기대됩니다. 현대중공업은 LNG추진선 등 친환경 선박 시장에서 차별화된 기술경쟁력과 영업력을 바탕으로 높은 수준의 시장 점유율을 유지할 수 있을 것으로 전망됩니다. 2021년 조선사업은 전년 수주실적 대비 약 76% 증가한 72억 달러를 수주 목표로 설정하였으며, 해양플랜트 및 엔진기계사업을 포함한 전체 목표는 89억 달러입니다. 2021년 매출액은 전년도와 비슷한 수준인 8.3조 원을 계획하고 있습니다.

핵심 역량

업계 최고의 기술과 인프라	· 선박 건조량 세계 1위(누적) · 세계일류상품 다수 보유 · 세계 최초 액화수소운반선 기본인증(AIP) 획득 (2020) · 해수-글리콜 재기화 LNG-FSRU 인도(2019) · 영국 로이드선급 LPG추진선 연료공급시스템 기본인증(AIP) 획득 (2019) · 통합 스마트십 솔루션(SS) 기술 인증 · 세계 최초 LNG-FSRU 인도(2014) · 세계 최초 LNG운반선 혼합냉매 기술 적용 · 완전재액화시스템(SMR) 실증설비 구축 · 국내 최초 LNG운반선 인도 · 국내 최초 LNG추진 친환경 선박 인도
----------------	--

성장 전략

단기 전략 (~2021)	· 조업도 향상을 통한 공기 단축 및 가스운반선 연간 건조 가능 척수 확대 · 사외협력회사의 비중 확대 및 최적 운영으로 생산경쟁력 강화 · 설계 최적화 및 전략적 구매를 통한 원가 절감
중기 전략 (~2024)	· 업계 최고 기술력을 기반으로 친환경 고효율 선박 시장 선도 · 적극적 기술개발로 미래 시장 선도 · 기술 중심 경영체계 구축 · 차세대 ICT 융합 사업 모델 수립 · 현대중공업 브랜드 프리미엄 창출 · 해외 협력사업 확대

요약 재무성과¹

구분	단위	2019	2020
매출액	억 원	54,567	83,120
조선	억 원	38,204	58,771
해양플랜트	억 원	8,080	8,970
엔진기계	억 원	7,832	14,728
기타	억 원	450	654
영업이익(손실)	억 원	1,295	325
당기순이익(손실)	억 원	-889	-4,314
총 자산	억 원	138,695	137,997
총 부채	억 원	82,466	84,389
자본 총계	억 원	56,229	53,608
부채비율	%	146.7	157.4
순차입금비율	%	48.4	50.0
영업이익률	%	2.4	0.4
총자산이익률	%	-0.6	-3.1
신용평가 ²	등급	A-	A-

1 2019년 6월1일 한국조선해양에서 물적분할을 통해 신규 설립되어 2019년 6월1일부터의 성과만 보고함
2 한국기업평가('19.05.27~), 한국기업평가('20년)

이해관계자 배분

구분		단위	2019	2020
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)	억 원	31,656	47,206
임직원	급여 및 복리후생비	억 원	5,683	8,436
주주 및 투자자	이자비용	억 원	802	1,556
정부	법인세 비용(수익)	억 원	-146	-1,086
지역사회	기부금	억 원	2	31



현대미포조선 대표이사
신현대

도전과 혁신으로 미래 선박 시장에서 우위 확보에 최선을 다하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

2020년 유례없는 코로나19 팬데믹으로 인해 그 어느 해보다 힘든 한 해를 보냈지만, 우리 현대미포조선 전 임직원은 많은 어려움 속에서도 지속적인 공법 혁신과 다양한 기술개발을 통해 수주 경쟁력을 높이고 생산 역량을 대내외에 널리 알렸습니다. 이를 통해 상황이 점차 회복될 것으로 전망되는 올해만큼은 반드시 재도약의 기회로 삼기 위해 새로운 각오와 함께 다음과 같이 2021년 사업계획을 수립하였습니다. 건조 척수는 용골거치 기준으로 지난해보다 4척이 증가한 52척, 인도 기준으로는 전년보다 3척이 감소한 47척으로 설정하였으며, 매출 목표는 전년 실적보다 일정수준 상향된 3조 원으로 수립하였습니다.

또 “미래를 향한 도전과 혁신!”이라는 슬로건 아래, 세계 초일류 안전기업, 내실 경영으로 위기 극복, 미래 기술 및 시장 선도, 화합과 상생의 기업문화 정착을 경영방침으로 정하여 사업 목표달성에 주력하도록 하겠습니다. 아울러 암모니아추진선, 액화수소운반선, 액화이산화탄소운반선 등 다양한 친환경 기술 개발을 통해 미래 선박건조 시장에서 경쟁 우위를 확보하는 데 모든 역량을 집중할 계획입니다.

경영방침

2021 슬로건

미래를 향한 도전과 혁신!

2021년 경영방침

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| 1 세계 초일류 안전기업 | 3 미래 기술 · 시장 선도 |
| 2 내실 경영으로 위기 극복 | 4 화합과 상생의 기업문화 정착 |

사업 소개

현대미포조선은 고객맞춤형 명품선박을 건조하며 중형선박 건조분야에서 세계 시장점유율 1위를 기록하고 있습니다. 또한 베트남에 설립된 합작회사 현대베트남조선(HVS)에서도 연간 10여 척의 선박을 건조하는 등 글로벌 생산 네트워크도 확보하고 있습니다.

석유화학제품운반선 (MR PC: Medium Range Product Carrier)

각종 정유제품과 바이오오일, 액체화학제품 등을 운송할 수 있는 석유화학 제품운반선은 유조선과 유사한 구조를 가지고 있으나, 화재·폭발 등의 위험성이 높은 다양한 화물을 동시에 선적하고 이송할 수 있도록 여러 개의 독립된 화물창에 특수 도료가 사용되며, 최첨단 배관 시스템을 갖추고 있습니다.

컨테이너운반선

현대미포조선이 건조하고 있는 중소형 컨테이너운반선은 경쟁사 대비 탁월한 연료 효율성을 갖추고 있습니다. 특히 개선된 선형, 전자제어식 엔진 장착 등 다양한 예코십 기술이 적용됐으며, 환경 규제 해역 운항 시 천연가스(LNG)와 저유황 연료의 사용, 평형수 무배출 등 친환경 설비를 갖춰 선사들로부터 주목을 받고 있습니다.

가스운반선

LPG, LEG, LNG 등을 운송할 수 있는 다양한 가스운반선의 성공적인 건조 경험을 토대로 LPG 및 암모니아추진선, 액화수소 및 액화이산화탄소운반선 등 다양하고 지속적인 친환경 선박 기술개발을 통해 미래 선박건조 시장을 선도해 가고 있습니다.

2020년 성과

현대미포조선은 2020년 코로나19 팬데믹으로 인한 유례없는 위기 상황에서도 전 임직원이 한 마음이 되어 선제적인 방역 활동과 더불어 4년 연속 단 한 건의 중대재해 없이 공정을 차질없이 준수해 생산 목표를 성공적으로 달성하는 등 내실을 튼튼히 다졌습니다. 특히 3만 세제곱미터(m³)급 첫 LNG운반선과, 2만 7,000톤급 카페리션을 성공적으로 건조하며 선종 다각화를 통해 사업 포트폴리오를 확대했으며, 스마트 조선소 구축을 위한 다양한 과제를 차질없이 수행하며 미래 성장동력 확보에도 힘을 쏟아 왔습니다.

2021년 전망 및 계획

현대미포조선은 2021년 수주 78척, 35억 달러, 매출 3조 원의 경영목표를 수립하였습니다. 특히 세계 경제의 회복세와 함께 조선시황도 점차 반등할 것으로 전망됨에 따라 보다 적극적인 영업활동을 통해 안정적인 일감을 확보함과 동시에 다양하고 지속적인 신기술 개발을 통해 선종 다각화 및 틈새시장 발굴 등 미래 선박건조시장에서의 경쟁우위를 더욱 높여가는데 매진할 계획입니다.

성장 전략

운영방침	석유화학제품운반선	· 품질, 가격, 경쟁력 우위의 석유화학제품운반선 건조 · 친환경고효율 신선형 개발 · 스테인리스강 화학운반선 시장 진입
	컨테이너운반선	· 표준 신선형 개발로 중소형 컨테이너운반선 시장확대 · 선형 다변화 통한 성능 향상, 에너지효율설계지수 개선 · 평형수 무배출 친환경 컨테이너운반선 개발
	가스운반선	· 중소형 LPG/LEG/LNG운반선 경쟁력 강화 · LPG 및 암모니아추진선 개발 · 액화수소 및 액화이산화탄소 운반선 개발 · C-Type 탱크 및 Cargo Handling System 자체 기술 확보
	RO-RO선, 자동차운반선	· 설계 및 공법 개선으로 원가경쟁력 제고 · 친환경 RO-RO선 및 자동차운반선 선형 다변화

전략 선종 점유율 확대	소형 LNG운반선	· 소형 LNG운반선 선형 개발 · 부유식 LNG저장재기화설비 기술 확보 · LNG화물저장시스템(CCS) 기술확보	
	다목적 특수 선종	· 고부가가치 특수선 건조 능력 확보 · 셔틀탱커선 등 극지 운항선 시장 진입 · OSV¹, PSV² 자체 설계 능력 확보	1 해양작업지원선 (OSV, Offshore Supply Vessel) 2 플랫폼지원선 (PSV, Platform Supply Vessel)
	RO-PAX선	· 국내 인테리어 전문업체와 협업 강화 · RO-PAX선 최적 건조체제 구축 · 국내 연안여객, 국외 고사양 FERRY 수주	

지속성장 역량 강화	인재 양성	· 전 직종 전문가 양성 · 안정된 노사관계 및 미래 인재 확보
	최고의 기술 설계 능력 확보	· 친환경 스마트 선박기술 도입 · 스마트 커넥티드 선박 개발 · 특수 선종 설계시공 능력 확보
	매출 증대 사업 확장	· 해외사업(HVS) 매출 및 이익 증대 · 기술 수출 사업 확대
	최적의 스마트 작업장 구축	· DT 기반의 스마트 조선소 구축 · 제품수명주기관리시스템 구축 · 통합안전시스템 구축

요약 재무성과

구분	단위	2018	2019	2020
매출액	억 원	24,030	29,941	27,920
영업이익(손실)	억 원	709	926	367
당기순이익(손실)	억 원	1,207	612	-123
총 자산	억 원	34,637	33,806	35,990
총 부채	억 원	11,466	10,267	12,315
자본 총계	억 원	23,172	23,540	23,675
부채비율	%	49.5	43.6	52.0
순차입금비율	%	-	-	-
영업이익률	%	3.0	3.1	1.3
총자산이익률	%	3.5	1.8	-0.3
신용평가 ¹	등급	A3+	-	-

1 NICE신용평가('18년), 신용평가 미수행('19년, '20년)

이해관계자 배분

구분		단위	2018	2019	2020
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료매입액이며, 내부 매입액 포함)	억 원	14,891	19,390	17,709
임직원	급여 및 복리후생비	억 원	3,080	3,323	3,113
주주 및 투자자	이자비용	억 원	168	96	71
정부	법인세 비용(수익)	억 원	296	244	-79
지역사회	기부금	억 원	19	19	29

현대삼호중공업



현대삼호중공업 대표이사
김형관

친환경 선박의 미래를 개척해 나가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

현대삼호중공업은 정보화와 자동화, 기계화 등 DT와 친환경 스마트십에 대한 지속적인 투자를 통한 경쟁력 제고를 위해 노력하고 있습니다. 올해는 LNG추진 원유운반선과 컨테이너운반선, 벌크선을 세계 최초로 건조한 경험을 바탕으로 LPG추진선 건조에 도전하고 있으며, 향후 암모니아와 수소 연료 선박 분야에서도 큰 역할을 수행할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

앞으로는 환경과 사회를 배려하고, 투명한 지배구조를 구축하지 않은 기업은 회사의 지속가능성을 담보하기 힘들어질 것으로 예상됩니다. 무엇보다 임직원의 안전을 확보하고 중대재해를 근절하기 위해 자율안전체계를 구축하고, 안전 관련 투자와 교육, 홍보를 강화해 나가겠습니다. 전 임직원이 참여해 환경 보호와 지역 봉사 활동, 협력사의 경쟁력 제고 등 상생 노력도 지속적으로 추진하겠습니다.

현대삼호중공업은 그동안 쌓아온 기술과 위기 극복 역량을 바탕으로 수많은 도전을 극복하고 오늘에 이르고 있습니다. 올해는 충분한 작업물량 확보와 수익 개선 등 기업가치 제고를 통해 모든 이해관계자 여러분의 성원에 보답할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

경영방침

2021 슬로건

혁신과 도전, 새로운 도약!

2021년 경영방침

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| 1 실천하는 안전문화 구축 | 3 고객만족 그 이상의 가치 실현 |
| 2 혁신적 기술 경쟁력 향상 | 4 소통과 상생의 기업문화 |

사업 소개

조선

지난 1992년 전남 영암에 조선소를 설립한 이래, 연 40척의 선박을 건조할 수 있는 세계 4위급 조선사로 성장하였습니다. 친환경 선박 분야의 앞선 기술력으로 LNG추진선 분야에서도 가장 많은 선박을 수주해 건조하고 있으며, 올해는 특히 LPG추진선 건조에 도전하고 있습니다.

산업설비

2004년 현대중공업으로부터 운반설비 사업을 인수해 이전부터 40년 이상 축적해온 기술력을 바탕으로 각종 크레인과 벌크운송설비 등을 생산하고 있습니다. 2021년 5월 현대삼호중공업이 100% 지분을 보유한 자회사로 분할했으며, 회사명은 현대인프라솔루션으로 결정되었습니다.

해양플랜트

사업다각화와 기술력 고도화를 위해 해양플랜트사업을 추진해오고 있습니다. 지난 2007년 현대중공업과 공동으로 FPSO를 건조하였으며, 2015년에는 FPU, 2018년에는 반잠수식 시추선을 건조해 인도하였습니다.

2020년 성과

지난 2020년, 현대삼호중공업은 코로나19 팬데믹이라는 위기 상황에도 LNG선 건조 물량을 2배로 확대해 매출과 수주에서 좋은 성과를 달성할 수 있었습니다. 매출은 2019년보다 12% 늘어난 3조 9,000억 원을 달성했으며, 감염병 확산으로 큰 타격이 예상되었던 수주도 총 27척, 37억 불 상당의 일감을 확보함으로써 경쟁사 대비 좋은 성적을 거두었습니다. 특히, 지난 해 당사는 국내외 많은 언론의 관심 속에, 세계 최초로 LNG추진 컨테이너운반선과 벌크선을 인도하는데 성공했습니다. 지난 2018년 세계 최초 LNG추진 탱커를 인도한 이래 지속적으로 이 분야를 선도하고 있습니다. 이와 같은 성과는 향후 이중연료선박의 수주에 유리하게 작용할 것으로 전망됩니다.

2021년 전망 및 계획

현대삼호중공업은 2021년 당사 경영목표를 매출액 4조 1,000억 원, 수주 37척, 44억 불 등 예년 수준 이상으로 설정했습니다. 생산 측면에서는 총 33척의 선박을 건조할 예정으로 전체 선박 중 LNG운반선과 LNG/LPG 추진선 등 이중연료선박의 비중이 총 21척 64%에 달하고 있습니다. 하지만 경영환경은 코로나 19 변이 바이러스의 출현으로 언제든 국경 폐쇄와 공장 가동 중단 등의 상황이 재현될 수 있고, 조선분야의 공급 능력 과다로 선가 회복도 뒤쳐지고 있는 실정이라서 불확실성이 높습니다. 어려운 여건이지만 당사는 안정적인 작업 물량 확보와 선가 개선을 반드시 이루어 회사가 위기 극복을 통해 재도약을 이룰 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

핵심 역량

친환경 선박 건조 분야 업계 선도	· 세계 최초 LNG 이중연료 추진 컨테이너운반선 인도 · 국내 최초 LNG 이중연료 추진 외항선(B/C) 인도 · 세계 최초 LPG 이중연료 추진 VLGC 건조
--------------------	--

그룹사와 긴밀한 네트워크	· 기자재 통합 구매를 통한 원가 절감 · 그룹사 간 순환근무를 통한 역량 제고 및 글로벌 네트워크 활용 · 조선 그룹사 간 신기술 및 개선 사례 공유
---------------	--

성장 전략

친환경 선박 건조 역량 강화	· 혁신적 기술 개발을 통한 경쟁력 강화 · DT 역량 강화 및 인재 육성 · 선제적 품질관리로 고객 감동 실현 · 원가절감을 통한 수익성 확보
-----------------	---

공정 전산화 자동화	· 친환경 고효율 선박 시장 선도 · 적극적 기술개발로 미래 성장 시장 진출 · 친환경 및 스마트 선박 기술 독자화 · FoS(Future of Shipyard) 눈에 보이는 조선소 구축
------------	---

요약 재무성과

구분	단위	2018	2019	2020
매출액	억 원	26,197	34,883	39,180
조선(계속사업)	억 원	26,197	34,883	39,180
조선(중단사업)	억 원	21,580	-	-
금융(중단사업)	억 원	5,821	-	-
영업이익(손실)	억 원	-2,289	52	156
당기순이익(손실)	억 원	-855	115	-591
총 자산	억 원	40,260	43,145	45,815
총 부채	억 원	20,892	23,821	26,881
자본 총계	억 원	19,369	19,325	18,934
부채비율	%	107.9	123.3	142.0
순차입금비율	%	14.9	37.8	38.9
영업이익률	%	-8.7	0.1	0.4
총자산이익률	%	-2.1	0.3	-1.3
신용평가 ¹	등급	BBB+	BBB+	BBB+

1 NICE신용평가('18년), 한국 기업 평가('19년, '20년)

이해관계자 배분

구분		단위	2018	2019	2020
협력회사	원재료 구입 비용 (주요 원재료 매입액이며, 내부 매입액 포함)	억 원	18,643	21,909	25,756
임직원	급여 및 복리후생비	억 원	2,842	3,039	2,793
주주 및 투자자	이자비용	억 원	182	213	378
정부	법인세 비용(수익)	억 원	-502	70	-218
지역사회	기부금	억 원	12	14	16

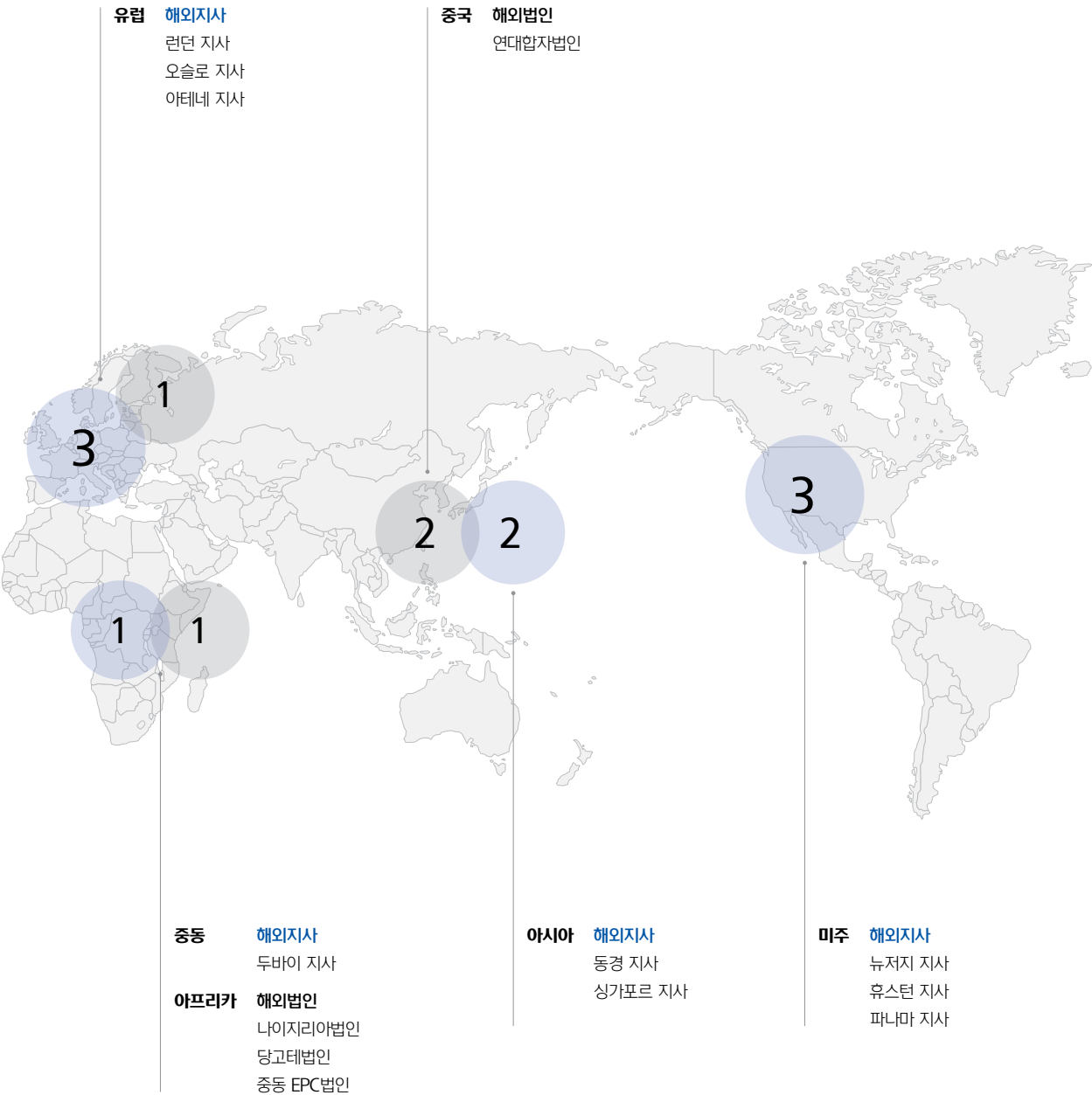
글로벌 네트워크

한국조선해양의 연결대상 종속회사(24개사)에 해당되는 회사들은 선박 건조, 해운, 장비 제조 등 선박 생산 및 운영에 필요한 제품과 서비스를 공급하고 있습니다.

연결대상 종속회사

회사명	설립일	소재지	주요사업	2020년 자산총액
현대중공업(주)	2019.06.03	울산광역시	선박건조업	13,799,674
현대삼호중공업(주)	1998.11.04	전라남도	선박건조업	4,581,475
(주)현대미포조선	1975.04.28	울산광역시	선박건조업	3,553,619
(주)코마스	2008.07.15	울산광역시	해운업	33,978
현대이엔티(주)	2004.12.03	울산광역시	기타엔지니어링 서비스업	19,367
(주)현대중공업스포츠	2008.02.22	울산광역시	프로축구단 흥행사업	9,345
현대중공업모스(주)	2016.07.25	울산광역시	사업시설 유지관리 서비스업	46,014
현대에너지솔루션(주)	2016.12.21	경기도	태양광 등 신재생 에너지 관련 사업	459,174
현대중공업파워시스템(주)	2018.08.06	경기도	발전용 보일러, 스크러버 제작	181,400
현대신텍(주)	2019.12.20	울산광역시	보일러 설계업	12,033
현대엔진유한회사(구, 바르질라현대엔진유한회사)	2007.07.05	전라남도	내연기관 제조업	53,621
Hyundai-Vietnam Shipbuilding Co., Ltd.	1996.09.30	베트남	선박 건조업	347,000
Hyundai Transformers and Engineering India PVT, Ltd	2011.11.11	인도	변압기 제조 및 판매업	-
PHECO Inc.	2005.03.21	미국	설계용역업	257
Hyundai Heavy Industries Brasil - Manufacturing and Trading of Construction Equipment	2011.07.11	브라질	중장비기계 생산, 대여 및 수리	123,570
Hyundai Heavy Industries Miraflores Power Plant Inc.	2012.09.14	파나마	기타제조업	-
HHI MAURITIUS LIMITED	2002.09.19	모리셔스	기타제조업	-
Hyundai West Africa Limited	2012.11.05	나이지리아	기타 운송장비 제조업	13
Hyundai Arabia Company L.L.C	2012.11.10	사우디아라비아	산업플랜트 건설업	15,808
Hyundai Samho Heavy Industries Panama, Inc.	2011.01.20	파나마	건설-산업설비공사업	1,516
연대현대빙윤중공유한공사	2004.03.17	중국	산업용 보일러 제조 및 판매업	60,201
Hyundai Energy Solutions America, Inc.	2019.04.19	미국	태양광모듈 판매업	32,893
Hyundai Heavy Industries Technology Center India Private Limited	2019.11.26	인도	연구개발업	2,721
Hyundai Heavy Industries Free Zone Enterprise	2020.01.16	나이지리아	산업플랜트 건설업	395

해외지사 및 법인현황



해외지사

9

해외법인

4

02

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

- 32 지속가능경영 전략
- 36 UN SDGs
- 38 중대성 평가
- 40 지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대
- 60 공정하고 투명한 경영 실천
- 80 안전하고 환경친화적인 경영 실천
- 98 상호존중과 신뢰의 노사문화 구현
- 114 글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여



지속가능경영 전략

한국조선해양은 지속적인 성장을 통한 기업가치 증대를 추구합니다. 체계적인 지속가능경영 활동을 바탕으로 경제·환경·사회 등 모든 분야에서 공유가치를 창출하고 있습니다. 3대 운영방침 아래 영역별 활동을 계획·수행하고 주요 성과는 지속적으로 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

지속가능경영체계

지속가능경영 영역별로 담당 부서와 전담인력을 지정하여 활동과 성과를 효율적으로 관리하고 있습니다. 담당부서는 활동 기획, 집행, 성과 분석 등 종합적인 관리 업무를 수행하고, 전사 차원의 지속가능경영 전략 수립 과정에 참여합니다. 활동 결과를 취합한 자료는 새로운 지속가능경영 활동 기획 및 추진, 통합보고서 발간에 활용합니다.

미션	체계적인 지속가능경영 활동으로 경제·환경·사회 모든 분야에서 공유가치를 창출합니다.				
운영방침	투명한 공개 · 이해관계자 맞춤형 커뮤니케이션 채널 운영 · 지속가능경영 활동 및 성과 공개	체계적인 성과 관리 · 5대 경영철학 관련 지속가능경영 영역별 활동 및 성과 관리		지속적인 발전 · 지속가능경영 활동 성과에 대한 다면적 분석 실시 · 미흡 분야 개선 및 우수 영역 강화	
경영철학	지속적인 성장을 통한 기업가치 증대	공정하고 투명한 경영 실천	안전하고 환경친화적인 경영 실천	상호존중과 신뢰의 노사문화 구현	글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여
추진방향	미래 성장을 위한 핵심 역량 확보 유연한 경영 관리 및 글로벌 경영 체제 구축	선의의 경쟁을 통한 자유시장 질서 유지 건전하고 투명한 지배 구조 확립	쾌적하고 안전한 작업 환경 조성 환경친화적인 생산 활동 및 기술개발	참여와 신뢰를 통한 생동감 넘치는 조직 문화 조성 경쟁력 향상을 위한 책무 준수	사회적 가치 창출을 통한 인류 공영 이바지 지역사회의 문화, 복지 증진
이해관계자	고객 임직원 협력회사 주주·투자자	고객 임직원 협력회사 산업계	임직원 지역사회	임직원 협력회사	협력회사 임직원 지역사회

ESG 추진체계

그룹 ESG 거버넌스 체계 구축



1 최고지속가능경영책임자(CSO-Chief Sustainability Officer)

2 각사 CSO로 구성

3 ESG 영역별 사외 전문가로 구성

그룹 ESG 이슈 공유 및 정책 의사 결정 체계

프로세스	주요내용
1 의제보고	그룹 차원의 ESG 안건 및 핵심 이슈 보고
2 안건 심의	ESG 안건 심의 및 이슈 대응 방안 논의
3 자문 진행	ESG 안건 및 기타 사항의 사외전문가 자문 진행
4 CEO협의체	정책 결정 사항 논의 및 각사 적용 방안 검토
5 과제 실행	각사 ESG주관부서 과제 실행 및 실적 관리

이해관계자 커뮤니케이션

고객, 주주, 투자자, 협력회사, 지역사회, 산업계, 임직원은 모든 사업과 경영활동에 직·간접적인 영향을 주고받는 한국조선해양의 주요 이해관계자입니다. 한국조선해양은 지속가능경영을 위한 이해관계자와의 소통과 참여를 확대하고자 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.



UN SDGs

UN 지속가능발전목표(SDGs-Sustainable Development Goals)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 제시한 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그 중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다.

주요 SDGs	세부목표	한국조선해양 및 조선 자회사 기여
 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진	- 임직원 건강증진을 위한 건강관리 및 의료비 지원, 건강증진센터, 한방의료원 운영 및 정신건강 증진을 위한 심리검사, 집단 상담, 집단 심리교육 및 전문 서비스 제공 - 금연클리닉, 비만클리닉 등 임직원의 건강관리 프로그램 운영
 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	3.8 양질의 보건의 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장 3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소 4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가 4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여	- 핵심기술전수제도 등 기술인력 발굴 및 체계적인 기술교육 프로그램을 통한 우수인력 배출 - 국가인적자원개발 컨소시엄 참여
 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선	법적 기준보다 강화된 사내 환경 기준으로 폐수 배출 관리, 폐수 배출원 중심의 선제적 관리를 통한 발생량 최소화, 실시간 모니터링을 통한 수질 점검
 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 신재생 에너지 비중 증가 7.3 에너지 효율성 개선을 증가	- 친환경고효율 선박 개발 - 고효율 LED조명 설치 등 에너지 사용 감소
 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상 8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진 8.5 장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성 8.6 청년 실업률 감소 8.7 강제노동, 아동노동 금지	- DT 기반의 스마트 조선소 구축을 통해 고부가 가치 산업 확장, 경제 생산성 향상, 일자리 창출 - 고용을 통한 양질의 일자리 창출 - 전 임직원을 대상으로 공정하고 객관적인 인사평가 시행 및 보상체계 운영 - 협력회사 동반성장을 위한 교육 및 금융 서비스 제공 - 그룹 차원의 인권경영 추진 로드맵 수립
 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	9.4 자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택	스마트십솔루션 및 선박기자재관리시스템을 통한 연료비 절감 및 에너지 최적화 실현
 국내 및 국가 간 불평등 감소	10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	소외계층 돌봄, 지역사회 상생, 미래세대 자립 지원 활동을 통한 나눔 실천
 지속가능한 소비와 생산 양식 보장	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용 12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대가·물·토양으로의 유출 감소 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소 12.6 대기업 및 다국적기업의 지속가능한 실천계획 공개	- 환경경영시스템 국제 인증 - 방지시설 설치 및 환경담당자 교육, 배출농도 주기적 점검을 통한 오염물질 배출 최소화 - 유해화학물질 대체 및 시설 정기점검
 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합	- IPCC 국제기준 및 국가 온실가스 배출량 산정 지침을 기반으로 사업장별, 배출시설별 에너지 사용 실적과 온실가스 배출량 관리 - 에너지저장장치(ESS-Energy Storage System) 운영 - 전력거래소 수요반응관리제도 참여
 지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보존과 지속가능한 사용	14.1 해양오염, 해양 폐기물, 영양분 오염 등 육상활동으로 인한 오염 예방 및 감소 14.2 해양 및 연안 생태계의 지속가능한 관리와 보호, 건강하고 생산적인 바다를 만들기 위한 복원 조치	- 선박평형수 처리 장치, 황산화물 배출 처리 장치를 통한 기존 선박의 친환경 보수 서비스 제공 - 선박 입·출하 시 발생할 수 있는 해양사고 방제장비 보유 및 안전관리, 운전원 교육, 합동훈련 지속 실시
 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	16.3 법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등 16.5 부정부패와 뇌물수수 감소 16.6 효과적이고 투명하며 책임 있는 제도 개발 16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원	- 준법경영, 윤리경영을 통해 투명하고 책임있는 경영 실천 - 건제와 균형을 유지하는 합리적 지배구조 구현 - 노동조합과의 소통 등 경영에 다양한 이해관계자를 참여시켜 포용적 경영활동 추구

기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업 방향성과 일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사들은 SDGs를 통해 글로벌 트렌드를 파악하여 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 17개의 SDGs 목표 중 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 16 총 11개의 목표, 26개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

중대성 평가

한국조선해양 및 조선 자회사들은 매년 중대성 평가 프로세스를 통해 국내외 주요 이해관계자들의 관심 사항과 개선 사항, 기업 활동에 따른 영향도를 분석해 핵심 토픽을 도출하고 있습니다.

2020년 중대성평가에서는 GRI Standards, UN SDGs 등의 국제표준, 각종 사회적 이슈, 동종 업계 지속가능경영 정보 등을 토대로 총 29개 토픽을 선정하였습니다. 선정된 토픽은 사회적 관심도 분석과 비즈니스 영향도 분석 결과를 종합하여 핵심, 상위, 일반 토픽으로 구분하였습니다.

본 보고서를 통해 지속가능경영 핵심 토픽에 대한 한국조선해양 및 조선 자회사들의 경영 접근 방식과 주요 성과를 공개하고 있으며, 지난 보고서와의 연속성을 유지하고 가치 창출에 대한 포괄적인 정보 공개를 위해 필요하다고 판단되는 경우, 상위 및 일반 토픽에 대해서도 주요 활동과 성과를 보고 하였습니다.

평가 프로세스

한국조선해양 및 조선 자회사들은 지속가능성 보고 주제를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시합니다. 한국조선해양 및 조선 자회사들에게 중요한 보고 주제는 우리가 영위하는 사업에 미치는 영향과 이해관계자가 갖는 관심도의 크기를 통해 결정됩니다.

Step 1 지속가능경영 토픽 도출

- 한국조선해양 및 조선 자회사들을 둘러싼 외부 환경을 검토하여 총 29개 지속가능성 토픽 풀을 구성했습니다.
- ESG 공시 및 평가 이니셔티브 요구 사항 (GRI Standards, SASB, TCFD, MSCI, UNGC, SDGs, ISO 26000)
 - 동종업계에서 다루는 지속가능성 토픽
 - 미디어에서 다루는 지속가능성 토픽

Step 2 사회적 관심도 평가

- 지속가능성 글로벌 가이드라인 분석(GRI Standards, UN SDGs)
- 한국조선해양, 현대중공업, 현대미포조선, 현대상호중공업의 경제, 환경, 사회 이슈에 관한 외부 미디어 노출도 분석(6,663건)
- 동종업계 보고 이슈
- 외부 이해관계자 관심도 설문조사 실시 (2021년 3월)

Step 3 비즈니스 영향도 평가

- 내부 이사회 안건, CEO 메시지 분석
- 한국조선해양과 조선 자회사의 임직원 등 내부 이해관계자 비즈니스 영향도 설문조사 실시 (2021년 3월)

Step 4 유효성 검증

사업에 미치는 영향과 이해관계자 관심도가 큰 8개 토픽을 선정하고, 지속가능성 이슈에 대한 최고 의사결정 기구인 이사회 산하 ESG위원회의 최종 승인을 받았습니다.

평가 결과

중대성 평가 결과 총 8개의 지속가능성 이슈가 선정됐습니다. 보고서 전반에서 중대성 상위 토픽에 대한 한국조선해양 및 조선 자회사들의 대응 활동 및 성과, 향후 계획과 방향성을 다룸으로써 이해관계자의 이해를 도울 수 있도록 하였습니다.

핵심토픽(Material Topics)	토픽경계(Topic Boundary)	GRI	상세순위	
			사회적 관심도	비즈니스 영향도
① 안전한 작업환경 조성 및 안전의식 고취	조직 내: 생산 조직 외: 협력회사	GRI 403-1~10	2	3
② 준법경영 및 윤리경영 (투명한 경영 정보공개)	조직 내: 연구개발, 구매, 생산, 영업-마케팅	GRI 102-16,17 GRI 205-1~3	5	1
③ 친환경 기술 개발 확대를 통한 환경경영 추진	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 지역사회	GRI 302-5	1	7
④ 연구개발(R&D) 및 신기술 확보	조직 내: 연구개발 조직 외: 연구기관	N/A	10	4
⑤ 변화와 혁신을 통한 가치창출	조직 내: 전사 조직 외: 지역사회	GRI 201-1,3 GRI 202-1	6	5
⑥ 지배구조 건전성 확보	조직 내: 전사 조직 외: 주주·투자자	GRI 102-18~39	12	2
⑦ 폐기물 및 오염 물질 배출 저감	조직 내: 생산 조직 외: 지역사회	GRI 305-5~7, GRI 306-1~5	3	13
⑧ 제품·서비스 품질 및 고객만족	조직 내: 연구개발, 생산 조직 외: 고객, 협력회사	GRI 416-1,2	9	11

중대성 평가 Matrix

핵심 토픽

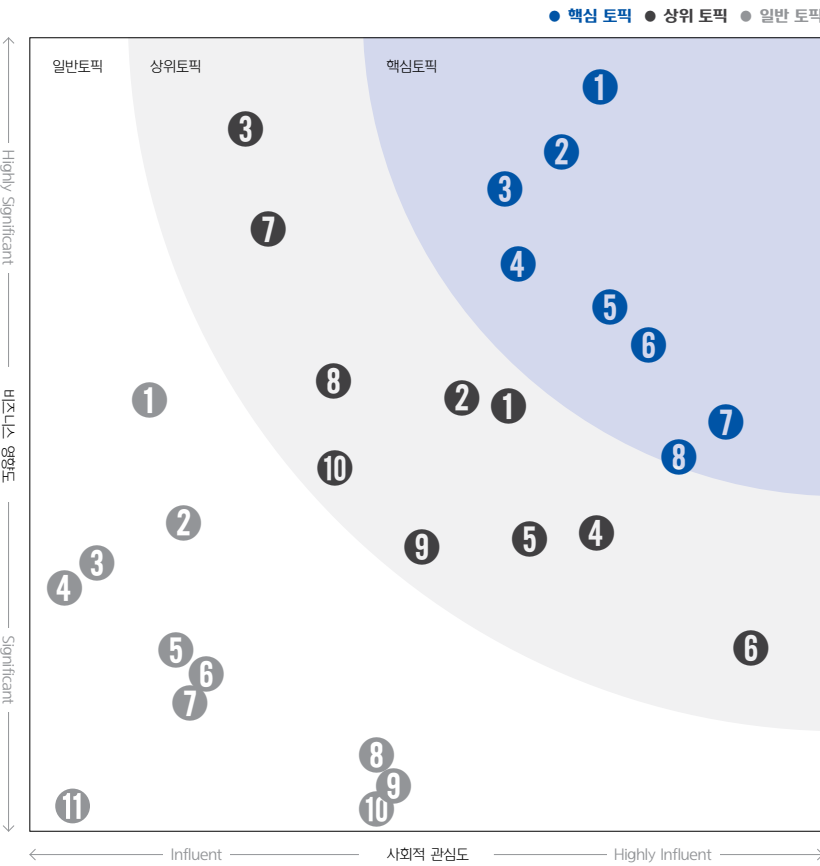
- ① 안전한 작업환경 조성 및 안전의식 고취
- ② 준법경영 및 윤리경영 (투명한 경영 정보공개)
- ③ 친환경 기술 개발 확대를 통한 환경경영 추진
- ④ 연구개발(R&D) 및 신기술 확보
- ⑤ 변화와 혁신을 통한 가치창출
- ⑥ 지배구조 건전성 확보
- ⑦ 폐기물 및 오염 물질 배출 저감
- ⑧ 제품·서비스 품질 및 고객만족

상위 토픽

- ① 신사업 발굴 및 사업 다각화
- ② 온실가스 배출 관리 등 기후변화 대응
- ③ 통암리스크 관리 체계 운영
- ④ 고용안정 및 건전한 노사관계 증진
- ⑤ 자재 및 각종 에너지 효율 향상
- ⑥ 임직원 인권 존중
- ⑦ 자원순환 및 재사용, 재활용 체계 구축 및 운영
- ⑧ 협력회사와의 동반성장 추진
- ⑨ 사회공헌 활동
- ⑩ 인재 확보 및 유지

일반 토픽

- ① 복지제도 개선 등 임직원 삶의 질 향상
- ② 협력회사 임직원 인권 및 노동권 존중
- ③ 공정거래 체계 강화
- ④ 임직원 역량강화(인재육성)
- ⑤ 고객안전보건
- ⑥ 협력회사의 환경영향 저감
- ⑦ 지역사회 공동발전 노력
- ⑧ 다양성 확보 및 포용
- ⑨ 이해관계자 소통
- ⑩ 경영성과의 공정한 배분
- ⑪ 기밀, 개인정보 등 각종 보안관리



지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

급변하는 글로벌 경영환경에 대응하고 지속적인 성장을 이루기 위해서는 끊임없는 변화와 혁신으로 신성장 동력을 창출해야 합니다. 한국조선해양은 기업과 주주 가치를 제고하고, 기술과 품질을 경영의 핵심으로 삼아 고객만족을 실현해 가겠습니다.

- 41 미래성장
- 43 연구개발
- 48 품질경영

미래성장

현대중공업그룹은 수소사업을 미래성장 동력으로 삼고 그룹 계열사의 역량을 집약하여 수소의 생산-저장-운송-활용을 아우르는 수소사업 밸류체인 계획을 수립하였습니다. 한국조선해양 및 조선 자회사들은 현대중공업그룹의 수소 사업 밸류체인의 주요 참여자로서 ‘그린수소 인프라’, ‘디지털 선박’, ‘친환경 선박’의 핵심 사업에 역량을 모아 2030년까지 친환경 선박 기술을 선도하는 초일류 조선해양기업으로 성장해 나갈 예정입니다.

현대중공업그룹 추진 수소사업 Value Chain



그린수소 인프라

업계 최고 조선 해양 기술력을 바탕으로 해상 그린수소 인프라 시장 선점 추진

해상 신재생 발전 인프라	해상 그린수소 생산 인프라	수소 운송 인프라
		
· 부유식 해상 풍력 발전으로 신재생 에너지 발전 · 해상 풍력 신재생 에너지를 활용하여 그린수소 수전해 용도로 활용 예정	· 국내 연구기관과 고효율 수전해 시스템 원천기술 공동 개발 진행 중 · 해양플랜트와 수소 수전해 기술을 융합한 해상 그린수소 생산 플랜트 개발('25년)	· '20년 액화수소운반선 기본인증 (AIP) 획득 · 수소 선박 국제 표준 개발 추진 ('21년) · 액화수소 화물창 기술 개발('23년) · 수소운반선 실증('27년)

디지털 선박

디지털 기술을 적용하여 최고의 효율과 안전을 제공

자율운항 지원	선내 안전 관리	디지털 트윈
		
[항해 지원시스템] · 세계 최초 자율운항 지원 시스템 적용 · 선박 자율운항 지원체계 고도화 추진 - 주변 선박을 자동으로 인지하여 안전사고 방지 - 효율적인 운항 환경 제공	[선내 영상 분석시스템 - 화재감지] · 선내 영상데이터 분석을 통해 비정상 사고를 사전 감지 후 위험 경고 - 화재 등 선내 사고 발생을 자동 인지 - 신속한 초동 대응	[디지털 트윈 플랫폼] · 세계 최초 디지털 트윈 가상 시운전 서비스 제공 · 리스크 예측관리로 예고 정비 서비스 확대 - 선내 기자재와 시스템 상태를 사전 감지 - 장애를 미리 예측하여 대응

친환경 선박

LNG 추진선박		암모니아 추진선박		수소 연료 전지 추진선박					
친환경 기술 고도화를 통해 LNG 시대의 경쟁력 강화		LPG 기술을 바탕으로 암모니아 추진 기술의 선도적 입지 확보		세계 최초 수소연료전지 추진선 상용화를 추진					
메탄슬립 저감기술	· LNG 연소 시 발생하는 메탄 제로화	기술	암모니아	LPG	보유현황				
	· 온실가스 메탄 누출 차단					연료탱크	○	○	기보유
에너지효율 보조장치	연료절약으로 탄소배출 축소	NOx 배출제어	○	○					
	- Rotor sail(연비개선 약 6%)								
	- 공기유원(연비개선 약 4%) 등								
배기가스 탄소포집	배출되는 탄소를 포집하여 저장/처리 장치 추가 개발 추진	FGSS	X	○	LPG 기술 기반으로				
		암모니아 엔진	X	○	신속개발				
				보유 역량	수소연료 탱크				
					전기추진 및 제어				
					수소 연료 전지				
				추진 계획	수소 공급 시스템				

연구개발

한국조선해양은 현대중공업그룹의 조선해양사업부문 중간지주회사로서 중장기 발전방향과 미래 성장 전략을 제시하는 중추적인 역할을 수행하고 있습니다. 조선해양산업 분야 독보적 1위로서 초격차 경쟁력을 확고히 다지고자 친환경·최첨단 선박 개발 및 ICT/로봇 기반 자율운영 조선소 구축을 위해 연구역량을 집중하고 있습니다.

운영체계

비전	기술 중심 조선해양사업을 선도하는 세계 최고의 연구소
목표	세계 제일 조선해양사업을 위한 초격차 기술력 확보
2020년 성과요약	· 신개념 친환경 선박 개발을 통한 연비 개선 · LNG완전재액화 기술 (SMR:Single Mixed Refrigerant) 개발 및 실선 적용 · 전기추진시스템 및 자율운항 기술 기반 첨단 디지털 선박 개발 선도 · 비정형 선체 제작용 로봇시스템 개발
2021년 추진계획	· 초격차 경쟁력 확보를 위한 미래 기술 개발 추진 · 원가절감/제품차별화 기술개발을 통한 수익성 개선 · 그룹사 공동 연구개발 및 협력 체계 강화를 통한 시너지 극대화
추진계획 세부사항	· 친환경·고효율 연료 추진 선박 개발 · 자율운항 선박 개발 · 차세대 독자 LNG 가스시스템 개발 · 스마트아드 구축 가속화

연구개발 거버넌스

한국조선해양 미래기술연구원은 4개 연구소, 1개 기술센터를 운영하고 있습니다. 전문분야별로 특화된 각 연구소는 조선해양사업의 미래성장을 견인할 혁신기술과 그룹 공통의 요소기술 개발에 주력하고 있으며, 기술센터는 계열사의 원가 절감, 제품 차별화, 품질 실패 방지를 지원하며 수익성 개선과 매출 증대에 기여하고 있습니다.



연구개발 활동

미래 초격차 기술

최첨단 선박 개발을 위해 '가스선 경쟁력 향상 기술', 'IMO 환경 규제 대응을 위한 암모니아/수소 등의 친환경 추진 기술', '온실가스 저감 기술' 및 '지능형 항해/기관 자동화 시스템이 결합된 자율운항 선박' 등에 대한 연구개발을 비롯하여 첨단 ICT 기술과 지능형 로봇 기술이 결합된 미래형 자율운영 조선소 구축 등 미래 초격차 기술 확보에 박차를 가하고 있습니다.

연구개발 로드맵

초격차 경쟁력 확보를 위해 수립한 중장기 제품/기술 로드맵을 기반으로 연구개발을 추진 중이며, 그 중 최첨단 선박 개발 및 자율운영 조선소 구축을 위한 미래 초격차 제품/기술 개발 항목을 선정하여 그룹사 연구개발 역량을 집중하고 있습니다.

● 최첨단 선박 ● 자율 운영 조선소

● 단기 : '22~'24 ● 중기 : '25~'27 ● 장기 : '28~'30

분류	초격차 기술 목록	중점 목표 및 방향	시장 차별화 포인트	로드맵	
미래 선박 추진	암모니아 추진	· CO ₂ Zero 규제로 확대 예상되는 암모니아추진선 기술격차 확보 · 암모니아 선박의 차별화	· 경쟁사 대비 우수한 암모니아 추진 엔진 · 암모니아 독성에 대비한 안전 패키지 및 가스처리 시스템 · 고효율 배기가스 처리 시스템	단기 목표 · 암모니아 힘센엔진 개발 · 힘센엔진 기반 암모니아 추진 중형 선박 수주	중기 목표 독자엔진 기반 암모니아 추진 대형 선박 수주
	수소 추진/운반선	· 차별화 기술 개발로 수소운반선 수주 · 수소 핵심기술 개발로 수소경제 신사업 진출	· 수소증발가스 무손실 화물처리 시스템 · 미래추진시스템과 연계한 연료공급 시스템 독자 패키지 · 경쟁사 대비 고품질 및 고내구성 액화수소탱크	단기 목표 · 액화수소 화물창 및 화물처리시스템 차별화 기술확보	중기 목표 실증 사업용 수소운반선 수주
	연료전지 추진	· 차세대 선박용 발전/추진 시스템 선점 · 친환경 선박 시장 기술 초격차 유지	· 다중연료대응 연료전지 시스템 · 우수한 부하 추종성 및 고내구성 연료전지 시스템 · 차세대 친환경 선박 통합 설계 패키지 및 최적 운전 솔루션	단기 목표 · 중소형 선박 연료전지 추진시스템 개발	장기 목표 대형 선박 연료전지 추진시스템 개발
	전기 추진	· 차세대 친환경/고효율 전기추진시스템 개발로 선박추진 솔루션 시장 주도	· 선종별 최적 전기추진/발전 설계 패키지 · 에너지 최적제어 솔루션 · 주요장비 국산화/독자모델 보유	단기 / 중기 목표 · 하이브리드 전기추진시스템 상용화 (4, 15, 30MW 순)	장기 목표 50MW급 하이브리드 전기추진시스템 상용화
스마트선박	자율운항	· 대형상선용 자율운항 선박 솔루션 상용화로 무인 물류시대의 자율운항 선박 기술 주도	· 선도적인 지능형 자율항해 솔루션 · 선도적인 핵심 기자재/기관 통합 제어/진단 솔루션 · 선박/육상 상호작용 기능으로 확장성	단기 목표 · 고래관광선 자율운항 실증 · 자율항해 솔루션 상용화 (최소선원/원격관제)	장기 목표 완전 자율운항 선박 상용화 (무인운항)
	디지털 트윈 선박	· 선박 자산의 가상 디지털화로 엔지니어링 경쟁력 확보 · 선박 생애주기 디지털 트윈 관리 솔루션 등 서비스 신사업 추진	· 1등 조선소 노하우 반영 선원보조 및 선박 관리 지원 · 고부가 신 선종 설계/시운전 리스크 절감 · 운용 비용/리스크 절감	단기 목표 · LNG운반선 가상시운전 솔루션 상용화	중기 목표 생애주기 디지털 트윈 선박 상용화
친환경	선박 온실가스 저감	· 선박 환경설비 독자모델 개발을 통한 신조/개조 사업화 · 친환경 솔루션 기술의 경쟁력 강화	· 선제적인 규제 대응 제품 라인업 구축 · 개조/신조 최적 설치 솔루션 · 경쟁사 대비 개선된 온실가스 저감성능	단기 목표 · 힘센엔진 메탄슬립 저감장치 · 배기가스 CO ₂ 이온화 저감장치	
스마트야드	디지털 트윈 야드	· 생산실적/시물레이션 기반 디지털 트윈 야드 구축 · 시물레이션/AI 기반 생산 자원 최적 운영으로 생산성 극대화	· 연결 및 예측 가능한 최적화된 야드 운영 솔루션 · 지능형 시스템을 활용한 자율적인 야드 운영 솔루션	단기 목표 · 시물레이션 기반 야드 통합운영 시스템	중기 목표 AI 기반 자율형 야드 통합운영 시스템
	지능형 자동화	· 지능형 생산 자동화 시스템 개발 및 확대 적용을 통한 초일류 조선소 구축	· 지능형 캐리지 및 로봇 기술을 활용한 작업 효율개선 솔루션 · 디지털 기술을 접목한 지능형 작업인식/수행 솔루션	단기 목표 · 지능형 로봇/캐리지 기반 용접 자동화	중기 목표 지능형 로봇 기반 도장 자동화

연구개발 성과

한국조선해양

신개념 친환경 선박

친환경 선박 기술은 조선 산업에서의 경쟁력을 좌우하는 가장 큰 요소 중 하나입니다. 한국조선해양은 해양 환경규제와 고객을 모두 만족시킬 수 있는 친환경, 고효율 선박을 개발하고 있습니다. 2020년에는 초대형 원유운반선의 연비를 개선할 수 있는 풍력보조추진 장치와 LNG선의 연비를 개선할 수 있는 풍저항저감장치(Hi-ARS)를 개발하여 경쟁사와 차별화된 기술력을 확보하였습니다. 또한, 탄소발생량을 획기적으로 저감할 수 있는 암모니아, 수소, 연료전지 추진 기술 개발을 위해 노력하고 있습니다.

차세대 LNG운반선 및 LNG추진선 개발

한국조선해양의 LNG운반선의 핵심기술인 가스처리시스템(Cargo Handling System)과 가스화물창(Cargo Containment System)은 고객과 선급으로부터 최고의 기술력으로 인정받고 있습니다. 2020년에는 LNG운반선뿐만 아니라, LNG추진 컨테이너운반선의 가스연료공급시스템(Fuel Gas Supply System)의 가스시운전을 성공하여, 현대삼호중공업에서 세계 최초 LNG추진 대형 컨테이너운반선을 조기 인도하는데 기여했습니다. 또한, 움직이는 해상 LNG주유소로 불리는 LNG병커링선의 엔지니어링 기술을 개발하고, 이를 통해 현대미포조선의 1만 8,000 세제곱미터(m³)급 LNG병커링선 수주에 기여했습니다. 폭발적으로 커지고 있는 LNG운반선 및 LNG추진선 시장에서 해외 엔지니어링 업체보다 경쟁력 있는 시스템을 개발하기 위해 노력하고 있습니다.

인텔리전트 디지털선박 개발

독자 개발한 전기추진시스템이 울산시 ICT융합 전기추진 스마트선, 7,500 세제곱미터(m³)급 병커링선 등에 적용되는 등 기술의 우수성을 인정받았습니다. 본격적인 상용화와 더불어 연료전지 기반의 시스템으로 고도화되고 있습니다. 인공지능과 AR기술이 적용된 첨단 항해지원시스템(Hi-NAS)을 대형상선에 적용하며, 본격적인 사업화를 위해 자회사인 아비커스를 출범했습니다. 설계부터 패션까지 선박의 생애주기를 효율적으로 관리할 수 있는 자산관리솔루션 디지털 트윈 선박 플랫폼(HiDTS)를 개발하며, 세계 최초로 영국 로이드선급의 기본인증을 받았습니다. 한국조선해양의 전기추진, 자율운항, 디지털선박 기술은 초격차 수준으로 도약하고 있습니다.

신소재 실선 적용 및 스마트야드 구축

원가경쟁력을 기반으로 한 경쟁국의 추격이 거센 상황에서 LNG연료탱크에 신소재를 적용하여 LNG선, LNG추진선의 수주 경쟁력 향상에 크게 기여하였으며, 9%Ni강용 경제형 용접재료를 실선에 적용하여 기존 용접재료 대비 50% 이상의 경제성을 확보하였습니다. 친환경고성능 신소재의 개발과 더불어 자동 곡성형 장치, 용접 자동화 로봇의 개발을 통한 생산자동화와 디지털 및 시뮬레이션 기술 기반의 스마트야드를 구축해가며 안전성과 원가경쟁력을 확보해가고 있습니다. 또한 스마트야드 구축에 필요한 스마트 생산, 설비 관리, 생산 자동화 및 로봇 자동화 기술을 개발하여 현장에 순차적으로 적용하고 있습니다.



현대중공업

주력 선종 신선형 개발

조선해양사업부는 수주 경쟁력 향상을 위해 주력 선종인 30만 톤급/15만 7,000톤급 원유운반선, 1만 5,900 TEU급 컨테이너운반선, 17만 4,000 세제곱미터(m³) LNG운반선, 9만 1,000 세제곱미터(m³) LPG운반선에 대한 신선형을 개발하였습니다. 선박의 주요 치수(길이와 폭)를 최적화하였으며, 선종별 특성에 맞게 Rudder Skirt, Hi-Fin 및 Hi-FCF 등의 에너지 저감장치를 적용하여 기존 성능을 유지 또는 향상시켰습니다.

IMO B타입 독립형 연료탱크용 스프레이 방식 보온시스템 개발 및 구조 디지털트윈 시스템 개발

조선해양사업부는 IMO B타입 독립형 연료탱크용 스프레이형 단열시스템을 개발하여 1만 4,700 TEU급 컨테이너운반선의 LNG 연료탱크에 적용하였습니다. 기존 스프레이형 단열시스템은 패널형 단열시스템보다 단순하고 직관적인 구조로 효율이 뛰어났으나, 까다로운 설계 규정을 만족할 수 없어 B타입 LNG 연료탱크에 적용이 불가하였습니다. 본 스프레이형 단열시스템은 업계 최초로 B타입 LNG 연료탱크에 적용되었으며, 생산 및 설치비용을 크게 절감하였습니다. 또한, IMO B타입 독립형 연료탱크에 대해 업계 최초로 시뮬레이션과 센서로 측정한 신호를 실시간으로 처리하여 연료탱크의 구조 건전성을 파악할 수 있는 구조 디지털 트윈 시스템(Digital HiPIX, Digital Hyundai heavy industry Prismatic Independent tank eXcellence)을 개발하여, 선주에게 구조 안정성 확인 및 정기검사 면제 서비스를 제공하여 수주 경쟁력 향상에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

구 파나마 운하 통과 가능한 세계 최대 적재량 8만 6,000 세제곱미터(m³) LPG운반선 개발

조선해양사업부는 구 파나마 운하를 통과 가능한 세계 최대 적재량 8만 6,000 세제곱미터(m³) LPG운반선을 개발하였습니다. 기존 8만 4,000 세제곱미터(m³) LPG운반선 선형의 주요 치수(길이, 폭, 깊이)를 유지하면서, 적재량을 최대화하였습니다. 또한, LPG 연료공급시스템을 적용하여 IMO 온실가스 규제 규정인 EEDI(신조선 에너지효율 설계지수) Phase 3 및 EEXI(현조선 에너지효율 설계지수)를 모두 만족합니다. 이를 통해 최근 여러 프로젝트에서 수주 성과를 이루어내고 있습니다.

신형 고정식 플랫폼 모델 개발

조선해양사업부는 고정식/부유식 해양구조물의 장점을 결합한 신형 고정식 플랫폼 모델을 개발하였습니다. 이 모델의 특징은 상하부 구조물을 일체화 제작하여 대상해역으로 운송, 설치하는 개념으로 해상작업 및 동원선단을 최소화하였습니다. 이를 통해 해상 작업의 위험도를 낮추고 공기를 단축시켜 기존 고정식 플랫폼 대비 경쟁력을 확보할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

선박 엔진용 지능형 통합 제어시스템 개발

엔진기계사업부는 선박용 중형엔진인 함센엔진뿐만 아니라 질소산화물 저감장치와 같은 선박 핵심 장비에 대한 통합 제어시스템(제품명 : HiMECS)을 독자 기술로 개발하여 11만 5,000 세제곱미터(m³) 원유운반선에 성공적으로 적용하였습니다. 자체 경험과 기술력을 바탕으로 독자 설계함으로써 원가절감은 물론 원천 제어기술을 확보할 수 있게 되었으며, 향후 빅데이터를 접목한 상태 진단 기능 및 제어 최적화 기술을 개발할 발판을 마련하였습니다. 또한 가상 시운전 환경을 구축하여 시운전 기간을 단축하였습니다. 본 제어 시스템은 이중연료 엔진 등에 적용된 실적과 독자 기술력을 인정받아 2020년 제 29주차 장영실상을 수상하였습니다.

하이브리드 추진시스템 개발

엔진기계사업부는 중소형선박용 하이브리드 추진시스템을 개발하여 한국선급(KR)의 기본인증(AIP)을 획득하였습니다. 하이브리드 추진시스템은 엔진과 함께 기어박스에 체결된 축발전기(추진모터)와 고용량배터리를 활용하여 프로펠러를 구동함으로써 연안에서 추진엔진 운전시간을 최소화하고 배기가스 발생으로 인한 오염을 방지하는 기술입니다. 일반 항해 중에는 보조엔진 대신 효율이 높은 주추진엔진과 축발전기를 이용하여 전력을 생산함으로써 기존 대비 연비 절감이 가능합니다. 본 하이브리드 추진시스템은 수산자원조사선 대체선의 장비로 선정되었으며 국/내외 중소형선박용으로 확대 적용될 예정입니다.

함정 수중방사소음 해석기술 개발

특수선사업부는 적함의 어뢰 및 기뢰 등에 의한 피격 확률과 자함의 피탐 확률을 감소시키기 위해 SEA(통계적에너지분석법) 기반의 수중방사소음 해석기술을 자체적으로 개발하였습니다. 기존 수중방사소음 해석은 한국기계연구원, 국방과학연구소 등 정부출연연구기관에 위탁하여 수행하였으나, 개발된 해석기술을 활용하여 수중방사소음 수준을 예측하고 저감 방안을 선제적으로 함정 설계에 반영할 수 있으므로 건조 함정의 Risk 해소와 신규 프로젝트의 수주 경쟁력에 많은 기여를 할 것으로 기대하고 있습니다.

품질경영

한국조선해양 및 조선 자회사들은 우수한 제품과 서비스를 제공함으로써 고객 신뢰를 확보하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 각 사는 국제표준화기구(ISO)에서 제정, 시행하고 있는 품질경영시스템에 관한 국제 규격인 ISO 9001 인증을 취득하여 운영하고 있습니다. 또한 고객의 피드백을 반영하여 품질 관리를 강화함과 동시에, 품질경영의 중요성을 모든 구성원이 인식할 수 있도록 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

운영체계

비전	품질경영을 통한 고객 만족도 및 신뢰도 제고			
목표	품질우위 기술개발 선도 및 고객지향형 품질경영 실현			
	한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
2020년 성과요약	· 조선업계 품질업무 교류회 개최 · 고객만족도조사 개선 · 그룹사 납품 기자재 품질 개선	· 무검사 작업장 운영 · 용접공정 고도화를 위한 모니터링시스템 (WeDAS 2.0) 구축 · 미국기계학회(ASME) 비원자력 인증 갱신 · 품질보증제도 활성화	· DT 품질경영 구축 (원격검사, 스마트 정도 관리, 디지털 도막 관리) · 사내협력사 경영개선 품질 컨설팅 · NDT 합격률 1% 향상	· 품질전도사 사외협력사 파견 및 기술지원 · NCRS 자체검사 활동 · 사외 QZ활동
2021년 추진계획	품질경영 실현을 통한 최우수 제품 및 서비스 제공	최고 수준의 품질경영시스템 운영	선택과 집중으로 데이터 기반 선도적 품질 확보	고객-품질에 대한 선제적 대응 추진
추진계획 세부사항	· 그룹 품질경영 협업체계 활성화 · 품질 혁신을 통한 미래가치 제고 · 고객지향 품질경영활동	· 품질표준의 원칙과 기본 준수 · 품질활동 강화로 원가경쟁력 극대화 · 자주적 품질 관리로 고객 신뢰도 제고	· 간소·집중·선도·연결 4대 실천과제 중심 품질 향상 · 맞춤형 품질 교육 프로그램 및 현장 중심 품질 교육 강화 · 시스템 검색 기능 강화로 품질데이터 활용 생활화	· 선제적 고객 대응, 생산/공정 적극 지원 · 선제적 품질관리로 품질실패비용 최소화 및 고객 감동 실현 · 사외협력사 품질 개선, FAT 선행 관리 · 자체검사 작업장 인증

품질경영 관리체계

회사	관리체계	회의체	담당부서
한국조선해양	ISO 9001 (2020년 인증)	· 조선 자회사 품질경영회의 · 조선 자회사 품질업무 교류회	품질기획팀
현대중공업	ISO 9001 (1992년 인증)	· 품질경영회의 · 발주처 품질회의 · 생산경영회의 · 공사별 통합공정 회의 · 블록 및 진수 품평회 · 총조&진수실적 발표회, 인도 전 점검 · A/S 클레임 품질개선대책회의 · 임원회의·조찬회의 · 품질실패비용 및 품질 현황 보고회 · 품질경영실적 보고회 · [월간/분기/제품별] 정기 품질회의 · 생산/기술/품질 협의회 · 국내/외 고객 품질 간담회 · 품질문제 현상점검회의 · 초도/특이공사 Kick-off 협의 · 외주품 QLI Risk 사전 협의 점검	조선해양품질경영 1,2부 엔진기계성능품질경영부 엔진기계부품품질경영부
현대미포조선	ISO 9001 (1997년 인증)	· 임원 조찬회의 · 품질·정도·A/S 특별위원회 · 생산공정품질회의 · 용접품질개선협의회 · 스마트 정도관리 개발 회의	품질경영부
현대삼호중공업	ISO 9001 (1998년 인증)	· 품질경영회의 · 품질개선 조찬회의 · 총조/진수/인도 품평회 · 건조 중 품질문제 및 AS 클레임 개선 발표회 · 의장역신 TFT 회의 · LNG 최적건조 TFT 회의 · LPG 리스크관리 TFT 회의 · 초도 기자재 지연방지 TFT 회의 · 선각정도 TFT 회의 · 장비Maker 화상 품질간담회 · 월간 품질개선 회의	시스템품질경영부, 선체품질경영부

품질경영시스템 운영
및 점검

매년 외부 인증원 인증심사 및 정기 내부심사를 통해 각 팀의 업무 프로세스를 정비하고 이행률을 점검하여
실효성 있는 품질경영시스템으로 고도화하고 있습니다.

회사	사업부	2020 품질심사 현황	예방·시정조치서 발행건수 (개선조치율)	기대효과
한국조선해양		ISO 9001 품질경영시스템 인증심사 ISO 9001 품질경영시스템 내부심사	· 54건(100%) - 내부 38건 - 외부 16건	· 품질경영시스템 요구사항에 대한 적합성, 효과성 확인 및 개선 · 리스크 및 기회관리를 통한 품질경영시스템의 효과성 증진, 개선된 결과 달성 및 부정적 영향 예방
	조선해양사업부 (조선)	ISO 9001 품질경영시스템 인증심사 ISO 9001 품질경영시스템 내부심사	· 25건(100%) - 내부 25건	· ISO 9001 품질경영시스템의 적합성, 효과성 및 실행상태 점검 및 개선 · 리스크 및 기회관리를 통한 지속적 기술개발 및 품질 향상
현대중공업	조선해양사업부 (해양)	ISO 9001 품질경영시스템 인증심사 ISO 9001 품질경영시스템 내부심사 KEPIC 원자력 내부품질보증감사 King's Quay 공사 내부품질심사 King's Quay 공사 설계협력사 품질심사 ITER 공사 내부품질심사	· 45건(100%) - 내부 45건	· 조직의 내, 외부 상황과 관련된 잠재적 Risk 파악, 선제적 조치 및 관리를 통한 사전 품질 예방활동 · 부서별 품질 목표와 연계된 추진계획의 효율적 관리를 통한 체계적인 품질개선 효과 · 공사별 요구되는 품질요구사항 및 기준을 파악하여 개선을 통한 품질향상 기대 · 사전 품질관리 강화, 경영층 품질 모니터링 및 품질 목표 세부추진계획 이행을 통한 자주적 품질향상 기대
	엔진기계사업부	ISO 9001 인증심사(DNV) ISO 9001 내부심사 KEPIC 원자력 내부심사 KR-QA 고객심사 DNV MSA 고객심사 한국수력원자력 고객심사	· 99건(100%) - 내부 88건 - 외부 11건	· 품질경영시스템의 ISO 9001 요구사항에 대한 적합성 확인 및 시스템 개선 · 조직의 성과 개선 및 지속 가능한 발전 기반 구축
	현대미포조선	ISO 9001 내부품질심사 45건 (사외공장 포함) ISO 3834 내부 현장 점검	· 90건(100%) - 내부 90건	· 설계 및 개발에 대한 기술 표준화 강화 - 특수선종 (LNG 및 RO-PAX) 外 · 사내 문서분류체계 정립을 통한 부서별 문서화 정보 식별 및 추적 관리 강화 · 설비 및 계측장비 관리에 대한 표준 Process 재점검 · 용접 자격, 장비 및 용접재료 관리 강화를 통한 용접품질 향상
현대삼호중공업		ISO 9001 인증심사(DNV) ISO 9001 품질내부심사 32건 사내협력회사 ISO 9001 품질내부심사 16건	· 11건(100%) · 223건(100%) - 내부 223건 · 사내협력회사 136건(100%) - 내부 136건	· 표준서 작성 및 홍보 기준을 준수하여 표준 작업을 수행하도록 함으로써 재작업 감소 · 유효한 계측기를 보유/사용하고 주기적으로 모니터링할 수 있는 체계를 구축하여 고객 품질신뢰도 확보 · 사내협력사 자체 Risk 평가를 수행하여 품질경쟁력 확보를 위한 선제적 대응 실시

품질실패비용

품질실패비용을 11개의 세부항목으로 구분하고 각 부서별 실적을 관리하고 있습니다. 각 항목을 최우선
개선, 개선 확대, 개선 유지의 3그룹으로 분류하여 최우선 개선 항목에 집중함으로써 품질실패비용 저감에
기여하였습니다.

품질교육

2020년 품질문제 원인 분석, 사전 제품품질계획, 품질비용 분석 및 활용 등 다양한 교육 과정을 내부
전문가 및 사외 전문기관을 통해 실시하였습니다. 매년 품질경영시스템 전문가를 양성하기 위해 내부심사원
자격과정, ISO 인증심사원 자격 과정을 실시하고 있으며, 국제 품질 관련 자격증을 보유한 전문 인력이
품질경영시스템 향상을 위해 활동하고 있습니다.

회사	사업부	교육과정
한국조선해양		· ISO 9001 내부심사원 양성 교육
	조선해양사업부 (조선)	· ISO 9001 인증/내부심사원 자격 교육 · 품질문제원인 분석 교육 · 품질비용 분석 및 활용 교육 · 데이터 분석을 위한 통계 교육 · 협력사 품질 관리 교육 · LNG추진선 실무 교육 · 조선해양 방폭 실무 교육 · 탄소강 용접 프로세스 교육 · 축/타게 시스템 교육
현대중공업	조선해양사업부 (해양)	· ISO 9001 내부심사원 자격 과정 · 품질문제 원인분석 기법 과정 · 협력사 품질관리 과정
	엔진기계사업부	· ISO 9001 내부/인증심사원 양성 교육 · 대형엔진의 이해 및 정비 이론 교육 · 대형엔진 최신 동향 및 규제 정책 교육 · 환경기계(FGSS / SCR) 기본 교육 · 품질문제 원인 분석 기법 과정 · 원자력 직무 교육 · 품질지도원 교육 · 품질분임조 교육
현대미포조선		· LineQC 교육 · 신입사원 품질마인드 향상 교육 · 품질경영 과별 전문화 교육 - 선체 (2020년 CSR 주요 변경 사항 外) - 의장 (EGCS 및 SCR 시스템의 이해 外) - 특수선 (LNG 재액와시스템 소개 外) - 도장 (Interline 9001 특성 및 도장 사양 外) - 기자재 (재액와장치의 종류와 특징 外) - NDT (9%Ni강 PAUT 특이사항 外) - 정도 (주판 판단차 및 내부재 단차 확인 外) - 선급 (DNV-GL) 세미나 교육 (1~4차) · 설계전문가 초청 교육 (강사 : 배관설계부) · LNG Cargo Handling System 심화 (H8323:KNUTSEN)
	현대삼호중공업	· ‘삼투브’를 통한 동영상 품질 비대면 교육 · 태블릿 PC 활용 현장작업자 1:1 Hi-Q 교육 · QM 아카데미 교육 · 업무개선 및 개발연구 교육 · 호선 품질 Remind 교육 · 검사업무 교차 교육 · LNG 전문가 양성 교육 · 협력검사관 업무능력 향상 교육 · 외부 초빙교육(선급, 제조사, 설계전문가 등) · LQC/MQC/LPT 신규 및 보수 교육 · 품질 저조팀 현장방문 교육 · 외국인 기량 향상 교육 · 신규 용접사 대상 품질교육 · 품질실패비용 과다 용접사 1:1 품질교육

정보 보호

업계 최초 ‘국제 정보보호’ 2중 인증

현대중공업이 조선업계 최초로 정보보호 국제표준 2종을 동시에 인증받았습니다. 현대중공업이 지난 3월 획득한 ISO 27001(정보보호 관리체계)과 ISO 27701(개인정보보호 관리체계)은 정보보호 분야에서 가장 권위 있는 국제 표준으로, 회사의 정보 자산과 개인정보 유출을 예방하고 대처하는 방안들을 마련해야 받을 수 있습니다. 현대중공업은 ISO 27001 획득을 통해, 국내 정보통신망법과 개인정보보호법, 최신 유럽 정보보호법(GDPR)을 준수하고 각종 사이버 보안 위협으로부터 주요 전산시스템을 보호하고 있음을 입증했습니다. 또한 업계에서 처음으로 ISO 27701을 획득함으로써 고객들의 개인정보를 안전하게 관리하는 능력을 공인받음에 따라, 통합스마트심솔루션(ISS), 스마트 엔진관리솔루션(HiEMS) 등 디지털 혁신 서비스 사업에도 더욱 박차를 가하고 있습니다.



조선업 최초 양자암호통신 시스템 구축

현대중공업이 전 세계 조선업계 최초로 양자암호통신(Quantum Cryptography Communication) 기술을 도입해 방산기술 보안을 한층 강화하고 있습니다. 현대중공업이 지난 3월 도입한 양자암호통신은 보내는 사람과 받는 사람이 해킹이 불가능한 양자암호 키를 활용하는 방식으로, 제삼자가 정보 탈취를 시도했을 때 이를 사전에 알 수 있어 원천적으로 해킹 위협을 차단하는 정보통신(CT) 보안 신기술입니다. 현대중공업은 양자암호통신 기술 도입으로 방산기술과 산업기술 보호를 위한 보다 완벽한 보안 체계를 구축함으로써 5G 기반 스마트 조선소 조성에 더욱 박차를 가하고 있습니다.



협력회사 품질관리

정기적인 협력회사 품질평가 및 진단을 통해 협력 회사 품질문제에 대한 근본원인을 파악 및 개선하도록 함으로써 협력회사의 품질 관리 체계 수준을 향상시키고 있습니다. 또한 협력회사와 주기적인 품질점검 회의를 통한 품질문제 분석, 공유, 재발방지를 위한 개선 아이디어 도출 등으로 체계적인 품질 개선 활동을 추진하고 있습니다.

회사	사업부	품질 관리 활동
한국조선해양		· A/S 클레임 다발 사외협력회사 품질진단 실시(8개 업체)
현대중공업	조선해양사업부 (조선)	· 정기적인 사외 협력회사 실사를 통한 품질시스템 유지관리 · 정기적인 사외 협력회사 평가를 통하여 우수 사외협력사에 대한 자주검사 전환 · 평가 결과가 미흡한 사외 협력사에 대해서는 품질시스템 개선을 위한 현장 밀착 교육 실시 · 기획점검을 통해 업체 자체적인 품질관리 유지여부 점검 · 초도제품 품질점검을 통한 선제적 관리 및 자주적 품질 유지관리
	조선해양사업부 (해양)	· 매년 업체평가를 통하여 각 업체별 품질 수준 확인 및 품질 수준이 취약한 업체들을 선별하여 품질 향상이 되도록 업체지도 강화, 품질시스템 점검 · 사외 제작품 사전 품질 관리 강화를 통하여 입고 전 문제점 최소화를 목표로 업무 수행
	엔진기계사업부	· APQP 운영 고도화(핵심 부품/공정 KCP 검증) - 초도엔진 핵심부품 품질검증 평가 · 협력회사 QLI Risk 사전 Audit - QLI : Quality Leading Indicator · 외주 입고품 재발방지대책 수립 및 이행 점검 · 외주품 및 중국 아웃소싱품 협력업체 특성 별 관리 점검 · 품질문제 다발 협력회사 VOC 청취 및 방문점검 · 협력회사 정기 품질평가 및 사후평가
현대미포조선		· 사외 기자재 협력사 품질평가를 통한 등급제 실시 · A~D (4등급)로 분류 - A등급 : QM검사 면제 등 혜택 부여 - D등급 : QM검사원의 품질지도 및 컨설팅 등을 통한 품질개선활동 시행 · 고부가 가치 LNG DF TANK 기술 지원 - 친환경 선박(LNG DF Engine)의 연료탱크 제작 기술지원 - 연료탱크 제작 기술력 확보를 위한 QM 인력지원 및 기술이전 (공장승인, 용접기술지도, 제작기술 지도 등)
현대삼호중공업		· 사내협력회사 ISO 9001 인증심사 추진 · 태블릿 PC를 활용한 현장작업자 대상 기초품질 교육 지원(Hi-Q활동) · 품질전도사 사외협력회사 파견을 통한 기술 지원 · 협력회사 우수품질 포상제도 운영 · 현안 공유를 위한 품질경영 주간보고 송부 · 제조사 품질관리 담당자 신규 및 보수 교육 · 품질 저조 협력회사 방문 및 품질 향상 1:1 밀착교육 실시 · 주기적 집중기획점검을 통한 품질향상 지원 · 신규 사외협력사에 대한 용접시방서 작성 및 용접사 기량향상 교육 지원 · 주요 기자재/LNG 보온자재에 대한 상주검사로 A/S 선제적 차단활동 실시 · 사외협력회사 품질 업무 교류회 · 사외협력회사 품질경영시스템 평가

회사별 활동 및 성과

한국조선해양

시리즈선 생산귀책 품질문제 재발방지 시스템 구축

건조 중 발생한 품질문제를 후속선의 생산팀에 전달하여 개선 조치 후 작업을 실시하도록 유도하여 생산귀책의 유사 또는 동일 품질문제가 재발하지 않도록 전산시스템을 구축하였습니다.

조선 자회사 고객만족도조사 및 개선조치

한국조선해양 및 조선 자회사의 고객 대상으로 만족도 조사를 시행하여 제품, 서비스 및 업무 프로세스를 객관적으로 평가하고 조사 결과에 따른 품질개선 활동 방향성을 각 부서에 제공하여 개선토록 조치하였습니다.

생산품질지표 도입

조선 자회사들의 시운전 코멘트 관리시스템 개선과 생산품질 지표화를 통한 코멘트의 다각도 분석으로 고객이 인지하는 품질수준 향상을 도모하도록 추진하였습니다.

현대중공업
조선해양사업부

자주 품질 보증 호선 적용 및 시스템 구축

기초품질활동, 품질캠페인, 하이리스크 점검, 품질완성책임제 적용 등 자주 품질 관리 활동을 통해 무검사를 적용하여 호선 인도하였고 이후 해당 고객사 VOC를 시행하여 인도호선 품질에 만족한다는 Feedback을 접수하였습니다. 무검사 호선 A/S Claim 모니터링 결과 일반 호선보다 더욱 관리가 잘 이루어진 것도 확인 되었습니다. 또한 선체 내입 공정간 품질 관리 및 높은 신뢰도 정보 제공으로 내입 공정 전체 무검사 작업장 구축, 외입 공간 단위 품질 관리, 원격 검사 수행, 고객사 실시간 품질 정보 공유 프로그램 구축, 고기량 선주 대행 감리 인원 배원, 용접품질 확보를 위한 추가 비파괴 검사 시행 등 강화된 자주 품질관리 체계 (Enhanced Quality Management Program)를 바탕으로 건조 과정의 모든 검사를 선급 참석 및 모니터링 하에 자체적으로 품질관리하는 시스템(HHI's Construction Quality Guarantee Program)을 정립하였습니다. 장기적으로 전체 프로젝트에 현대중공업 자주 품질 보증 프로그램이 적용되어 최상의 품질 확보 및 생산성 향상에 이바지 할 수 있도록 추진 예정입니다.

ABS 기본설계 AIP 인증 획득 (ZAMA FSO Project)

ZAMA FSO(Floating Storage and Offloading system) 공사 입찰 관련, 본 공사는 FEED¹ 가 제공되는 일반적인 해양 공사와는 달리 입찰자가 기술 사양서 및 Local Regulatory (Mexico)를 충족시키는 설계를 직접 수행하여 입찰하는 공사로서 당사 설계 결과물의 품질 신뢰도 향상과 공신력 확보를 위해 ABS²로부터 Outlined Specification, Tank Capacity Plan, LQ Joiner Plan 등 총 24개 설계 도서에 대해 AIP(Approval in Principle) 인증을 추진, 획득하여 입찰에 참여 중입니다.

- 1 FEED : Front - End Engineering Design
- 2 ABS : America Bureau of Shipping



9,100톤급 초대형 해양설비 상부구조물 일식 탑재 성공

현재 진행 중인 반잠수식 원유생산설비(FPS, Floating Production System)인 '킹스키(King's Quay)' 공사의 상부설비 (Topside)를 조립 완료 후, 자체 보유 1만 톤급 해상크레인인 '현대-1만(Hyundai-10000)호'를 이용해 9,100톤급 상부설비(Topside)를 성공적으로 하부설비(Hull)에 일식탑재, 조립, 설치 완료하였습니다. 9,100톤은 국내에서 단일 해상크레인으로 들어 올린 중량물 가운데 가장 무거운 것으로, 중형 승용차 6,200대와 맞먹는 무게이며, 지난 2018년 세월호 직립 공사에서 '현대-1만호'로 선체와 지지대 등 총 8,400톤을 들어 올린데 이어 이번에 700톤을 더 들어 올리며 새로운 기록을 세웠습니다. '킹스키(King's Quay)' 공사는 지난 2018년 미국의 원유개발회사인 '머피(Murphy)' 사로부터 수주한 반잠수식 원유생산설비입니다. 미국 남부 멕시코만에 설치되어 하루 8만 배럴의 원유와 270만㎥의 천연가스를 생산할 계획이며, 오는 6월 제작 완료 후 미국으로 출항 예정 입니다. 아울러, 관련 동영상은 현대중공업 공식 유튜브인 '현대중공업TV'에서도 최다 조회수를 기록하였습니다.



회사별 활동 및 성과

현대중공업 엔진기계사업부

엔진 FAT 비대면 원격검사 확대

코로나19 속 고객과의 소통을 강화하고 제품의 우수성을 알리기 위한 엔진 FAT 비대면 원격검사 확대를 추진하였습니다. 비대면 원격검사는 코로나19로 막힌 고객과의 소통 창구로서의 역할은 물론 제품의 우수성과 기업의 신뢰도 제고에 효과가 높은 것으로 평가하며, 향후 비대면 원격검사를 확대해 갈 계획입니다.



바이오선박유 힘센엔진 실증 시험 실시

국제해사기구(IMO)의 이산화탄소 배출 규제에 맞추어 선박 온실가스 배출 저감을 위해 바이오연료에 대한 실증시험을 수행하였습니다. 일반 선박연료유 운전 대비 온실가스와 대기오염물질 배출은 감소하면서도 동급의 성능을 확인하였습니다. 친환경 연료 엔진의 연구개발 및 설비투자를 통해 선박 환경규제에 적극적으로 대응하고자 합니다.



대형엔진 일체형 축발전기 실증 시험 실시

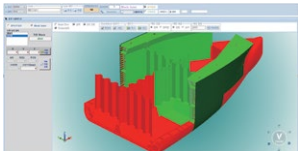
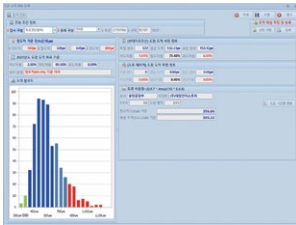
자체 개발한 1.3MW급 엔진 일체형 축발전기(EMG, Engine Mounted Generator)의 실증시험을 완료하였습니다. 축발전기는 선박 운항 시 추진용 엔진 축의 회전력을 이용해 선박에 필요한 전력을 생산하는 친환경 제품으로 발전엔진보다 연료효율이 높은 대형엔진에 의하여 전기가 생산되어 연료비 절감과 선박 EEDI(에너지효율설계지수)를 개선할 수 있습니다



현대미포조선

미래품질기반구축 (DT / FoS)

코로나19 로 인한 비대면 활동 증가에 따라, 원격검사를 적용, 확대 및 지속 개발 중에 있습니다. 국내는 물론 해외에서 제작되는 제품에 대하여 비대면, 원격 품질검사를 실시하여 품질관리를 하고 있습니다. 또한 선박도료의 과사용을 줄이기 위하여 '적정도막 관리시스템'을 구축하였으며, 적정도막 유지를 통한 품질 안정화, 수집된 도막 정보를 기반으로 선박 도료 사용량 최적화를 위하여 노력하고 있습니다. 향후에는 모바일 어플리케이션으로 도막관리가 이루어 질 수 있도록 시스템을 개발해 나가고 있습니다. 이외에도 데이터 기반 생산 시스템 구축의 일환으로 탑재 시뮬레이션을 개발하여 '정도 계측 데이터 관리 체계'를 구축 하였습니다. 이를 통해 탑재 전 정도문제를 사전에 파악할 수 있으며, 휴먼에러로 인한 작업 손실을 최소화 할 수 있게 되었습니다. 더불어, 현장 중심 스마트 정도관리 Tool이 SIMPLE (Speedy, Information, Mobile, Plain, Labor-less, Easy)할 수 있도록 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



Quality Mind Up

2020년 경영방침 중 '품질 초격차 우위 확보'를 실천하기 위하여 각종 품질 캠페인을 실시하였습니다. 공종별 10대 품질수칙(픽토그램), 「기초 품질」, 이것만은 지킴시다, QCC(QM Created Contents)를 새롭게 제작하였으며, 품질표어 공모를 통해 우수작을 각 현사에 게시하기도 하였습니다. 더불어 우수 Line QC 포상을 대표이사 포상으로 격상시켜 품질 향상 필요성의 공감대를 형성하였습니다.



선주용 품질/공정관리 시스템 개발(Q-MASTER)

코로나19 팬데믹에 따른 국가 간 이동제한에 따라, 고객이 발주한 선박제작과정의 공정, 품질관리에 대한 접근성 및 편의성 강화를 위하여 신규 품질/공정관리시스템인 Q-MASTER를 개발하여 선주사에게 제공하고 있습니다. 이를 통해 선박감리자 파견 없이 조선소 자체 공정 및 품질관리를 진행하고, 선주 측은 본사에서 당사 Q-MASTER 접속하여 필요한 정보를 조회 및 확인 할 수 있습니다.



현대삼호중공업

Remote FAT(Factory Acceptance Test) 추진

코로나19와 같은 외부환경 변화에 대응하여 현지에 검사관이 방문하는 대신 화상회의 장비를 활용한 비대면 검사를 수행하는 Remote FAT를 추진하였습니다. 2020년부터 2021년 현재까지 해외 및 국내 장비메이커 대상 500여건의 Remote FAT를 실시하여 신속한 검사수행 및 납기준수, 비용절감 효과가 있었으며, 유관부서가 모두 참석하여 FAT를 수행함으로써 더욱 실질적이고 효율적인 검사를 가능하게 하였습니다.



대전주 검사업무 DT화 시스템 구축(Q-WIN 플랫폼)

선주와 종이로 검사일정 및 코멘트, 각종 결과를 직접 전달하던 시스템을 탈피하고, Web 기반의 Q-WIN 플랫폼을 통하여 비대면으로 언제 어디서든 업무를 진행함으로써 신속/투명하고 효율적인 검사가 가능하게 되었으며, 이로 인하여 Paperless를 실행하고 있습니다.



NCRS (New Construction Remote Survey) 추진

선주의 검사 임의와 무관하게 QM은 Q-WIN 플랫폼을 통해 선급/QM/생산과 검사한 결과를 공유하며, 선주는 그 결과를 원격으로 확인하고 있습니다. LNG SUS Pipe 용접작업장에서는 선주와 선급의 인증을 득하여 QM 자체검사로 운영하고 있으며, 선체검사의 경우 현재 2개 Project에서 QM 자체검사를 시행 중입니다. 또한, 경남거창대학교와 산학협력으로 개발 중인 드론과 360도 카메라로 촬영하여 병합한 VR 영상을 Q-WIN 플랫폼에 추가하여 품질 투명성 및 추적성을 높여 완전한 조선소 자체검사로의 도약을 진행중 입니다.



품질인증구역(Qualified Zone) 추진

품질인증구역(Qualified Zone) 도입으로 사외협력사 품질 우수 재하도급 업체 작업장(Shop)을 QZ로 지정, QM 검사를 면제하여 실질적인 혜택(공정 단축-1일) 및 동기부여 함으로써 자체품질 안정화와 2차 협력사 간 선의의 경쟁력 향상을 유도하고 있습니다.

(전체 52개 2차 협력사 중 12개 QZ 인증 : 상위 20%)



안전·품질 지킴이 활동

품질검사관의 안전지킴이 활동과 더불어 안전요원의 품질업무 협업을 통하여 품질사고 예방 및 기초 품질 향상으로 생산 재작업 감소 효과를 얻고 있습니다. 현장 안전업무 수행 중 기초품질 미준수 사항을 발견 시 QM과 생산부서에 피드백하여 즉시 조치되도록 관리하고 있습니다.



품질캠페인 활동

선체/의장/도장/CCS 공중에 대한 주요 품질 불량 사례를 활용한 품질 캠페인 실시로 전 사원이 품질 개선/예방활동에 자발적으로 참여하도록 유도하여 개개인의 품질준수 의식을 높이고 있습니다.



공정하고 투명한 경영 실천

한국조선해양은 세계에서 가장 큰 회사보다는 가장 투명한 회사를 지향합니다.
건전한 기업윤리와 준법 실천을 바탕으로 모든 이해관계자들의 성장과 발전에
기여할 수 있는 시장환경을 만들어 인류사회의 지속가능성 향상에 이바지하겠습니다.

- 61 준법경영
- 64 윤리경영
- 70 리스크관리
- 74 경영투명성 제고

준법경영

한국조선해양 및 조선 자회사들은 임직원의 준법의식 향상과 법률 위반 리스크 관리를 위해 준법통제기준을 제정하여 모든 경영활동에 적용하고 있습니다. 준법경영 실천을 위해 공정거래 관련 교육 및 자문 등 공정거래자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 운영하고 있으며, 실효성 있는 준법감시체계와 준법경영문화를 정착시키고 기업의 역할에 대한 사회적 요구를 충족하여 지속가능한 성장을 이룩하기 위한 지원활동을 수행하고 있습니다.

운영체계

비전	사회적 책임경영·지속가능 발전			
목표	리스크 식별 평가 및 점검교육을 통한 준법문화 정착 및 확산			
운영제도	준법지원인제도 업무상 발생 가능한 각종 법적 위험을 사전적으로 예방하고 대비하기 위한 내부 준법 시스템	공정거래자율준수 프로그램 공정거래 관련 법령을 준수할 수 있도록 자체적으로 제정, 운영하는 내부 준법 시스템	부패방지 법령준수지침 공직자 등에게 경제적 이익 제공 시 사전 승인을 받도록 하여 부패방지법령 위반을 예방하기 위한 시스템	경제제재법령준수지침 경제제재 관련 거래 시 체크리스트에 따른 사전 실사를 진행하여 경제제재 관련 리스크를 예방하기 위한 시스템
2020년 성과요약	준법경영시스템 개선		준법문화 확산	
	· 준법지원담당자 선정, 교육 및 활동 강화를 통한 자율준수 체계 확립 · 협력사 계약 체결 절차 개선 및 교육 강화 · 하도급 공정거래, 부패방지 체크리스트 개정 및 배포		· 조선 자회사 컴플라이언스 제도 정착을 위한 지원 강화 · 컴플라이언스 우수 사례 발굴 및 전파	
2021년 추진계획	· 현업 부서 교육 확대 및 자율준수체계 지속 확립 · 공정거래, 불법파견, 경제제재 관련 업무 프로세스 점검 및 절차 개선 추진		· 컴플라이언스 정보 확산 및 제도개선 확대를 통한 준법경영문화 확산	

준법경영 거버넌스

CEO	· 준법경영 의지 표명(매년)	
이사회	· 준법경영 계획 및 추진 방향 결정	
준법지원인(임원급) 컴플라이언스팀	· 준법경영시스템 통합 운영 · 준법교육 및 훈련 프로그램 시행 · 준법 관련 제도 및 법령 전파 교육	· 준법경영 기준 및 규범 재개정 작업 · 준법통제 점검 및 컨설팅
준법지원담당자	· 준법통제 자체 점검 · 준법 관련 제도 및 법령 전파 교육	

이사회 보고

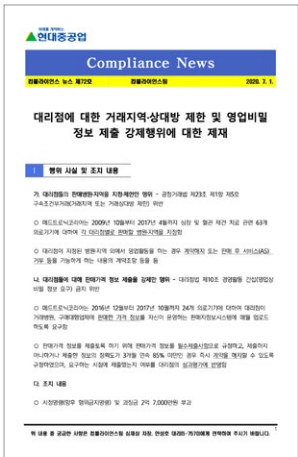
준법경영, 공정거래 자율준수 활동 및 성과

컴플라이언스 교육 실시

신임 임원, 부서장, 팀장, 직책과장과 신입사원들을 대상으로 정기적으로 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 또한 리스크평가 결과를 토대로 주요 컴플라이언스 이슈별로 교육이 필요한 업무분야를 식별하여 온/오프라인 교육과 컨설팅을 실시하는 등 임직원의 준법경영 인식을 확산하고 있습니다.

컴플라이언스 뉴스 발행

공정거래, 부패방지, 경제제재 등 관련 법령 개정 사항과 위반 사례 등 시의적절한 컴플라이언스 이슈를 선정하여, 뉴스자료 형식으로 전파함으로써 임직원의 준법경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다.



발행번호

제목

- 제66호 기술자료 제공 요구, 유용행위 심사지침 개정
- 제67호 산업기술보호법개정
- 제68호 특수관계인에 대한 부당한 이익 제공행위 심사지침 제정 및 시행
- 제69호 AOO 계열회사간 부당한 지원행위 제재사례
- 제70호 대이란 제재 유의사항
- 제71호 공정거래법 시행령 개정
- 제72호 구속조건부거래 관련 공정위 제재
- 제73호 SOO 부당지원행위 제재사례
- 제74호 대리점계약서 관련 주요 범위반 유형 공개
- 제75호 남중국해 군사기지화 관련 미국정부의 경제제재 조치 발표
- 제76호 청탁금지법 시행령상 농축수산물 선물 가액 범위 한시적 상향
- 제77호 미국의 대이란 경제제재 최근 동향
- 제78호 HOO 부당지원행위 제재사례

부패방지/경제제재 점검 및 검토

공정하고 깨끗한 경영문화 정착과 법률 위반 리스크를 관리하기 위해 부패방지법령준수지침에 따라 부패방지 관련 철저한 사전 점검과 검토를 실시하고 있고, 국내외 경제제재 리스크를 사전에 예방하는 차원에서 경제제재법령 준수지침에 따른 점검활동도 병행하여 실시하고 있습니다. 2014년에 부패방지법령 준수지침의 도입을 완료하였으며, 2018년에는 경제제재법령준수지침도 도입하여 시행 중에 있습니다.



목적

- 회사 및 협력회사의 모든 임직원이 업무를 수행함에 있어 국내외 부패방지/경제제재법령 준수 의무 부과

적용 범위

- 회사 및 경영권을 행사하는 국내외 법인
- 모든 임직원
- 물품·용역을 제공하는 업체 또는 개인 및 회사와 거래하는 이해관계자 및 해당 임직원

시행 시기

- 2014년 7월 25일부로 시행(부패방지법령 준수지침)
- 2018년 5월 14일부로 시행(경제제재법령 준수지침)

공정거래 자율준수 담당자 선임 및 편람, 체크리스트, 매뉴얼 작성배포

준법지원인(미등기임원)과 이사회에서 선정하는 자율준수관리자를 통해 높은 수준의 공정거래 자율준수 체계를 확립하고 있으며 업무수행 중 발생할 수 있는 준법 리스크 예방을 위해 업무처리에서 참조할 수 있는 편람, 체크리스트, 매뉴얼을 작성·배포하고, 수시로 업데이트하고 있습니다. 2020년에는 “공정거래자율준수 편람(시장지배적 지위 남용, 불공정거래행위 부문 및 하도급 부문)”이 개정된 바 있습니다.

공정거래자율준수 프로그램 운영 실태 점검

협력사 거래 고위험 부서의 현장을 방문해 계약 체결 및 기술자료 제공 요구서 관련 시스템을 점검하고 있습니다. 또한 현업 부서 방문교육, 선임담당자 교육 등을 공정거래자율준수 프로그램 규정에 따라 적절하게 운영하고 있습니다.

불공정거래 행위 관련 협력회사 사이버상담 제도 운영

협력회사가 직접 불공정거래 행위로 의심되는 사항을 준법경영 조직에 제보·질의할 수 있는 사이버상담 제도를 운영함으로써 공정한 하도급 거래 문화를 정착시키는 데 주력하고 있습니다. 사이버상담 제도와 관련하여, 제보자 관련 정보의 노출을 금지하고, 혹시라도 신분노출 및 차별대우의 불이익을 받은 제보자는 윤리경영팀에 보호조치나 구제를 신청할 수 있도록 하는 등 제보자가 불이익을 받지 않도록 최선을 다하고 있습니다. 2020년에는 업체선정 관련 3건, 기타 재하도급 관련 3건 등 총 6건을 접수하였으며, 절차에 따라 조사 및 처리를 완료하였습니다.

윤리경영

현대중공업그룹은 투명한 경영과 지속적 혁신을 추구하며 급변하는 환경 속에서 '신뢰받는 기업, 존경받는 기업'으로서의 위상을 굳건히 하고자 노력하고 있습니다. 윤리경영을 통해 고객과 협력회사에게는 '거래하고 싶은 회사', 주주에게는 '투자하고 싶은 회사', 임직원들에게는 '근무하고 싶은 회사', 그리고 '국가와 사회에 대한 책임을 다하는 회사'로 거듭나겠습니다.

운영체계

비전

신뢰받는 기업, 존경받는 기업

목표

투명한 경영, 지속적 혁신을 통한 윤리적 기업문화 정착

FOREST



고객	지역사회	임직원	협력회사 · 경쟁기업	정부	주주 · 투자자
----	------	-----	-------------	----	----------

고객만족	기업시민	존엄성	공정성	준법성	투명성
------	------	-----	-----	-----	-----

- | | | | | | |
|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--|
| · 제품책임 향상
· 소비자 보호 | · 환경친화 경영
· 사회공헌 활동
· 지역사회 참여 | · 임직원 인권 존중
· 근무환경 개선
· 차별대우 금지 | · 건전한 거래관행
· 기술 및 영업
비밀보호
· 건전한 거래관행 | · 건전한 관계 유지
· 정책 협조 및 지원
· 성실납세 | · 기업가치 제고
· 투명한 경영
정보 제공
· 평등한 대우 |
|-----------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--|

윤리현장	윤리규범	특정직무 윤리규범	직무윤리 실천지침	협력회사 윤리규범	윤리경영 실천 프로그램	교육 및 홍보
------	------	-----------	-----------	-----------	--------------	---------

윤리경영에 기반한 현대중공업그룹 경영철학의 함축적 선언	윤리현장의 부문별 구체화 및 윤리행동 기준	높은 윤리의식이 요구되는 전문직무에 대한 부가적인 윤리 의무 및 구체적 행위 기준	윤리경영 실천을 위한 실제 업무의 기준이 되는 구체적 행위 판단 및 업무처리 기준	협력회사와의 거래 투명성과 공정성 확보, 상생 및 공동번영을 위한 윤리적 기준	공정하고 투명한 기업문화 구축 및 발전을 위한 구체적 제도와 절차	윤리경영에 대한 임직원의 적극적 실천 및 확산을 위한 노력
--------------------------------	-------------------------	---	---	---	--------------------------------------	----------------------------------

구분	21년 추진계획
선물반송제도	· 캠페인 영상 자체 제작 및 모바일 유튜브 홍보, 사내방송 등 홍보 강화
윤리경영 홈페이지	· 중국어 버전 적용, 현지 채용인 대상 윤리경영 홍보 및 제보 활성화
윤리경영실천 프로그램	· 임직원 윤리경영 준수 자기 점검(모바일 버전 신규 적용) 편의 증대 · 윤리경영실천서약서 및 이해관계신고서 온라인 제출 확대
온라인 교육 콘텐츠	· 코로나19로 인한 비대면 교육 콘텐츠 개발/교육 확대 · 해외 현지 채용인 대상 윤리경영 교육자료 제공

윤리경영 거버넌스

구분	주요 역할
CEO	· 윤리경영 계획 및 추진 방향 결정
감사위원회	· 감사 활동 평가 및 시정사항 조치 확인, 감사 조직의 전문성 및 독립성 확보에 대한 감독
윤리경영팀	· 윤리경영 제도 운영, 윤리경영 교육 및 프로그램 운영, 비윤리 행위 조사, 리스크 점검 및 예방, 윤리경영 실천 상시 모니터링

윤리현장

현대중공업그룹은 1994년 구매윤리강령을 제정한 이후 윤리경영 규정 개정, 사이버 신문고, 사이버 강좌 개설 등 윤리경영 제도를 확대 시행해 왔습니다. 2005년 10월에는 경영철학을 바탕으로 한 '윤리현장'을 대내외에 선포하며, 윤리경영을 전면 실시하였습니다.

현대중공업그룹 윤리현장

우리는 '창조적 예지, 적극 의지, 강인한 추진력'의 현대정신을 바탕으로 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는 존경 받는 기업을 지향한다. 이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리현장을 제정하고 이를 준수할 것을 천명한다.

- 1 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
- 2 우리는 고객의 요구와 기대 충족을 통하여 고객가치 창조와 감동 경영을 실현한다.
- 3 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주가치의 극대화를 추구한다.
- 4 우리는 지역사회의 구성원으로 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.
- 5 우리는 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업문화 조성에 전력한다.
- 6 우리는 최고의 인재기업을 추구하며, 임직원에게 평등하고 공정한 자아실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

윤리헌장 구체화

윤리헌장을 부문별로 구체화한 ‘윤리규범’과 구체적인 행위 판단 및 업무처리의 가이드라인이 되는 ‘직무윤리 실천지침’을 제정하여, 효과적인 윤리경영을 추진하고 있습니다. 또한 부패 관련 법규, 윤리경영에 대한 사회적 인식, 부정청탁 및 금품 등의 수수 금지 등 변화된 사회상을 윤리경영 규정에 반영하여 실효성을 제고하고 있습니다. 윤리경영 실천 활동과 내부감사를 통해 임직원들이 윤리경영 규정을 준수할 수 있도록 안내하고 있습니다.

임직원

윤리규범

- 2005년 10월 4일 시행
- 2019년 7월 1일 2차 개정
- 2020년 4월 1일 3차 개정(인권 존중 및 보호 조항 신설)
- 임직원이 지켜야 할 행동 및 가치판단 기준

특정직무 윤리규범

- 2007년 5월 2일 시행
- 높은 도덕성과 청렴성을 요구하는 6개 직무 수행자 대상 추가적인 의무
(구매, 인사, 영업, 재무·회계, 설계, 전산 직무)

직무윤리 실천지침

- 2002년 1월 1일 시행
- 2020년 7월 1일 8차 개정
(직장인 괴롭힘 예방을 위한 직장인 실천 윤리 개정)
- 임직원의 윤리경영 정책 이해 증진 및 실천을 위한 업무처리 기준

협력회사

협력회사 윤리규범

- 2005년 10월 4일 시행
- 2019년 12월 1일 3차 개정
- 협력회사 임직원이 현대중공업그룹과의 거래에서 지켜야 할 의무

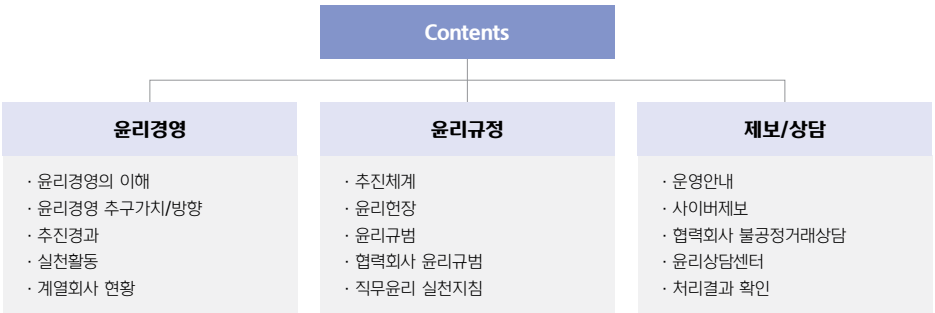
주요 활동 및 성과

그룹 통합 윤리경영
홈페이지 운영

www.ethics.hhigroup.kr



2018년 7월, 그룹 통합 윤리경영 홈페이지를 구축하여 그룹사 전체의 윤리경영 실천 활동을 홍보하고, 임직원의 윤리의식을 제고하고 있습니다. 홈페이지에서는 윤리경영 제도를 비롯하여 윤리헌장, 윤리규범, 직무윤리 실천지침 등 윤리경영 규정을 살펴볼 수 있습니다. 직무윤리 실천지침에는 공정거래에 관한 법규와 중소기업 보호 관련 법령 등의 법규를 준수하고 불공정하고 부당한 거래행위를 배격한다고 명시되어 있으며, 뇌물 금지 및 반부패 관련 업무처리 기준이 제시되어 있습니다. 또한, 비윤리행위에 대해 제보하기 쉽고 협력회사 불공정거래에 대한 상담도 쉽게 받을 수 있습니다. 불공정 거래나 협력회사의 하도급 거래의 고충을 상담할 수 있는 하도급 거래 핫라인과 회계부정행위 등의 비리 제보 및 민원 제기 신고 채널, 윤리 상담 창구 등을 운영하고 있습니다.



윤리경영 실천 서약

윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천서약서를 전 임직원 (생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사가 매년 제출하도록 정례화하였습니다. 서약서는 윤리경영 규정 및 부패방지법령 준수지침을 준수하여 불공정거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 구성되어 있습니다.

주요 활동 및 성과

이해관계 신고제도

직무수행 중 이해상충이 발생할 수 있다고 판단되는 경우 이를 사전에 신고하여 불공정한 결과를 방지함으로써 투명한 거래관행을 정착시켜 나가고 있습니다. 이의 일환으로 전 임직원(생산기술직의 경우 직책자 및 기장급 이상) 및 협력회사 임직원을 대상으로 매년 이해관계신고서를 제출 받고 있습니다.

비윤리 신고·포상제도와
제보자 보호

금품이나 향응을 받는 행위, 직위 또는 직무를 이용해 부당이익을 취하거나 직권을 남용하는 행위 등 윤리규정 및 제반 법령 위반사항에 대하여 연중무휴 24시간 접수가 가능한 온라인 제보창구(그룹 통합 윤리경영 홈페이지)를 운영하고 있습니다. 이외에도 전화, 팩스, 이메일, 우편 등을 통해 신고를 받고 있습니다. 또한 제보자의 신분이 노출되지 않도록 익명성을 보장하고, 제보자에 대한 포상 처리 기준을 제정해 포상하고 있습니다.

2020년 접수된 제보는 총 66건이며, 36건에 대해 조사하였습니다. 이 중 14건이 윤리경영 위반으로 밝혀졌고, 관련 임직원에 대해서는 관련 규정 및 절차에 따라 인사조치 하였습니다. 그 외 민원 등 30건은 관련부서로 이관하였으며, 처리결과를 확인하였습니다.

윤리경영 준수 자가점검 및
리스크 관리

매년 임직원 스스로 윤리경영 준수 자가 진단을 통해 윤리경영 수준을 점검함으로써 관련 규정에 대한 이해를 제고하고 개선점을 모색하도록 하고 있습니다. 또한 윤리경영 상시 모니터링을 통해 비윤리 행위 및 리스크를 사전 분석하고, 취약 프로세스에 대해서는 개선 조치를 하고 있습니다.

윤리경영 현장 의견청취

임직원 및 협력회사를 대상으로 현장 의견을 청취하여 윤리경영 실천 수준을 진단하고 개선 필요사항에 대한 의견을 수렴하여 이행 여부를 점검하고 있습니다.

윤리경영 교육 및 홍보

매년 윤리경영 집합교육과 사이버교육을 실시하고 있으며, 윤리경영 홍보 동영상 등을 제작·홍보하여 임직원의 이해도를 높이고 준수 의지를 제고하고 있습니다. 교육 내용에는 반부패 및 차별 등 각종 비윤리적 문제에 대한 사례가 포함되어 있으며, 질의응답 시간을 통해 공감대를 형성하고 있습니다. 특히, 윤리경영의 전사적 내재화를 도모하기 위해 모든 신규 입사자, 직책자 등의 경우 의무적으로 윤리경영 교육을 수강하고 있습니다. 신규 입사자는 교육을 통해 현대중공업그룹의 윤리현장과 방침을 이해하게 되며, 직책자는 모든 업무 의사결정 과정에서 윤리적 판단을 기반으로 업무를 할 수 있는 소양을 가지게 됩니다. 아울러, 윤리경영팀은 주요 협력회사를 직접 방문해 윤리경영 교육을 실시하는 등 협력회사에도 윤리경영이 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다.

선물반송제도

매해 명절마다 '깨끗하고 밝은 명절맞이 실천 운동'을 통해 협력회사에 서신과 문자를 발송하여 임직원에게 선물이나 금품을 제공하지 말 것을 당부하고 이와 관련한 요구를 받았을 경우 윤리경영팀에 신고하도록 안내하고 있습니다. 만약 임직원이 이해관계자로부터 부득이하게 선물을 받은 경우 반송하거나 사회복지단체에 기증하도록 하고 있습니다.

협력회사 윤리경영 개선 지원

한국조선해양은 협력회사의 윤리경영 실천 문화 정착을 지원하고 있습니다. 투명하고 깨끗한 상거래 관행을 정착하기 위해 2005년부터 협력회사 윤리규범을 시행하여 운영하고 있습니다. 협력회사 윤리규범은 회사와 업무 수행 시 투명하고 공정하게 업무를 처리하여야 한다는 내용과, 공정한 거래를 유지하기 위해 관련 법령을 준수하고, 임직원에게 금전적 이익, 향응, 접대 제공 등을 금지하는 내용으로 구성되어 있습니다. 이와 함께 협력회사에 윤리경영 규정 및 실천 프로그램 수립 지원, 윤리경영 도입 시 집합교육 지원, 홍보자료 제공 등 다양한 지원 활동을 전개하고 있습니다.

리스크 관리

한국조선해양 및 조선 자회사들은 지속적인 성장을 위해 사업 운영 과정에서 발생 가능한 대내외 리스크를 선제적으로 식별하여 관리하고 있습니다. 프로젝트 규모가 큰 조선/해양 산업의 특성을 반영하여 환경, 사회, 거버넌스 각 영역별 담당 부서 간 유기적 협력 체계를 구축하여 리스크에 대응하고 있습니다.

리스크 관리 거버넌스



리스크를 사업 리스크, 재무 리스크, 재난/사고 리스크, 기후변화 리스크로 분류하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 분류된 4개의 리스크 카테고리는 세부 리스크 요소들로 분류하여 사안별로 현업 부서에서 관리하고 있으며, 현업 부서는 상호 간 긴밀하게 협력하며 리스크를 식별, 평가 및 예방하고 있습니다. 또한 리스크 관련 자료를 수집하고 분석하여 대응 방안을 수립하고 경영층 보고로 이어지는 프로세스를 통해 더욱 전략적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 그리고 2021년에는 기후변화 리스크 관리를 위하여 이사회 산하 ESG 위원회에 보고하고 보유한 인력과 기술력을 바탕으로 위기 대응 방안과 비즈니스 기회를 창출하기 위해 노력할 것입니다.

사업 리스크 관리

리스크의 체계적인 관리를 위해 PRM(Project Risk Management) 팀을 운영하고 있습니다. PRM부서와 협업부서는 초기 단계부터 적극 협력해 관련 정보를 공유하고 있으며, 유기적인 리스크 대응 체계를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다. 수주, 수행, 보증 등 공사기간 전반에서 합리적인 계약이 체결되고 충실한 이행이 가능하도록 전사 계약 관리 표준을 구축했습니다. 앞으로도 계약 리스크를 최소화하기 위해 전사적 계약 관리 프로세스를 정착시켜 나갈 예정입니다.



재무 리스크 관리

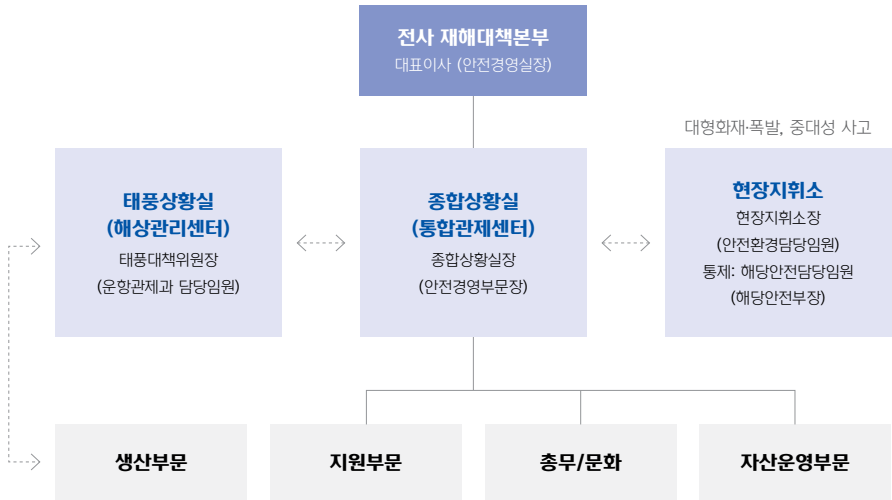
내부회계관리제도	한국조선해양 및 조선 자회사들은 주식회사의 외부감사에 관한 법률 및 동법 시행령, 외부감사 및 회계 등에 관한 규정 등이 정하는 바에 따라 내부회계관리 규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 또한 평가하고 보고하는 데 필요한 정책과 절차를 정하였으며, 합리적이고 효과적인 운영을 통해 재무제표의 신뢰성을 제고하고 있습니다.
외부 경기 리스크 모니터링	한국조선해양 및 조선 자회사들은 외부 경기 리스크에 민감한 조선 산업의 특성을 고려해 산업, 경제, 금융, 원자재 경기 변동에 대해 상시로 분석하고 예측하고 있습니다. 이중 특히 변동성이 큰 외환 리스크와 원자재 리스크에 대해서는 리스크 위원회를 두어 모니터링하고 분석해서 경영활동에 반영하고 있습니다.
리스크 위원회	외환 리스크 위원회 환율에 미치는 거시·미시적 요인에 대한 분석을 토대로 외환시장과 환율 동향을 주기적으로 파악하기 위해 외환리스크 위원회를 운영 중에 있습니다. 주요 안건으로는 외화 현금흐름 추정과 변동에 관한 사항, 외환노출액과 외환순노출액의 변동에 관한 사항, 헤지정책과 실행에 관한 사항 등이 있습니다.

원자재 리스크 위원회

원자재는 가격, 수급 가능성 및 품질 등 변동성이 높아 회사의 지속가능경영에 있어 필수적인 요소입니다. 이에 따라 한국조선해양은 원자재 리스크 위원회 운영을 통해 원자재의 가격 동향을 주기적으로 파악함과 동시에 가격 변동에 따른 실적(추정 포함) 영향을 분석하고 있습니다. 또한 원자재 수급 계획/현황과 연계한 리스크 분석 및 관리 정책, 헤지정책 등을 주요 안건으로 상정하고 있습니다.

자연재해·사고 리스크 관리

코로나19 관리	코로나19 리스크를 관리하기 위해 회사의 종합상황실을 편성하고 관련 부서들의 긴밀한 협업 아래 전 부문에 걸친 대응 및 예방 활동을 추진했습니다. 전사적인 외식 자제, 해외 및 국내 출장 자제, 공장 내에서 외부 방문객 미팅 자제, 동호회 모임 및 행사 자제, 사업장 내 집단교육 자제 등 행동지침 마련을 통해 사업장에 코로나19 바이러스 유입을 차단하는 데 최선을 다하고 있습니다.
자연재해/사고 관리	한국조선해양 및 조선 자회사들은 지진, 태풍, 폭우 등 자연재해뿐 아니라 화재와 같은 인재로 인한 리스크에 대비하기 위해 비상상황 발생 시 대응 매뉴얼을 작성하여 전 직원에게 배포하여 숙지하게 하고, 재해 발생 시 전사재해대책 본부를 운영하여 비상상황 발생 단계에 따라 사전에 정립된 프로세스로 대응하여 자연재해 리스크를 최소화하고 있습니다.
자연재해 리스크 관리 거버넌스	



경영투명성
제고

한국조선해양
지배구조

한국조선해양 및 조선 자회사들은 선진적인 기업 지배구조 구축을 위해 이사회의 독립성을 보장하고 경영 투명성을 제고하고 있습니다. 지배구조 및 순환출자 관련 법규를 철저히 준수하며, 이사회 운영의 효율을 높이고 주주들의 권리를 보호할 수 있는 지배구조를 갖추고자 합니다.



1 2021년 4월 28일 설치

당사의 이사회는 주주총회로부터 위임받은 사항과 회사 운영의 기본 방침, 업무집행과 관련한 사항 등 주요 경영사항을 결정하고 있습니다. 사외이사가 과반수 이상으로 구성된 4개의 위원회(사외이사후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, ESG위원회)를 두어서 이사회 의사결정의 효율성 및 독립성을 추구하고 있으며, 특히 경영진의 업무집행 및 회사의 재산상태를 감사하는 감사위원회는 전원 사외이사로 구성하여 회사와 경영진에 대한 감시감독을 강화하고 의사결정의 독립성을 보장하고 있습니다. 또한 2021년 3월에 도입된 전자투표제를 통해 주주들의 의결권 행사의 편리성을 제고하고 있습니다.

이사회 운영

합리적인 지배구조를 구현하고 경영 투명성을 제고하기 위해 과반수를 사외이사로 구성하는 정관을 마련하였습니다. 이사회 내에는 4개의 소위원회(사외이사후보추천위원회, 감사위원회, 내부거래위원회, ESG 위원회)가 있습니다. 이사회는 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행 관련 중요 사항에 대한 의결권, 대표이사 및 이사회 의장 선임권 등의 권한과 경영진의 직무집행 감독에 대한 책임을 지고 있습니다. 상법상 사외이사 선임 요건을 준수하고 있으며, 사외이사들은 대주주, 경영진 및 계열회사와 특수관계에 있지 않습니다. 모든 이사는 회사 간의 이해충돌 방지를 위해 상법, 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등을 준수합니다. 각 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하고 있으며, 이사선임 및 평가 시 연령, 성별, 학력, 출신 지역 등에 따라서 차별을 두거나 제한하지 않습니다. 또한, 필요 시 사외이사가 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 전담조직을 운영하고 있습니다. 2019년 외부감사에 관한 법률 개정에 따라 감사위원회 역할, 주요회계처리, 내부회계관리제도 등에 대해 교육을 실시하여 사외이사의 충실한 직무수행이 가능하도록 지원하였습니다.

이사회 내
위원회 역할

구분	주요 역할
감사위원회	· 경영진의 직무집행에 대한 감사, 감사 업무에 필요한 자료 및 정보에 대한 접근 권한 보유 · 내부감사 결과 및 계획 검토
사외이사후보추천위원회	· 경영 목표 달성에 필요한 역량을 갖춘 사외이사 후보 추천 기능 수행
내부거래위원회	· 내부거래에 대한 기본정책 수립, 거래 상대방 선정 기준 및 운영 실태 점검
ESG위원회	· ESG 전략방향, 계획 및 이행 관련 사항 심의 · 회사의 사회적 책임 관련 사항 심의 · ESG 역량 개발 및 내재화 등을 위한 사항에 대한 논의 · 기타 위원회에서 지속가능경영 관련 심의가 필요하다고 판단하여 부의한 사항

회사별 활동 및 성과

한국조선해양

이사회 구성

(2021년 3월 기준)

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속위원회	최초 선임일	전문분야
사내 이사	권오갑	의장	남	한국조선해양, 현대중공업지주 대표이사 회장	사외이사후보 추천위원회	'14.10	기업경영
	가삼현	이사	남	한국조선해양 대표이사 사장	내부거래위원회	'20.03	영업
사외 이사	임석식	이사	남	서울시립대학교 명예교수	감사위원회,	'18.12	재무
	최혁	이사	남	서울대학교 명예교수	사외이사후보 추천위원회,	'17.03	재무
	윤용로	이사	남	코람코자산신탁 회장	내부거래위원회	'19.03	행정/기업경영

이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2020년 주주총회에서 사내이사 3명, 사외이사 4명에 대해 연간 40억 원의 이사 보수 한도액이 승인되었으며, 실제 지급된 총 금액은 18억 원입니다.

주주 현황 및 배당 정책

한국조선해양의 2020년 말 기준 발행 주식 수는 70,773,116주이며, 최대주주는 30.95%의 지분을 소유한 현대중공업 지주입니다. 당사의 배당은 배당가능이익 범위 내에서 회사의 이익규모, 미래성장을 위한 투자계획 및 재무구조 등을 종합적으로 감안하여 결정하고 있으며, 배당성향 30% 이상 (별도 손익계산서상 당기순이익) 추진하는 것으로 배당정책을 수립하였습니다. 해당 배당정책은 자회사 IPO 준비 등의 상황에 따라서 배당정책 변경가능성이 있으며, 향후 주주가치 제고와 주주환원 확대를 위해 투자, Cash Flow, 재무구조, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 배당을 결정할 계획입니다. 한편, 당사는 정관에 의거 이사회 결의 및 주주총회의 승인을 통하여 금전과 주식으로 이익배당 할 수 있고, 당사가 보유하고 있는 자사주의 소각 및 추가적인 자사주 매입 계획은 현재 없습니다.

(2020년 12월 기준)

구분	주주명	소유주식수	비율 ¹
5% 이상 주주	현대중공업지주(주)	21,907,124	30.98%
	국민연금	7,310,284	10.34%
	케이씨씨(주)	4,673,962	6.61%
소액주주		30,293,283	42.84%

1 주주 구성별 비율 산출 기준 : 의결권 행사가능 주식수(70,714,630주)
자기주식(58,486주) 및 우리스주조합(1,181,140주) 제외

현대중공업

이사회 구성

(2021년 3월 기준)

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속위원회	최초 선임일	전문분야
사내 이사	한영석	의장	남	현대중공업 대표이사	내부거래위원회	'19.06	기업경영
	가삼현	이사	남	한국조선해양 대표이사 사장	사외이사후보 추천위원회	'19.06	영업
	조영철	이사	남	한국조선해양 경영지원실장	사외이사후보 추천위원회	'20.03	기업경영
사외 이사	조재오	이사	남	울산대 경제학과 명예교수		'19.06	재무
	임영철	이사	남	법무법인 세종 대표변호사	감사위원회, 내부거래위원회,	'19.06	기업법무
	원정희	이사	남	법무법인 광장 고문	사외이사후보 추천위원회	'19.06	회계
	채준	이사	남	서울대 경영대학 교수		'20.03	재무

이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2020년 주주총회에서 연간 40억 원의 이사 보수 한도액이 승인되었으며, 실제 지급된 총 금액은 13.6억 원입니다.

주주 현황 및 배당 정책

현대중공업의 2020년 말 기준 발행 주식 수는 70,773,116주이며, 한국조선해양이 100%의 지분을 소유하고 있습니다.

회사별 활동 및 성과

현대미포조선

이사회 구성

(2021년 3월 기준)

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속위원회	최초 선임일	전문분야
사내 이사	신현대	의장	남	현대미포조선 대표이사 사장	사외이사후보 추천위원회	‘21.03	기업경영
	김정역	이사	남	현대중공업지주 경영지원실 재무지원부문 담당임원	내부거래위원회	‘20.03	기업경영
사외 이사	임재동	이사	남	김앤장 법률사무소 변호사	감사위원회, 사외이사후보 추천위원회, 내부거래위원회	‘19.03	기업법무
	유승원	이사	남	고려대학교 교수		‘20.03	재무
	주영환	이사	남	연세대학교 객원교수		‘21.03	경영학

이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2020년 주주총회에서 연간 17억원의 이사 보수 한도액이 승인되었으며, 실제 지급된 총 금액은 8.9억 원입니다.

주주 현황 및 배당 정책

현대미포조선의 2020년 말 기준 발행 주식 수는 39,942,149주이며, 최대주주는 42.40%의 지분을 소유한 한국조선해양입니다. 배당의 경우 안정적 배당을 원칙으로 하며 재무구조의 건전성, 주주의 이익 극대화 등을 종합적으로 고려하여 배당정책을 결정하고 있습니다.

(2020년 12월 기준)

구분	주주명	소유주식수	비율 ¹
5% 이상 주주	한국조선해양	16,936,492	42.46%
	국민연금	4,413,040	11.06%
소액주주		15,152,635	37.99%

1 주주 구성별 비율 산출 기준 : 의결권 행사가능 주식수(39,884,298주)
자기주식(57,851주), 국민연금(4,413,040주) 및 우리사주조합 제외

현대삼호중공업

이사회 구성

(2021년 3월 기준)

구분	성명	직책	성별	현 경력	소속위원회	최초 선임일	전문분야
사내 이사	김형관	의장	남	현대삼호중공업 대표이사	사외이사후보 추천위원회	‘20.07	기업경영
사외 이사	정도삼	이사	남	삼일회계법인 고문	감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보 추천위원회	‘20.03	재무
	김형주	이사	남	서울대학교 컴퓨터공학부 교수, 두산 사외이사		‘18.03	컴퓨터공학
	고창현	이사	남	김앤장 법률사무소 변호사, 두산퓨얼셀 사외이사		‘21.03	기업법무
기타 비상무 이사	김성준	이사	남	한국조선해양 미래기술연구원장, 현대미래파트너스 대표이사	—	‘17.03	선박해양 기술
	송인준	이사	남	IMM프라이빗에쿼티 대표이사		‘17.09	재무

이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2020년 정기주주총회에서 연간 25억 원의 이사 보수 한도액이 승인되었으며, 실제 지급된 총 금액은 7.9억 원입니다.

주주 현황 및 배당 정책

현대삼호중공업의 2020년 말 기준 발행 주식 수는 30,671,526주이며, 최대주주는 80.54%의 지분을 소유한 한국조선해양입니다. 배당의 경우 경영여건을 고려하여 금전과 주식 및 기타의 재산으로 할 수 있으며, 분기배당제도를 도입하고 있습니다. 안정적 배당을 원칙으로 하며 재무구조의 건전성, 주주의 이익 극대화 등을 종합적으로 고려하여 배당정책을 결정하고 있습니다.

(2020년 12월 기준)

구분	주주명	소유주식수	비율 ¹
5% 이상 주주	한국조선해양	24,701,637	80.65%
	트리톤1호(유)	4,647,201	15.17%
소액주주		944,230	3.08%

1 주주 구성별 비율 산출 기준 : 의결권 행사가능 주식수(30,627,771주)
자기주식(43,755주) 및 우리사주조합(334,703주) 제외

안전하고 환경친화적인 경영 실천

한국조선해양은 작업사고 위험을 줄이는 것은 물론
근로자의 안전과 보건을 향상시키고 나아가 경영활동 과정에서
발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

- 81 안전경영
- 84 보건경영
- 88 환경경영

안전경영

중대재해와 사고성 재해를 미연에 방지하고 마음 놓고 일할 수 있는 안전한 작업장 조성을 위해 안전 최우선이라는 경영방침 아래 지속적으로 안전문화를 확산시켜 나가고 있습니다. 또한 안전·보건·환경 목표와 방침 아래 ‘세계 일류 안전기업’이라는 궁극적인 목표를 향해 나아가고 있습니다. 목표 달성을 위해 ISO 45001 등 글로벌 HSE 규격을 기반으로 안전경영 시스템을 운영하고 있으며, 새로운 안전문화 건설을 위해 ‘안전관리 종합개선대책’을 마련하고 ‘新 안전문화 선포식’을 통해 자율안전관리체제로의 걸음을 내딛고 있습니다.

운영체계



안전경영 거버넌스

	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
관리 시스템	ISO 45001 (안전보건경영시스템) 인증	ISO 45001 (안전보건경영시스템) 인증	ISO 45001 (안전보건경영시스템) 인증
주요 의사결정기구 (운영 주기)	산업안전보건위원회 (노사 각 10인 이내 구성, 분기 1회)	산업안전보건위원회 (노사 각 8인으로 구성, 분기 1회)	산업안전보건위원회 (노사 각 6인으로 구성, 분기 1회)
전담 조직 및 주요 역할	· 안전경영실(대표이사 직속): 전사 HSE 제도·정책·프로그램 기획 등 · 각 사업부 안전담당 부서(사업대표 직속): 현장 안전조직 운영 및 대선주 HSE 현장관리 등 · 안전경영시스템에 대한 외부 정기심사(DNV-GL)	· 안전보건부(대표이사 직속): 전사 HSE에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 보좌, 관리감독자에 지도 및 조안·감독 · 안전경영시스템에 대한 외부 정기심사(DNV-GL)	· 안전보건부(생산본부 직속): 전사 HSE 제도·정책·프로그램 기획 등 · 현장 안전조직 운영 및 대선주 HSE 현장관리 등 · 안전경영시스템에 대한 외부 정기심사(DNV-GL)
주요 성과지표	재해율, 사망만인율, 재해 관리기준 대비 달성율	중대재해 건수, 재해율	중대재해 건수, 재해율

회사별 활동 및 성과

현대중공업

안전관리 종합개선대책 수립 및 시행

현대중공업은 2020년에 발생한 4건의 중대재해 재발을 방지하고 안전관리의 근원적 체질 개선을 통한 현장 자율안전문화 정착과 작업자 안전의식 향상을 위해 안전관리 종합개선대책을 수립하고 시행에 나섰습니다. 주요 내용으로는 조선사업부 생산본부를 안전생산본부로, 생산부문을 안전생산부문으로 변경하는 등의 안전조직 개편과 현장 안전조직이 생산에 종속되거나 치우치지 않도록 견제하는 안전위기관리(SRM)팀을 신설하는 등의 안전리더쉽 강화에 대한 내용과 안전투자 강화, 전 작업자 안전작업 요구권 부여, 작업표준혁신TF운영 등을 골자로 하고있습니다. 이번 안전관리 종합개선대책 수립을 통해 현대중공업의 ‘안전 최우선 경영’을 임직원들과 다시 한 번 공유하고 수립된 안전대책들이 현장에서 효과적으로 작동할 수 있도록 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다.

계층별 특화된 안전교육체계

사무기술직, 생산기술직, 협력회사 및 외부 출입인원 등 사내에 출입하는 전 인원에 대해 체계적인 안전 교육을 실시하고 있습니다. 사내 교육은 계층별로 법정 의무 교육과 같은 필수교육과 자격 및 직무 등에 따라 다양한 형태로 이루어지고 있습니다.

현대미포조선

현장 불안전 요소 개선

2개월 주기로 실시하는 집중 안전점검에서 크레인, 밀폐공간 및 가스오스를 점검 항목으로 신규 추가하고 창고, 정비실, 기계실 및 변전실 등 사고취약 구역을 점검구역으로 확대하여 현장 불안전 요소를 개선하였습니다. 또한 중대재해 발생 비율이 높은 공장 및 PE장은 점검을 더욱 강화하였습니다.

신 선종 안전관리

2만 5,000톤급 석유화학제품운반선의 경우 환기장치 및 세안시설 설치기준을 준수하고 전면형 호흡보호구, 보호복, 보호장갑 착용으로 Interline 9001 유해·위험 노출에 대한 관리를 강화하였습니다. 또한 주변 통제 및 화기 작업 금지 조치로 LNG Fuel Tank(P/S) 폭발 예방 역시 관리를 강화하고 있습니다. 30만 세제곱미터(m³)급 LNG 선종의 경우 화기 작업 시 필수 안전조치(불발이포/화재감시자/정리정돈 등)를 준수하고 소화설비 정기점검 실시를 통해 화재 및 폭발 예방에 만전을 기하고 있습니다.

협력사 안전보건 지도·지원

사내 전 협력사를 대상으로 분기별 1회 안전보건 관리체제/규정/시스템 및 안전보건에 대한 교육을 실시하고 있으며, 유해·위험성 평가 이행상태, 종업원 건강 및 작업환경을 주기적으로 점검하고 있습니다.

현대삼호중공업

위기대응팀 운영

중대성 사고 요인을 사전에 대응하기 위한 전담 조직인 위기대응팀을 운영하고 있습니다. 떨어진, 화재·폭발 등 중대재해 위험 항목에 대한 집중 점검을 실시하고 있으며, 현장 안전요원, 생산 관리감독자와 함께 안전 사각지대가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

안전개선회의 개최 및 안전문화 수준 진단

선박의 설계 단계에서부터 위험요소를 제거하기 위한 안전개선회의를 개최하고 있습니다. 공정/공법 변경, 신규 자재 입고 등 변화하는 작업환경에 따른 위험 요인을 발굴하고 설계, 생산, 지원 부서가 사전 검토하여 안전한 작업 방법과 기준을 마련하고 있습니다. 2020년 9월, 계층별 안전문화 수준 진단을 통해 안전의식 개선과제를 도출하였습니다. 안전경영시스템에서 요구하는 12개 분야, 39개 항목에 대한 계층별 전 직원의 안전 수준을 정량적으로 평가하였으며, 부정 요인 개선을 통한 안전문화 수준향상 목표를 설정하였습니다.

안전포상제도 활성화

현장 안전활동을 장려하기 위한 다양한 포상제도를 운영하고 있습니다. 무재해 달성 조직 포상을 통해 전사적 안전 의식을 고취시키고, 재해 예방에 공로가 있는 임직원을 안전유공자로 포상하고 있습니다. 또한, 안전활동 우수자 즉시 포상을 확대하여 임직원의 안전활동 참여와 포상 체감도를 향상하였습니다.

맞춤형 안전교육 실시

작업자의 역량과 안전의식 강화를 위해 맞춤형 안전교육을 실시하고 있습니다. 외국인 근로자, 중장비 운전자 등 각 특성에 맞는 교육과정을 운영하고 있으며, 특히, 크레인 작업, 론지 도장 작업 등 재해위험이 높은 작업에 대해서는 안전교육을 이수한 작업자만 투입되도록 조치하고 있습니다.

보건경영

코로나 바이러스의 국내 유입 및 확산으로 종합상황실을 구성하여 지속 운영 중에 있으며, 코로나 바이러스의 사내 유입 및 확산 방지에 총력을 기울이고 있습니다. 예방 중심의 건강한 작업장을 구축하기 위해 임직원의 건강검진과 의료비를 지원하고 건강증진센터, 한방진료실, 심리상담실 등 사내 의료 서비스를 제공하고 있습니다. 근골격계 및 심뇌혈관계 질환 예방 관리 프로그램 강화와 다양한 건강 증진 예방활동을 실시하고 있으며, 적정 보호구 선정과 체계적인 화학물질 관리로 작업환경의 지속적인 개선에 힘쓰고 있습니다.

운영체계



회사별 주요 활동 및 성과

현대중공업

코로나19 예방 활동 실시

주요 출입문에 열화상 카메라를 설치하여 코로나 증상자를 신속하게 파악할 수 있도록 운영 중에 있으며, 사내 임직원 간 접촉 최소화를 위해 화상회의를 전사적으로 확대 운영하고 있습니다. 또한 전 임직원에게 마스크를 지급하여 2020년 2월부터 12차수에 걸쳐 마스크를 지급하였습니다. 이를 통해 총 130만장의 마스크가 지급되었습니다. 비상 시에는 유관기관과 협의 후 사내 선별진료소도 운영하고 있으며, 자체 거리두기 단계별 방역지침 마련, 사내 식당 방역강화 및 특별 방역 및 위생관리, 재택근무 및 시차 출퇴근제, 사무공간 분리, 해외 입국자 관리 및 자체 격리시설 제공, 사내 동선기록관리 시스템 구축 및 가스 시운전 사전 코로나 검사 실시 등 코로나19 확산 방지를 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.



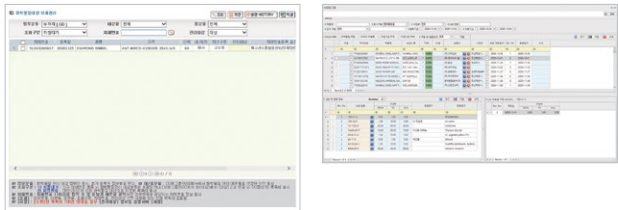
독감예방접종 실시

회사에서는 동절기 임직원 건강유지증진을 위하여 매년 독감예방접종을 실시하고 있으며 2007년부터 모든 임직원에게 독감접종비용을 무료지원하고 있습니다. 2020년은 코로나19로 인한 트윈데믹을 우려하여 예방접종을 적극 독려하였으며, 그 결과 기존보다 1.6배 많은 9,562명이 접종하였습니다. (접종률 : 70%)



화학물질 관리시스템 운영

화학물질 관리시스템을 통해 자재의 화학물질 여부를 분류하고, 화학물질 분류 자재 구매 진행 시 MSDS '를 입수하여 유해성 평가를 진행합니다. 평가 시에는 제품의 유해성 및 법적 규제 여부 등을 종합적으로 고려하며, 승인된 제품만 구매를 진행하고 있습니다. 이 때 입수된 MSDS는 통합HSE 관리시스템 내 MSDS DB와 연계되어, 화학물질 취급자들이 손쉽게 열람하여 화학물질에 대한 정보를 제공받을 수 있습니다.



1 MSDS (Material Safety Data Sheet) : 물질 안전 보건 자료

회사별 주요 활동 및 성과

현대중공업

작업장 환기설비 강화

국소배기장치에 대한 안전검사 실시 및 유해위험방지계획서 대상 설비 심사를 완료하였고, 시설투자를 통해서 환기 설비 (전체환기설비/국소배기설비/이동식 국소배기설비)를 개선하였습니다.



개인 안전보호구 관리/개선

작업장 내 사용되는 개인 안전보호구의 지속적인 개선을 통해 건강장애 및 안전사고를 미연에 방지하고 있으며, 현장 작업자에 맞는 적절한 보호구를 신규 등록하여 작업자 필요 시 활용할 수 있도록 조치하였습니다.



현대미포조선

직업성 질환자 관리

현대미포조선에서는 근골격계 질환자 관리를 위해 2020년 14개 생산부서를 대상으로 3개월간 정기유해요인을 조사하여 158개 부담작업에 대한 유해요인 조사 및 개선을 실시하여 적용하고 있습니다. 또한 2020년 건강검진 및 사후관리를 통해 요관찰자(C1) 중 유소견자(D1) 이환 가능성이 높은 85명에 대해 청력보호구 밀착도 검사를 실시하여 적절한 보호구 선정 및 선정 착용법에 대해 안내하는 등 난청 관리를 위한 활동을 전개하고 있습니다.

건강관리 및 의료비 지원제도

임직원 중 5,825명을 대상으로 일반/특수검진을 실시하였고, 사후관리로 931명이 의사와 면담을 실시하는 등 임직원의 건강검진을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한 임직원과 가족에게 의료비를 지원하고 업무상 상병 또는 직업병 환자에게 건강유지비와 요양휴가를 제공하고 있습니다.

임직원 보건시설 운영

건강증진센터 및 한방의료원 운영을 통해 물리치료 및 한방치료를 받을 수 있도록 하고 있으며, 임직원 상담을 위한 마음정원을 운영하고 있습니다.

현대삼호중공업

코로나19 전사 비상대책위원회 운영

코로나19 확진자가 발생하면 대규모 집단 감염에 의해 지역사회로의 전방위적인 감염 확산이 우려되고, 유무형의 사회적 손실이 우려되기 때문에 감염을 차단하기 위해서는 선제적 대응이 중요합니다. 이에 전사 비상대책위원회를 매주 1회 정기적으로 운영하여, 코로나19 대응 상황을 점검하고 종합적인 대책을 추진하고 있으며, 보건소 등 방역당국과 정보 공유 체계 구축을 통하여 지역 내 확진자 발생 시에도 상호 협업을 통하여 코로나19 예방과 차단에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

코로나19 선제적 진단검사

코로나19 무증상자에 대한 모니터링 및 집단감염을 사전에 효과적으로 차단하기 위해 영암군 보건소와 협업을 통해서 선제적 진단검사를 추진하였습니다. 먼저 사업장내 외국인 근로자에 대한 1차 코로나19 진단검사를 실시했고 1,204명 전원 음성 판정을 받았으며, 전 임직원을 대상으로 확대하여 선제적 진단검사를 통해 12,369명 (검사 실시율 : 99%) 전원 음성 판정을 받았습니다. 또한 수시로 선제적 검사를 통해서 코로나19 예방을 위해 최선을 다하고 있습니다.

포괄적 건강관리

임직원의 건강상태를 확인하기 위한 일반검진 및 이상지질혈증에 대한 검사를 매년 실시하고 있으며, 특수건강진단대상 유해인자를 취급하는 모든 임직원에게 대해 특수검진을 실시하고 있습니다. 특히 만 40세 이상 임직원을 대상으로 2년 주기로 종합검진을 지원하고 저선량 흉부CT, 경동맥초음파, 심장초음파 등 검진항목 확대를 통해 보다 효과적인 조기 진단 체계를 구축하고 있으며, 산업보건의 진료 및 추적관찰, 뇌심혈관질환 예방 전담 간호사 등을 통해 직업병뿐만 아니라 개인질병 및 건강증진을 위해 최선을 다하고 있습니다.

선제적 근골격질환 예방 프로그램

근골격계질환 예방을 위해 사내 재활센터, 사내 한방진료실, 사외 건강증진센터를 운영하고 있으며, 다양한 선제적 보건관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 고령근로자에 대한 맞춤형 특강, 증상 호소자에 대한 맞춤형 운동교실, 팀 방문 스트레칭 교육 등을 통해 교육을 통한 건강 실천을 유도하고 있고, 사내외 자가운동 프로그램, 수영운동프로그램, 한방 추나치료 프로그램 등 물리치료와 같은 수동적인 치료가 아닌 자가 운동의 습관화, 근력의 향상, 유연성 개선 등 능동적 운동을 통한 근골격계질환 예방을 위해 선제적인 프로그램을 운영하고 있습니다. 자가운동 등을 이수한 임직원 중 희망자에게 사외 피트니스 협약업체를 통해 비용을 지원하여 운동 습관화 및 건강 생활화를 위해 기여하고 있습니다.

환경경영

ESG경영, 탄소 중립 등 환경경영에 따른 관심이 높아지고 환경 관련 규제가 지속적으로 강화되고 있습니다. 이에 한국조선해양 및 조선 자회사들은 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001)에 따른 환경경영체계를 구축하였습니다. 또한 환경경영체제의 투명성과 객관성을 보장하기 위하여 인증기관으로부터 쉐 사업장 대상으로 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. 환경친화적 사업장을 위해 사전 환경오염 예방활동을 강화하고 사업장 내외 환경영향평가를 통해 환경 영향 최소화를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 또한 환경 규제 준수 평가를 정기적으로 시행하고 강화되는 환경 관련 법규에 대한 대응 방안을 사전에 마련하고 있습니다.

운영체계

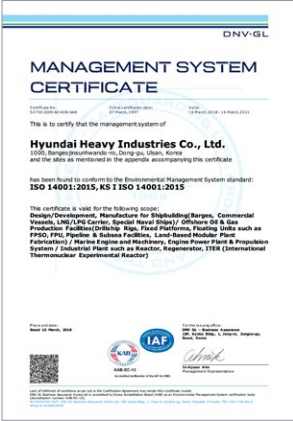
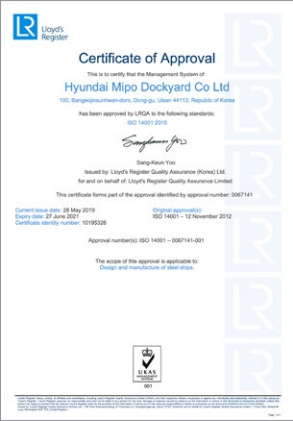
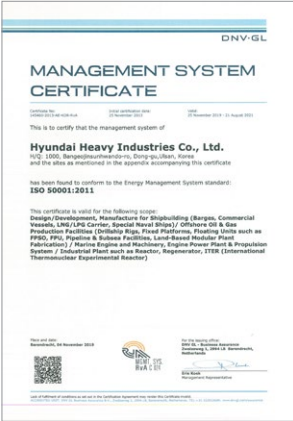
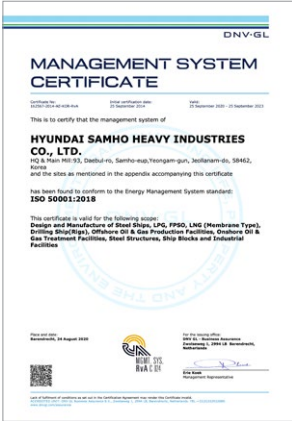


운영체계

한국조선해양 및 조선 자회사들은 기후변화, 에너지 및 온실가스 관리, 사업장 환경영향 최소화 활동 등 환경경영 관련 업무를 관장하는 조직을 대표이사 및 CEO 직속으로 편성하여 운영하고 있습니다. 현대중공업은 대표이사 직속 안전·보건·환경 경영 부문 환경경영 팀에서 관련 업무를 담당하고 있으며, 현대미포조선 및 현대삼호중공업도 대표이사 산하의 안전보건부에서 관련 업무를 담당하고 있습니다.



국제인증 취득

현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
환경경영시스템(ISO 14001) 에너지경영시스템(ISO 50001)	환경경영시스템(ISO 14001)	환경경영시스템(ISO 14001) 에너지경영시스템(ISO 50001)
		
		

기후 변화 리스크 및
기회 요인

기후 변화는 오늘날 대중과 사업활동에 직면한 가장 중요한 환경적 이슈입니다. 전 세계는 지구온난화에 대비하여 온실가스를 줄이기 위한 노력을 강화하고 있습니다. 산업화된 국가들은 온실가스 배출량을 조절하기 위해 규제 강화 기조를 보이고 있습니다. 이러한 규제에는 온실가스 배출권 거래제, 탄소세 및 탄소라벨링과 같은 제도들이 존재합니다. 또한 지난 2010년 4월, 한국에서 저탄소 녹색성장 기본법이 발효됨에 따라 사업장에서는 온실가스 배출량 보고가 의무화되었으며, 온실가스 감축 활동을 진행하고 있습니다.

현대중공업

현대중공업은 온실가스 배출권 거래제 대상에 해당하며, 생산 활동 시 발생하는 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 배출권 거래제에 의거 배출량이 할당량을 초과할 경우 계획 기간 내 다른 이행연도의 배출권을 차입하거나 배출권 거래제에 의거 부족분을 구매해야 합니다. 현대중공업은 온실가스 배출 감축을 위해 재생에너지 사용, 에너지 효율화를 위한 인버터 신규 설치, LED 등 고효율 설비 도입, 공급전압 조정이나 해상시운전 공정 개선 등을 실시하고 있습니다. 또한 다양한 온실가스 감축 활동을 통해 2차 계획기간 동안 확보한 잉여 배출권을 이월 및 일부 매도 하여 수익을 창출하였습니다.

현대미포조선

현대미포조선은 온실가스 배출권 거래제 대상으로 생산활동 시 발생하는 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 현대미포조선은 이러한 기후변화 리스크를 줄이기 위해 온실가스 배출량을 지속적으로 모니터링 하고 있으며, 다양한 방법으로 배출량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 국내 탄소배출권 거래시장의 가격 등의 정보도 상시 모니터링하여 리스크를 줄이거나 기회 요인을 최대화 하고 있습니다. 생산되는 제품에서도 예정되어 있는 국제해사기구(IMO)의 탄소배출 규제에 대비하여 에너지 효율화(저탄소화)를 준비하고 있습니다. 현재는 DF(Dual Fuel)엔진을 적용한 선박을 생산하고 있으며, 향후에는 스마트 전기추진 선박 개발 등 차세대 친환경 스마트 선박 개발을 진행할 계획입니다.

현대삼호중공업

현대삼호중공업은 탄소 저감이 이제 선택이 아닌 생존의 문제임을 인식하고 모든 구성원이 설계, 구매, 생산, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 환경영향 평가를 통해 에너지 및 자원 절감, 온실가스 배출 감축을 위해 노력하고 있습니다. 생산공정의 저탄소 고효율 설비 도입 외에도, 일상과 업무에서 자율적으로 탄소를 줄일 수 있는 부서별 목표를 수립하여 실천하고 있습니다. 조선산업 패러다임이 해양환경 규제 및 친환경 선박, 스마트화로 변화하는 상황에서 현대삼호중공업은 기후변화 리스크를 기회 요인으로 인식하고 탄소중립에 기여할 수 있는 대기오염 저감선, 이중연료추진선, LNG운반선 등의 제품 생산으로 글로벌 친환경 선박시장을 선도하는 기업이 되겠습니다.

에너지 및
온실가스 관리 활동

현대중공업

온실가스 관리체계

현대중공업은 IPCC 국제기준 및 국내 온실가스 배출량 산정 지침 등을 기반으로 온실가스 배출량을 산정하는 전사 온실가스관리시스템(HGMS)을 구축하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 사업장별, 배출시설별 에너지 사용 실적과 온실가스 배출량을 모니터링하고 축적된 데이터를 기반으로 배출량을 예상하여 효율적으로 온실가스 배출권거래제에 대응하고 있습니다. 또한 온실가스 배출량은 내부심사를 거친 후 제3자 기관의 검증을 통해 정확성, 완전성, 투명성을 확보하였습니다. 2020년은 온실가스 배출권 할당량(KAU) 대비 최소 5% 이상 감축을 목표로 온실가스 관리를 하여 목표로 한 5%이상의 큰 감축을 하였습니다. 또한 잉여 배출권 중 일부를 매도하여 수익을 창출하였습니다. 2021년에는 온실가스 배출을 더욱 저감하기 위해 2015년 온실가스 배출량 대비 15% 저감을 목표로 다양한 추가 감축 방안을 마련할 예정입니다.

에너지 관리체계

국제 표준인 ISO 50001을 기반으로 에너지경영시스템을 구축하여 에너지 사용량을 관리하며, 에너지비용 절감액을 에너지관리 담당부서의 성과 지표로 반영하고 있습니다. 2021년에는 사업계획 사용량 기준 전력 4%, 수도광열 및 도시가스 3% 절감을 목표로 설정하였습니다. 효율적이고 경제적인 에너지 관리를 위해 공장에너지관리시스템(FEMS) 고도화를 통해 공장별/건물별 에너지관리를 위한 체계적인 시스템을 구축하고 있습니다. 또한, 에너지관리공단에서 주관하는 자발적 에너지효율 목표제 시범사업에 참여하여 에너지원단위를 보완하고, 에너지 효율개선을 위한 목표설정 및 지속적인 개선활동을 적극적으로 실천하고 있습니다.

에너지 효율화

시운전 고압전력설비, 공기압축설비 에너지효율화, 도시가스모니터링 시스템 구축 등 에너지 절감을 위한 활동을 꾸준히 진행하고 있습니다. 화장실 조명스위치교체, 절수기 사용 등 작은 것에서부터 에너지 절감에 앞장서고 있으며, 전 사업장 LED조명등 교체로 에너지 절감을 실천하고 있습니다. 2020년에는 약 32.4억 원의 에너지비용을 절감하였습니다. 고효율 기기 도입 및 크레인 제어개선 등을 통해 생산설비의 에너지효율화에도 앞장서고 있습니다.

그린팩토리

폐열을 재활용하여 스팀을 생산하고, 풍력·태양광 발전 등의 재생에너지를 생산하여 그린팩토리 활동을 진행하고 있습니다. 소각시설 규모는 400톤이며 7만 2,597톤의 스팀을 생산하였습니다. 풍력발전기 규모는 1.65MW이며, 1,500MWh의 전력을 생산하였습니다. 또한, 공장 내 재생에너지 사용 확대를 위해 RE100관련 향후 로드맵을 설정하여 탄소중립달성을 위한 선제적 대응을 실시하고 있습니다.

현대미포조선

온실가스 관리체계

2010년 IPCC 가이드라인에 부합하는 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 생산시설, 직원훈련시설, 기숙사 등 회사가 운영·통제 가능한 모든 배출시설의 온실가스 배출량을 매월 모니터링하고 있습니다. 온실가스 배출량은 매년 IPCC 가이드라인과 국내 온실가스 배출량 산정 지침에 부합하는지 제3자 기관을 통해 검증하였습니다. 또한 온실가스 배출량 정보는 최고경영자 주관 회의에서 보고되며 검토되고 있습니다. 아울러 에너지 다소비(온실가스 多배출량) 설비는 관제시스템을 활용하여 모니터링하고 제어되고 있으며, 에너지 효율화를 위해 설비 용량을 최적화하고 있습니다.

에너지 관리체계

에너지 다소비 설비 관제시스템을 구축하여 원격제어 및 자동제어 기술로 에너지 사용량을 제어하고 있으며, ESS를 운영하여 피크전력을 통제하고 있습니다. 특히 2020년에는 에너지 다소비 관제시스템을 보완하여 에너지관리체계를 고도화하고 있습니다.

에너지 효율화

2016년 최초 설치된 도장공장 모니터링 시스템과 압축공기 이원화 시스템을 고도화하여 에너지 효율을 한 층 더 높였으며, 최적화된 관제시스템을 통하여 에너지 소비현황을 모니터링 하고 있습니다.

현대삼호중공업

온실가스 관리체계

전사 온실가스관리 시스템을 구축하여 에너지 사용량, 온실가스 배출량을 장소별, 시설별로 모니터링하여 효율적인 관리를 하고 있습니다. 온실가스 감축 활동으로 전사 에너지 사용관리 책임제, 시운전 공법 고도화, LNGC & LNG DF 해상 및 가스 시운전 병행 실시, ICT 원격제어 및 관제시스템 구축 등을 통해 온실가스 배출량을 감소시키고 있으며, 2020년에는 잉여 배출권 중 일부를 매도하여 원가절감 개선에 기여하였습니다. 특히 2050년 탄소중립 선언에 맞춰 온실가스 배출 저감 및 감축을 위해 태양광 발전설비 및 신재생에너지 도입 등 다양한 추가 감축 방안을 마련할 예정입니다.

에너지 관리체계

국제 표준인 ISO 50001(에너지경영시스템)을 2014년 취득한 이후로 에너지의 효율적 사용을 위하여 관리기준을 수립하고 에너지절감을 위하여 에너지 사용관리 책임제, 에너지 절감 TFT 운영, 생산설비 컨트를 타워 구축 등을 추진하고 있습니다. 전사 에너지 절감 추진활동으로는 야드 내 조명, 냉난방기 집중 책임관리, ESS 사용을 개선, 노후 설비의 고효율 설비 교체(LED등, 모터 등), 에어컴프레서 압력관리 공정 개선, ICT연계 대용량 설비 원격제어 등을 통해 효율적으로 에너지를 관리하고 있습니다.

에너지 효율화

2020년 ~ 2021년 도장설비, LNG조선 냉난방설비, 보일러 등 대용량 설비의 원격제어 시스템을 구축 중입니다. 중앙 원격관리확대를 통해 에너지 사용효율을 높이고 있습니다. 또한, 노후 설비의 고효율 설비 교체(LED등, 모터 등)도 지속 실시 예정입니다.

사업장 환경 영향
최소화 활동

대기오염물질 및 온실가스 등 환경 분야별로 배출량 목표를 순차적으로 설정하고 다양한 관리체계를 통하여 저감 이행 실적을 관리하여 환경 영향 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 향후 산업동향을 고려하여 다양한 감축 방안을 마련할 예정입니다.

구분	현대중공업	현대미포조선	현대상호중공업
대기오염물질 관리	주요 활동 · 자체관리기준에 의거 사내 통합HSE관리시스템으로 관리 · 대기오염물질 배출허용기준 준수 여부 확인을 위한 법적 주기에 맞는 자가측정 시행 · 휘발성유기화합물 배출 저감을 위해 무용제 도료 사용과 방지시설 투자 진행 · '18년 : 낙동강유역환경청, 울산시청과 “미세먼지 저감 자발적 협약” 체결 후 저감계획 수립/이행 중 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : '14년 대비 미세먼지 배출량 13.5% 저감 목표 설정, 목표 이상의 미세먼지 저감 · '21년 : '14년 대비 미세먼지 배출량 27% 저감 목표	주요 활동 · 질소산화물(NOx) 저감을 위해 노후 보일러 8대를 저NOx 타입 보일러로 교체 · VOCs 배출 저감을 위해 함량 5% 미만 무용제 도료를 적극 활용하여 대기오염물질 배출 최소화 노력 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : '19년 대비 질소산화물 배출량 23% 감소, VOCs 배출량 10% 감소 · '21년 : 질소산화물 배출량 10.9톤/년 이내 관리, VOCs 배출량 감소를 위해 함량 5% 미만 무용제 도료를 전체 도료 대비 10% 이상 사용	주요 활동 · 대기오염물질 배출허용기준을 국내 법기준 대비 30% 이하로 적용 관리 · 휘발성유기화합물 저감을 위해 RTO(축열식 산화설비), CO(촉매 산화설비), 운영 및 무용제도료 점진적인 확대 추진 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : 질소산화물 할당량 대비 52% 감축, 무용제 도료 사용률 2% 달성 · '21년 : 질소산화물 할당량 대비 30% 감축, 무용제 도료 사용률 10% 달성
폐수 및 수질오염물질 관리	주요 활동 · 자체관리기준에 의거 사내 통합HSE관리시스템으로 관리 · 폐수배출시설별 정기 수질 분석 의뢰를 통해 특정수질유해물질 배출량 산정 및 배출원 관리, 오염물질 발생량 저감 노력 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : 주석, TOC(총 유기탄소) 적정 관리 방안 수립 및 오염물질 배출허용기준 초과 건수 0건 목표 및 달성 · '21년 : 배출시설별 전 항목 분석 검사 실시, 오염물질 배출농도 허용기준 70% 이내 관리, 기준 초과 건수 0건 목표	주요 활동 · 자체 폐수처리장에서 물리·화학적 처리 후 배출 (울산시 종말처리장) · 전문가관 위탁을 통한 주기적인 방류수 수질 분석·관리 · 폐수처리 효율 향상을 위한 노후시설 교체 등 시설투자 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : 용수 사용금액 13.6억 원 목표 설정 및 절감 활동 전개, 용수 491,455톤 재사용 달성 · '21년 : 사외시설 절수가 설치를 통한 절감 예정	주요 활동 · 수질 자동측정망을 설치하여 방류수 (법기준 대비 50% 이하) 모니터링 강화 · 오폐수 처리수를 지하체로부터 중수도로 승인받아 매년 18만톤 이상을 재이용 (야드 청소용수, 선박평형수 등) 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : 용수 사용량 대비 중수도 363,774톤 재사용으로 1억 9,000만 원 원가 절감 · '21년 : 중수도 재이용률 확대 - 지역사회 자원(도로청소, 조경용수, 건설공사 등)
폐기물 관리	주요 활동 · 감량화(Reduce), 재활용/재이용(Recycle), 회수이용(Recovery) 3R 폐기물 처리 프로세스 구축 · 올바른 시스템(환경부 운영 폐기물 적법처리 시스템)을 통한 폐기물 인계·인수 관리 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : 순환이용률 26% 이상, 최종처분율 25% 미만 목표, 순환이용률 50%와 최종처분율 11% 달성 · '21년 : 순환이용률 30% 이상, 최종처분율 20% 미만 목표	주요 활동 · 폐기물 관리법에 따라 일반/지정폐기물을 구분하여 전문처리업체를 통해 처리 · 반출 폐기물은 올바른시스템을 통해 폐기물 인계·인수 관련 내용 실시간 관리 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : '20년 목표 대비 순환이용률(목표 17.28%, 실적 37.34%), 최종처분율(목표 21.99%, 실적 14.58%) 달성 · '21년 : 자원순환 이용률 18.5% 이상, 최종처분율 21.99% 미만 목표	주요 활동 · 폐기물 종류별, 장소별로 발생량 확인이 가능한 폐기물관리시스템 구축 및 분리수거 정도에 따라 관련부서 피드백을 통한 폐기물 감량 실시 · '20년 : 자재 전시대 운영 및 선별자재 재활용 확대 시행 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : 순환이용률 30%이상 및 최종 처분율 30%미만 목표, 순환이용률 72% 및 최종처분율 12% 달성 · '21년 : 순환이용률 48%이상, 최종처분율 22%미만 목표
화학물질 관리	주요 활동 · 화학물질 입고 전, 사내 구매시스템(HIPRO)으로 유해·위험성 파악, 유해화학물질은 취급 전 인허가 취득 또는 대체 물질 사용 중 · 화학물질 저장 및 사용 시 적법 취급시설 구축 · 유해화학물질 관리자의 주 1회 이상 취급시설 점검 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : 유해화학물질 취급시설 정기검사 합격률 100% 목표 및 달성, 일부 화학물질을 저위발성 친환경 물질로 대체 · '21년 : 유해화학물질 취급시설 자체 점검 횟수 5% 확대 및 배출량 감소를 위한 원료·공정 개선, 지속적인 방지시설 투자	주요 활동 · 취급 화학물질에 대한 매년 정기 조사를 통해 투명성 및 안전성 제고 · 화학물질 안전취급자료(MSDS) 현장 의무배치 및 전 직원 대상 교육 실시 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : 유해화학물질 최초 취급에 따른 관련 인허가 취득 및 사내 전 직원 대상 연 2시간 유해화학물질 안전교육 실시 · '21년 : 신규 지정된 유해화학물질 함유 제품에 대한 대체제품 도입 추진, 화학물질 관리 강화를 위해 관련법 개정사항을 반영하여 관련 절차서 개정 추진	주요 활동 · 화학물질 구매, 사용, 폐기 관리 전산시스템이 구축되어 유해화학물질에 대해서는 대체물질 발굴 및 친환경 제품으로 구매 · 화학물질로 인한 환경, 안전사고 예방을 위해 저장/사용/처리절차 수립 및 관련 시설물 주기적 점검 성과 및 향후 추진계획 · '20년 : 화학물질 배출량 19년 대비 13% 감축 · '21년 : 화학물질 배출량 20년 대비 10% 감축

사업장 환경 영향
최소화 활동

구분	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
환경 현장실사· 정기점검	주요 활동 및 성과 · 환경 분야별 관련 설비의 적정 운영을 위한 주기적인 현장점검 실시 · 일 단위 기록·점검, 특이사항 발생 시 유관 부서와의 협의를 통해 즉각적 조치 수행 · 유해화학물질 취급시설 연 1회 외부기관 정기점검 실시	주요 활동 및 성과 · 일 단위 기록·점검, 특이사항 발생 시 유관 부서와의 협의를 통해 즉각적 조치 수행 · 도장공장 및 블라스팅공장 통합 모니터링 시스템 구축, 실시간 가동현황 파악을 통한 대기오염물질 배출시설 관리능력 향상	주요 활동 및 성과 · 환경오염사고 사전 예방을 위한 전사 팀업(삼호 메신저) 공유방 신고제도 운영 · 환경 비상사태 시나리오별 모의훈련 실시로 문제점 개선 및 대응능력 향상
환경경영 투자활동 및 성과	주요 활동 및 성과 · RTO(축열식 산화설비) 교체 · 노후 보일러 교체 및 NO_x 버너 설치 · 무용제 도료 적용(휘발성유기화합물 배출 저감을 위한 근본적인 원료 개선 도료 적용)을 위한 시설 개선	주요 활동 및 성과 · 분공장 및 사외공장 대상 VOCs 저감설비 설치, 집진기 백필터 교체, 보일러 노후교체 등 환경영향 저감을 위한 시설 투자 계획 및 이행 (총 18건, 약 38억 원 예산 편성)	주요 활동 및 성과 · '20년 : 환경 투자비용은 약 160억 원으로 19~20년 연평균 170억 투자되었으며, '18년 대비 100억 증가 · 규제 강화에 선제적으로 대응하기 위한 VOCs 저감시설, 백필터, 활성탄, 폐수처리시설 등 새로운 환경오염방지설비 설치와 친환경 도료 적용을 통해 환경오염 최소화 추진
환경경영 교육 및 환경사고 대응 훈련	주요 활동 및 성과 · 종사자에 대한 화학물질 교육 주기적 실시 · 유해화학물질 취급자/관리자 및 환경기술인 등 법적 선임 인원은 법정 교육 이수 완료 · 환경 사고 대응 체계적 대응을 위한 사내 표준서 및 매뉴얼 구축, 주기적인 해양오염사고 대비 훈련 실시 · 해양오염 사고 발생 시 자율적 방제조치하는 국민 방제대인 “현충돌고래” 구성, 해양경찰과 해양오염사고에 신속 초동조치가 가능하도록 대응 훈련 실시	주요 활동 및 성과 · 유해화학물질 취급자/관리자 및 환경기술인 법정 교육 이수 완료 · 해양오염 예방을 위한 관련 절차서(해양오염 관리 절차서) 유효성 검토 및 개정 실시 · 해양오염 사고 대응을 위한 대비 대응 훈련 실시(연 1회) · 해양오염 예방을 위한 관련 작업 종사자 교육 실시 · 종사자에 대한 화학물질 교육(MSDS 등) 실시	주요 활동 및 성과 · 환경경영시스템 관련 전문가 양성을 위한 외부 환경 전문인증기관 교육 실시 · 대기, 수질오염 방지시설 운영 종사자 직무향상 교육 실시 · 환경오염 상황에 대한 부서별 리스크 평가 및 표준서 구축으로 정기적인 대응훈련 실시 · 해양 점검 및 인근 해저쓰레기 정화활동 실시 · 자체 방제선 상시 운영을 통한 해양오염 사전 예방 및 해상 부유물 수거 · 민관 해양방제 합동 대응팀 운영으로 해양오염사고 선제적 대응 실시
환경정화 활동 및 생태환경의 친환경 관리 활동	주요 활동 및 성과 · 기업체 및 관할관청과의 협업을 통해 1사 1하천 살리기, 해안 자연 정화활동 등 다양한 환경보호 활동 실시 · 생태환경의 친환경 관리 활동의 일환으로 선박 평형수 처리 장치 개발/인증 획득, 활용 중(생태계 교란 방지 차원)	주요 활동 및 성과 · 관계기관과 연계하여 1사 1하천 정화활동 참여 및 주기적 지역 내 악취 순찰 활동 실시 · 해양자율방제대(“현미자율방제대”) 운영 및 해양오염 방제활동 참여	주요 활동 및 성과 · 매년 3월 ~ 10월 주변지역 쓰레기 수거 활동 실시 · 해양오염 방제선과 잠수동호회 회원들을 통해 해양환경 정화활동 실시 · 친환경 교통수단(자전거 등) 이용 활성화를 위한 거치대·도로 등 인프라 확충을 통해 2010년 환경부로부터 그린힐 모범사업장 지정 · 오폐수처리장 주변을 녹지공간 조성하여 지역사회 휴게공간으로 제공

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

한국조선해양은 지속적인 소통을 통한 신뢰의 기업문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.
내부 구성원을 비롯한 모든 이해관계자에 대한 존중을 바탕으로 상생의 노사관계를 만들어 가겠습니다.

99

인권경영

103

노사문화

106

임직원 역량 강화

110

평가와 보상

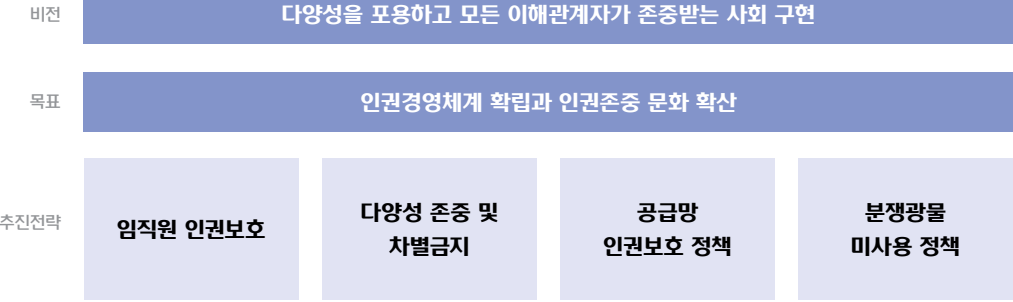
112

임직원의 삶의 질

인권경영

한국조선해양 및 조선 자회사들은 회사와 직간접적으로 영향을 주고 받는 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하고, 이를 바탕으로 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

운영체계



정책 및 추진현황

고충처리 제도 운영

한국조선해양 및 조선 자회사들은 고충처리제도 운영을 의무화하고 있으며, 각 계열사(사노)별 2명 이상 담당위원을 두고 있습니다. 회사와 관련된 모든 분야의 고충을 대상으로 세부내용과 사실관계를 확인하고, 검토 결과에 따라 가해자 징계 및 필요 정보도움을 제공하는 형태의 절차로 운영되고 있습니다.



정책 및 추진현황

고충처리 현황

한국조선해양 및 조선 자회사들은 임직원의 인권 침해 구제를 위해 다양한 온·오프라인 채널을 활용하여 고충을 접수 받아 처리하고 있으며, 접수된 내용 중에서 인권 침해 위험이 파악된 경우 관련 개선 활동을 추진함으로써 임직원의 인권 보호에 힘쓰고 있습니다.

접수 채널	주요 내용	안전 처리 완료율(처리 완료/접수 건수)			
		한국조선해양	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
사원 대의기구	임금/복리후생, 제도/ 시스템, 조직문화, 근무시간, 인프라, 환경안전 등	100%(5/5)	100%(46/46)	100%(14/14)	100%(29/29)
인트라넷	인사/보상/교육, 총무/ 후생복지, 업무, 안전보건, 전산 등	100%(77/77)	100%(1,027/1,027)	100%(21/21)	접수 건 없음
핫라인	직장 내 괴롭힘 등	접수 건 없음	100%(7/7)	접수 건 없음	100%(2/2)
오프라인	각종 임직원 고충 현황	부서별 간담회, 개인 상담 건으로 건수를 집계하지 않았으며, 접수된 사항은 즉시 처리하거나 담당 부서에 전달하여 처리 완료함			

공급망 인권보호 정책

한국조선해양 및 조선 자회사들은 협력회사가 모든 형태의 근로자의 인권을 보호하고, 존엄성과 존중감을 가지고 근로자를 대우하도록 협력회사 행동규범을 제정하여 준수하고 있습니다.

자발적 취업	· 근로계약에 따라 합리적 고용 유지 · 비윤리적 노동이나 착취적 징역 노동 이용 금지
연소근로자	· 아동 노동 허용 불가 · 근로자의 연령을 확인하기 위한 절차 마련 필요
근로시간 관리	· 현지 법에 근거한 최장 근로시간 관리 · 7일마다 최소 하루의 유급 휴일 허용
임금 및 복리후생	· 현지 법률 기준 최저임금, 초과근로수당 및 법정수당 지급 · 쾌적한 업무환경 제공 및 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도 운영
인도적 대우	· 일체의 가혹하고 비인도적인 대우와 위협 금지 · 근로자의 사생활 존중 및 개인정보에 대한 적절한 기밀 유지 수단 마련
차별 및 괴롭힘 금지	· 직장 내 괴롭힘 금지(피해 근로자 요청 시 적절한 조치 시행) · 인종, 피부색, 성별, 성 정체성, 장애유무 등에 근거한 차별/괴롭힘 금지
결사의 자유 보장	· 노동조합 결성 및 참여 권리 보장 · 경영진과의 의사소통 및 우려 사항 공유 환경 조성

분쟁광물 미사용 정책

한국조선해양 및 조선 자회사들은 분쟁광물의 미사용에 대한 책임과 관리를 확대하고자 협력회사를 대상으로 분쟁광물 사용 관련 설문 조사 및 분쟁광물 미사용에 대한 선언서를 작성하고 있습니다. 인도네시아 및 아프리카 분쟁 국가와 같이 분쟁 및 고위험지역에서 인권 및 환경 문제를 일으킬 수 있는 광물 및 원소재 관련 거래를 금지하고 있으며, 광물 채굴로 인한 사회·환경적인 문제를 방지하고자 국제기구의 권고사항을 존중하여 책임있는 광물 조달활동에도 적극적으로 동참하고 있습니다.

〈OECD Due Diligence, 광물공급망 내 실사 프레임워크〉

1단계	분쟁 광물 사용정책을 수립하고, 공급망 실사 지원을 위한 내부 관리시스템을 구조화한다.
2단계	공급망 내 위험평가 범위를 식별하고, 공급망 구성도를 작성하여 공급망 내 위험을 평가한다.
3단계	확인된 위험을 재평가하며, 개선 및 리스크 저감 방안을 수립 및 이행한다.
4단계	공급망 내 제련소를 실사하고, 독립적인 기관을 통한 감사를 계획 및 이행한다.
5단계	공급망 내 실사 결과를 모니터링하고 통합보고서 등 책임있는 광물 구매 현황을 대외 공개한다.

인권경영 실천을 위한
단체협약 사항

제59조 부모육아휴직

- 회사는 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률에 의거 부모육아휴직을 신청하는 경우 이를 허용하며, 이 기간은 근속연수에 포함한다.
- 회사는 부모육아휴직을 이유로 조합원에게 임금, 승진 및 기타 불이익 처우를 하지 않는다.
- 부모육아휴직 기간의 급여는 관계법령에 의한다.
- 부모육아휴직을 신청할 수 있는 조합원이 부모육아휴직 대신 육아기 근로시간 단축을 신청할 수 있다.
- 그 외 세부사항은 관련법에 의한다.

제60조
직장 내 성희롱 방지 및 폭력금지

- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제12조에 의거 사업주, 상급자 및 근로자는 직장 내에서 성희롱을 금지하고 성희롱 또는 성폭력 행위가 발생할 경우 피해 당사자 또는 피해 당사자의 동의를 받은 조합의 요청이 있을 시 회사의 조사에 의해 가해자를 징계위원회에 회부한다.
- 회사는 직장 내 성희롱, 성폭력을 사전에 예방하기 위해 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제13조의 취지에 따라 성희롱 예방교육을 실시한다.

제61조
명예고용평등감독관

- 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률 제24조에 의거 명예고용평등감독관을 둔다.
- 회사와 노동조합이 추천하는 자를 명예고용평등감독관으로 위촉 요청한다.
- 명예고용평등감독관의 활동을 위해 별도의 상담실을 두며, 필요 교육 이수 등에 소요되는 시간과 사유 발생 시 상담에 필요한 시간은 유급으로 한다.

임직원 윤리행동 기준

제6장 임직원에 대한 책임

- **임직원 존중**
 - 회사는 임직원의 존엄과 가치를 인식하고 개인의 존엄성을 존중한다.
 - 업무수행을 통해 긍지와 자부심을 가질 수 있는 직장분위기 조성에 노력한다.
 - 회사는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지를 위하여 임직원에게 대해 필요한 교육훈련을 실시한다.
- **공정한 대우**
 - 임직원의 능력을 향상시킬 수 있는 기회를 공정하게 제공하고, 자질과 능력에 따라 업무 기회를 공정하게 부여한다.
 - 임직원의 성별, 학력, 출신지역, 연령 및 기타 사유를 이유로 부당한 차별 대우를 하지 않는다.
- **인재육성**
 - 임직원 개개인의 창의와 자율을 존중하고 인재육성과 자아실현을 지원한다.
 - 임직원의 업무수행과 능력개발을 위하여 필요한 제도를 구비하고, 실천할 수 있는 환경을 조성한다.
- **안전한 작업환경**
 - 깨끗하고 안전한 작업환경에서 근무할 수 있도록 회사는 안전사고 방지를 위하여 최선의 노력을 다한다.
 - 회사는 정기적으로 임직원에게 대하여 안전교육을 실시하고, 시설물에 대한 안전점검을 실시하여 임직원의 안전을 확보한다.

제7장 임직원의 기본윤리

- **직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지**
 - 직장 내 괴롭힘 및 성희롱은 피해자에게 노동의욕 상실, 생산성 저하를 초래하는 위법 행위임을 인식하고, 괴롭힘 및 성희롱으로 판단되는 일체의 행위를 하지 않는다.
 - 임직원은 인권 침해 행위가 발생하지 않도록 주의하며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 근절을 위한 예방과 실천에 적극 협조한다.

제8장 인권 존중 및 보호

- **인권 존중**
 - 회사와 임직원은 내부 구성원은 물론 협력회사, 사업파트너, 지역사회와 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하며, 이에 바탕을 둔 인권경영을 실천한다.
- **인권 보호 및 존중 의무**
 - 회사는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 침해가 발생하지 않도록 인권경영 전략과 정책을 수립하고, 이를 이해관계자들과 공유하며, 특히 아래의 사항을 포함하여 일반적으로 인정되는 인권을 보호하기 위하여 노력한다.
 - 각종 노동법·UN의 세계인권선언 및 지침, 국제노동기구의 노동에서의 기본권 및 원칙에 관한 선언 등이 제시하는 인권 보호 및 존중을 위한 기본적인 원칙을 지지하고, 준수한다.
 - 세계인권선언에 대한 지지를 기반으로 어떠한 형태이든 아동노동 및 강제노동을 금지한다.
 - 인종·국적·성별·학벌·종교·연령·장애·출생지·결혼 여부·성 정체성 등의 이유로 차별하지 않고, 공정한 기회를 부여한다.
 - 모성과 아동을 보호하고, 건강하고 안전한 작업환경을 제공한다.
 - 노동 관계 법규를 준수하고, 모든 협력회사와 사업 파트너의 경영 자율성을 존중하며, 이들 기업에 대한 인권경영 확산을 위해 노력한다.
- **인권 실사**
 - 회사는 인권경영 전략과 정책을 확립시키기 위하여 아래의 사항을 포함하여 적절한 조치를 취한다.
 - 인권 영향 및 위험에 대한 평가를 실시한다.
 - 인권경영을 실행하기 위하여 필요한 실사를 수행한다.
 - 성원 등 이해관계자의 의견을 청취하는 적절한 방안을 수립한다.
 - 적절한 시정 조치를 취하고 그 결과를 공개한다.

노사문화

한국조선해양 및 조선 자회사들은 건전한 기업윤리를 확립하고, 법과 원칙에 따른 미래지향적인 선진 노사관계를 정착하기 위해 노력하고 있습니다. 각 사 노동조합을 중심으로 노사 간 이해와 신뢰를 바탕으로 상생의 노사관계를 정립해가고 있습니다.

노사협의회, 단체교섭 및 노동쟁의 규정

한국조선해양은 2018년 단체협약서 내용에 의거하여 분기별 노사협의회를 개최하고 있으며, 노동조합(금속노조)은 단체협약서 규정에 기반하여 단체교섭을 요구할 수 있도록 관련 제도 및 절차를 마련하였습니다. 또한 단체교섭을 정당한 이유 없이 거부 또는 해태하는 경우 또는 합의여지가 없는 경우에는 노동쟁의 제기에 대한 절차를 통해 조정을 신청할 수 있도록 하고 있습니다.

회사별 활동 및 성과

현대중공업

상생협력을 통한 선진 노사문화를 구축하여 상호 협력·화합하는 분위기를 조성하고, 이를 통해 회사 경쟁력을 제고할 수 있도록 노력하고 있습니다.

경영현황설명회

회사는 단체협약에 따라 주요 경영상 변동에 대해 노동조합에 사전 통지 의무를 이행하고 있으며 노사협의회에서도 정기적으로 회사 경영 현황을 공유하고 있습니다. 2020년부터는 분기별 실적 공시 시점에 사내 CATV 채널을 활용하여 대표이사 주관 경영현황설명회를 별도 시행하여 회사의 경영현황 및 각종 현안들을 공유하고 있으며 사업부 단위 후속 설명회를 통해 조직 내 공감대 형성 및 소통을 확대하고 있습니다.



노사문화 교육

회사는 임직원 스스로 노사문화의 중요성을 인식하고 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원을 대상으로 노사문화 교육을 시행하고 있습니다. 2020년에는 코로나19의 영향으로 현장에서 소통과 협력을 최우선으로 하는 생산팀장에 한하여 대면교육을 실시하였으며 화합의 노사문화 및 리더십 강화를 위한 교육에 주력하여 직책자로서의 시각을 넓히고 조직 내 상호 공감과 소통강화에 주력하였습니다. 2021년에는 세대 간 공감대 형성과 급변하는 대내외 환경에 대응하기 위한 선진 리더십 함양 교육 프로그램을 계획하고 있습니다.

대표이사 간담회

회사는 대표이사 주관 정례적 간담회를 통해 소통 문화를 조성하고 회사의 경영현황 및 미래 방향에 대한 공감대를 형성하고자 노력하고 있습니다. 2020년에는 17차수에 걸쳐 417명을 대상으로 대표이사 간담회를 진행하였으며, 2021년에도 지속 실시할 계획입니다.



칭찬 문화 조성

회사는 임직원 간 칭찬하는 문화 조성 및 조직 활성화를 위해 2016년부터 칭찬포인트 및 숨은영웅 모바일 포상제도를 운영하고 있습니다. 또한, 2020년에는 칭찬 릴레이 시행을 통해 생산 현장의 협업 및 칭찬 문화 조성을 통한 업무 효율성 제고에 기여하고 있습니다.



회사별 활동 및 성과

현대미포조선

노사 간의 활발한 정보공유를 통해 이해와 신뢰를 기반으로 한 긍정적인 조직 문화를 만들어가기 위해 노력하고 있습니다.

경영현황설명회

회사는 매년 경영현황설명회를 개최하여 전년도 실적, 올해의 목표와 경영환경, 회사의 장기적 발전 방향 등을 전 종업원에게 투명하게 공유하고 있습니다. 2020년에는 1월 10일 직책자, 노동조합, 협력사 대표를 대상으로 실시하였으며, 코로나19 상황을 고려하여 1월 13일 사내 CATV를 통해 전 종업원을 대상으로 방영하였습니다.

노사관련 지식 함양 정보 제공

회사는 정기적으로 '현미뉴스'를 발간하여 회사 주요 소식, 임직원 이야기 등 다양한 소식을 임직원들에게 전하고 있습니다. 그리고 2020년에는 종업원들과의 소통 역량 향상을 위해 노사관련 지식을 함양시킬 수 있는 노동법 및 노사이슈 자료, 단체교섭 관련 소식, 기타 홍보자료들을 관리자들에게 월 2회 격주로 제공하여 소통창구의 역할을 강화하였습니다.

조직 활성화 활동

생산직군 각 직책별(팀장, 반장, 조장) 협의회가 자체 조직되어 활발히 활동하고 있으며, 회사는 각 협의회와 월 1회 정기간담회, 상하반기 단합행사를 실시하고 적극적인 소통활동을 실시하였습니다. 이를 통해 공감대를 증진하고 현장 종업원들의 건의나 애로사항을 해소하였으며 조직관리 능력과 상담 스킬 향상 등을 통해 긍정적인 조직문화 형성을 유도하였습니다.

노사관계 교육

임직원들이 스스로 노사관계 정립의 중요성을 인식하고 노사 간 소통역량을 강화할 수 있도록 임직원들을 대상으로 노사관계 교육을 시행하고 있습니다. 2020년 6월 1일과 2일 양일 간 직책자의 올바른 리더십 함양을 통한 건강한 조직문화를 조성하기 위해 직책자 리더십 세미나를 실시하였습니다. 그리고 6월 11일에는 각 부서 운영과장들과 워크숍을 개최하여 효율적인 조직 운영방안 모색 및 책임의식 강화 교육을 통해 직책자의 공감 및 소통 능력을 배양할 수 있도록 도왔습니다.

멘토링 제도

임직원들의 직무수행 능력 향상, 조직생활 적응, 일과 삶의 균형 유지 등을 위해 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 선배 사원과 후배 사원 간 1:1 관계 형성을 통해 후배 사원의 실무 능력을 배양할 뿐만 아니라, 소통을 바탕으로 한 자율적인 협업문화도 조성해 나가고 있습니다.

현대삼호중공업

건강한 조직문화를 통해 행복하고 생산적인 기업문화가 정착할 수 있도록 기반 구축을 위한 노력에 집중하고 있습니다.

경영현황설명회

현대삼호중공업은 주요 경영사항 발생 시 노동조합에 사전 통보하고 있으며, 노사는 2018년 단체교섭에서 장기적인 회사 발전 방안에 대해 지속적으로 협의하기 위해 경영현황설명회를 연 1회 이상 정기적으로 실시하기로 합의하였습니다. 이에 회사는 2020년 총 2회 전 임직원을 대상으로 사내방송을 통해 경영현황 설명회를 개최하여 회사의 경영 전반을 공유하고 경영목표 달성을 위한 의식 강화를 도모하였습니다.

소식지 발간

현대삼호중공업은 주 1회 '삼호뉴스'를 발간하여 회사 주요 소식, 임직원 이야기 등 다양한 소식을 임직원들에게 전하고 있습니다. 해당 소식지는 구성원들의 정보 공유 중심점 및 소통 창구의 역할을 수행하고 있습니다.

조직 활성화

현대삼호중공업은 부서 및 팀단위 문화체육행사를 2020년 상/하반기 실시하여 상호 유대감 증진과 긍정적인 조직문화 형성을 유도하였습니다. 코로나19 종식 이후에는 조직문화 활성화를 위한 행사를 더욱 적극적으로 추진할 예정입니다.

심리 상담실 및 마음 건강 프로그램 운영

현대삼호중공업은 임직원의 건강과 행복을 증진하기 위해 사내 상담실을 운영하고 있습니다. 상담실에는 전문상담사가 상주해 임직원들이 직장과 가정에서 겪는 스트레스, 대인관계, 부부갈등, 자녀 문제 등 각종 심리적 어려움에 대해 전문상담 서비스를 제공하고 있습니다.

임직원 역량 강화

한국조선해양 및 조선 자회사들은 임직원 역량 강화를 통해 경쟁력을 확보하고 성과 창출에 기여하기 위해 차세대 리더, 융복합 인재, 직무전문가에 중점을 두고 인재를 양성하고 있습니다. 특히 2021년에는 Digital Transformation (DT) 문화 확산을 위한 DT 인재육성에 포커스를 맞추어 다양한 교육을 신설/진행하고 있습니다. 다양한 교육 콘텐츠를 전 임직원에게 제공하여 임직원의 지속적인 자기계발을 독려하며 제도적인 지원을 통해 개인의 발전이 회사의 성장으로 이어지도록 노력하고 있습니다.

운영체계



교육체계도

구분			계층별 교육		리더 육성		DT 교육	융복합 인재 육성	직무전문가 육성	글로벌 인재 육성	기타
임원			신임 임원		HLC V	임원 역량 강화 교육	DT 리더십 특강				
책임연구원	책임엔지니어	부장(기정)		HLC IV	신임 부서장				집합 전문직무교육	주재원·법인장 후보자 어학교육	생애설계교육
		차장(기감)		HLC III		고급개발전문가		현업 자율직무교육	해외 유학	조직활성화 교육	
					신임 직책과장	중급개발전문가		컨소시엄교육			
		과장(기장)		HLC II		DT 기획자 교육		사이버교육			
				HTLC II, M/B	신임 생산팀장	DT 에이전트 교육	전기, 기계 교차교육	마이크로러닝			
						DT 입문자 교육					
						DT Mind-Set 교육					
선임연구원	선임엔지니어	대리(기원)		HLC I, J/B							
				HTLC I, M/B							
연구원	엔지니어	사원	2년차 교육, 조직 적응화	M/B							
		(4기 이하)	멘토링	Jr. M/B							
신입사원			대졸·경력·마이스터고 입문					기초 공학교육 / 기초 경영교육			

교육과정

한국조선해양 및 조선 자회사들은 공정성에 기반하여 모든 임직원이 각자 담당하고 있는 업무에서 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 업무의 성격과 직책별 역할을 고려한 인재 육성 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 임직원의 직무 전문성 강화를 위해 현업 부서의 필요와 경영 이슈에 부합하는 교육 과정을 확대하고 실무 중심의 내용으로 보강하고 있습니다. 또한 임원 교육과정을 체계화하고 직원별 자발적 학습을 독려함과 동시에 기술전수제도 및 기술직 직무향상교육을 통해 직원들의 기술적 업무 역량을 제고하기 위한 교육 프로그램을 추진하고 있습니다.

리더 육성

급변하는 경영환경에 유연하게 대응하고 효과적인 조직 관리를 하기 위해서 리더의 역할이 중요합니다. 차세대 리더 육성을 위해 사무기술직 직원 대상으로 실시하는 HLC(HHI Group Leader Course) 1~5단계 과정과 생산기술직 직원 대상의 생산관리자 육성 과정으로 신설되어 실시하는 HTLC(HHI Group Technical Leader Course) 1~2단계 과정 등을 진행 하여 전 직군에 걸친 리더 역량 향상에 집중하였습니다.

융복합 인재육성

통섭 역량과 비즈니스 통찰력을 갖춘 우수 인재를 육성하기 위해 융복합 인재 육성 과정을 그룹사에 확대 실시하였습니다. 인문·상경 우수 인재가 공학 기초를, 전기·기계 우수 인재가 각각 기계·전기 기초를 교차 학습할 수 있도록 지원하였으며 2021년부터 새롭게 신입사원 대상으로 이공계 출신 사원에게 기초 경영교육을 제공하고 인문·상경계 출신 사원에게 기초 공학교육을 제공하여 통섭 역량을 겸비한 인재 육성에 집중하고 있습니다.

DT 인재육성

2021년 새롭게 실시되는 DT 인재 육성 과정은 “DT 문화 확산”과 “DT 기술 인력 육성”의 Two-track으로 기획하여 전략적으로 직군 및 직무 별 DT 인재 육성을 위한 특화 교육을 실시합니다.

전 그룹사 내 DT 인식의 확산을 도모하여 효율적인 업무 문화 정착을 유도하고 AI/Big Data/IoT 등 최신 DT 기술을 활용하여 신사업을 발굴하는 능력을 가진 경쟁력 있는 인재 육성에 박차를 가하고 있습니다.

DT 교육과정		교육 대상	교육 목표/내용
DT 문화확산 교육	전 사원	DT Mind-Set	전 사무/연구직 및 생산관리자 DT 기술 및 사례 소개 전 사원 DT 인식 제고 및 변화 유도
		DT 전문가 특강	전 리더십 공통 DT 트렌드 Insight
	리딩 그룹	DT 리더십 교육	신임 직책자 DT 리더십 함양
		DT 입문자 교육	대리/사원 DT 이해/빅데이터 분석 입문
DT 기술 인력 육성	사업추진	DT 에이전트	현업 실무자 DT 과제 실행 능력 함양
		DT 기획자	현업 직책자 DT 과제 도출 및 기획력 함양
	기술개발	중급개발전문가	 DT/AI 최신 기술 습득
		고급개발전문가	 AI 심화, Deep Learning, 음성인식 등

직무전문가 육성

담당 직무역량 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 다양한 형태의 온오프라인 교육을 시행하고 있습니다. 하이e캠퍼스 (현대중공업 사이버 교육 포털)를 통해 어학, 공통역량, 직무교육 및 각종 자격시험 등 다양한 온라인 강좌 및 마이크로러닝 콘텐츠를 임직원에게 제공하고 있습니다. 현업 부서에 필요한 교육 내용을 조사하여 실질적인 업무능력을 향상할 수 있는 맞춤형 교육과정을 개발하고, 사내 강사를 육성하는 등 인적자원의 경쟁력 강화에 더욱 힘쓰고 있습니다.

연수기회 지원

임직원의 역량 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 복직이 보장된 연수기회를 제공하고 있습니다. 현대중공업은 우수 직원을 선발하여 국내외 우수 대학의 석박사 학위취득 기회를 부여하고 있으며 현대미포조선은 각 부문 핵심인재를 선발하여 업무 관련 교육 및 자기계발을 지원하고 있습니다. 또한, 근무병행 일반대학원 유학지원 제도를 운용하고 있습니다.

임직원 기술역량강화
활동 및 성과

기술전수제도 운영

주요 핵심 생산기술을 체계적으로 전수하기 위해 핵심기술전수제도를 운영하고 있습니다. 현대중공업은 2020년 핵심기술 70건을 대상으로 전수 인증 평가를 실시해 모두 완료하였습니다. 또한 핵심기술 57건에 대한 동영상 매뉴얼을 제작해 임직원의 기술 역량 향상을 지원하였으며, 부서별 전수 관리책임자를 지정해 자체 전수활동을 지원하는 관리체계를 구축하였습니다. 추가로 정년 퇴직자 증가 등 보편적으로 수행하는 생산기술의 소실을 방지하고자 2020년 하반기부터 일반기술전수제도를 운영하여 생산 일반기술 455건에 대한 전수활동을 실시하고 있습니다.

*핵심기술: 소실 시 생산공정이 중지되는 기술로 수행 인력이 적고, 난이도가 높은 중요한 기술
*일반기술: 직무수행 시 보편적으로 사용하는 기술(현대중공업 생산기술표준에 등록된 핵심기술 이외의 모든 기술)

생산기술직 직무향상교육 시행

현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업은 생산기술직 직원을 대상으로 직무향상교육을 시행하고 있습니다. 2020년 238개 과정에서 총 3,675명이 교육을 이수하였습니다.

취업연계 교육 프로그램 운영

우수한 기술인재를 선제적으로 확보하기 위해 현대공고, 마이스터고등학교 장학생을 대상으로 취업 연계 교육 프로그램을 진행하고 있습니다. 현장교육 실시 등 체계적인 교육을 통해 입사 전 기본기술을 습득하고 현대중공업그룹의 일원으로서 소속감을 갖도록 지도하고 있습니다.

국가인적자원개발컨소시엄
사업 운영

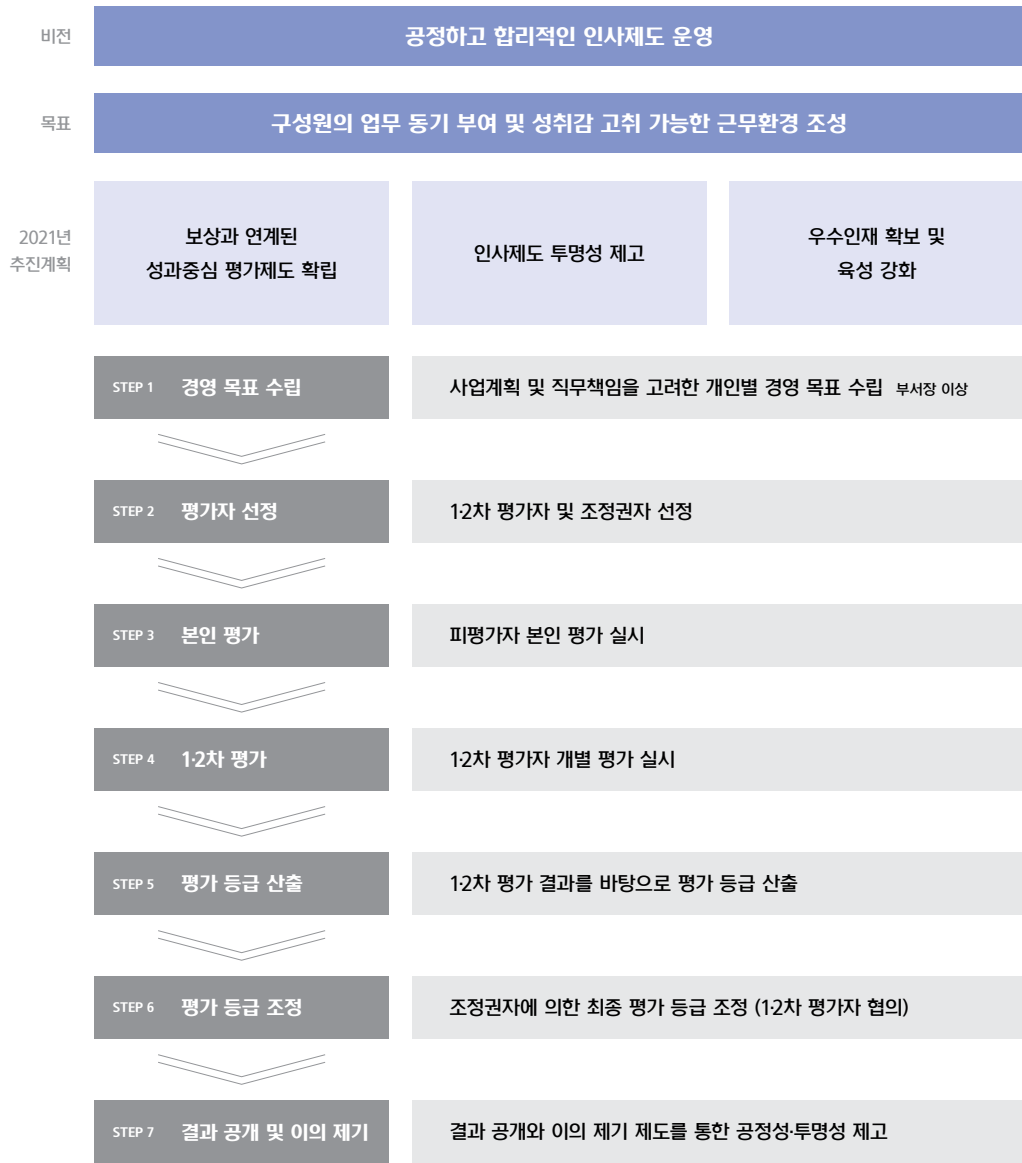
현대중공업, 현대미포조선, 현대삼호중공업은 협력회사 근로자의 직무 능력 향상과 신규 기능인력 양성을 위해 기술교육원, 협력회사, 고용노동부, 한국산업인력공단과 컨소시엄을 맺고 2002년부터 18년간 국가인적자원개발컨소시엄 사업을 운영하고 있습니다. 2020년에는 우수한 강사진, 시설, 기자재를 활용하여 총 2,808명이 교육을 이수하였으며, 283 명의 신규 기능인력을 양성하였습니다.

평가와 보상

한국조선해양 및 조선 자회사들은 인사관리 제도의 지속적인 개선을 통해 투명하고 공정한 성과평가와 보상 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 공정성과 직원의 수용성을 높이기 위하여 Data 기반 인사평가를 고도화하고 적용 범위를 확대하고 있으며, 다양한 포상제도를 통해 직원들에게 업무 동기를 부여하고, 성취감을 느낄 수 있는 근무환경을 만들어 가고 있습니다.

운영체계

전 구성원을 대상으로 반기별 1회 성과평가를 시행하여 승진, 보상, 육성, 리더 선발 등에 활용하고 있습니다. 평가의 객관성 및 공정성 확보를 위해 상시적인 성과관리를 통해 평가의 기초자료를 마련하고, 평가에 대한 상세 피드백 제공과 함께 이의제기 제도를 운영하고 있습니다. 부서장/팀장 이상 관리자는 목표관리(Management by Objectives, MBO) 방식에 따른 달성률을 기반으로 성과평가를 시행하고 있으며, 연 1회 리더십 다면진단을 진행하여 직책 보임을 위한 기초자료로 활용하고 있습니다.



보상체계

구성원의 생활 안정을 위해 불가상승률을 임금 인상에 반영하고 있습니다. 과장급 이상 직원은 개인 및 조직의 성과에 따라 성과급, 업적급 등을 차등 지급하는 성과 연봉제를 시행하여 도전적이고 능동적으로 일하는 분위기를 조성하고 있습니다. 대리급 이하 직원의 경우 매월 지급되는 급여 외에 상여금, 격려금, 성과급 등을 지급하고 있으며, 한국조선해양은 2021년부터 상여금 지급시기를 종전 분기, 명절에서 매월로 변경하여 구성원의 안정적 가계 경제활동을 지원하고 있습니다. 또한 남성과 여성 구성원에게 동일한 급여 기준을 적용하여 성별에 따른 급여 차이를 두지 않는 공정한 보상체계를 운영하고 있으며, 사무지원 업무 수행 여성 기간제 근로자를 정직원으로 전환하는 등 임금 수준 격차 해소를 위해 노력하고 있습니다.

포상제도

성과가 있는 곳에 보상이 있다는 원칙에 따라 우수성과 즉시 포상제도를 운용하고 있습니다. 또한 각 사 특성을 적용한 다양한 포상제도를 운용하여 조직 내 화합 및 격려의 문화를 조성하는 데 힘쓰고 있습니다. 이외에도 미래 사업 성장 동력 확보를 위한 R&D 생산성 제고를 위해 연구원 대상 연구성과금 제도를 운영 중에 있습니다.

현충인상, 현대미포인상, 현대삼호인상	해당년도 사업 분야에 탁월한 실적을 발위한 직원에 대해 공정한 심사를 통해 포상 실시
우수성과 즉시 포상	명확한 손익 개선, 비용 절감 등 우수 공적에 기여한 직원에게 성과 발생 즉시 개선 금액에 따른 포상금 지급
숨은 영웅 격려 포상, 칭찬 포인트 포상	조직 활성화와 임직원 간 칭찬문화 조성을 위한 모바일 포상 시행
기타 포상	안전 무재해 포상, 장기근속포상, 안전포상, 우수인재·관리자·경영자·생산팀상, 품질 및 안전조직, 경영평가 우수 협력회사 시상, 직무발명 포상, 사외업체 특별 공로상 등

임직원
삶의 질

한국조선해양 및 조선 자회사들은 공평 및 공정한 운영체계를 기반으로 다양한 요구에 대한 실질적인 지원을 원칙으로 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 사내 업무문화부터 주거, 가정, 여가생활 지원, 은퇴 후 지원까지 폭넓은 제도적 지원을 통해 임직원의 일과 삶을 윤택하게 유지하는데 기여하고 있습니다.

운영체계

비전	임직원 중심의 차별화된 복지정책 실현					
목표	외형적 복지와 함께 임직원의 다양한 니즈 충족이 가능한 개별화된 복지정책 구현					
2021년 추진계획	주거생활 지원	가정생활 지원	여가생활 지원	의료 지원	은퇴설계 지원	업무문화 선진화
	· 대출이자 지원 제도 · 독신자 주거 지원	· 경조사 지원 제도 · 출산 및 육아휴직 장려 · 수유실, 직장 어린이집 운영 · 자녀교육 학자금 지원	· 휴양시설 운영 · 종합복지타운 운영 · 휴가 및 유급휴가 지급 · 자기계발휴가제도 운영	· 의료비 지원 · 가족 건강검진 지원	· 은퇴설계 지원 교육 · 퇴직연금제도 운영 · 개인연금 지원	· 컴퓨터 종료 제도 · 유연근무제도 · 고충처리 전담조직 운영

주요 활동 및 성과

자기계발지원 확대

사업의 지속적 성과와 미래 성장동력 창출을 위해 구성원의 성장을 지원하고 있습니다. 직무능력향상 및 자기계발을 위해 다양한 분야의 교육프로그램을 제공하고 있으며, 우수 인재를 위한 전문자격취득 지원, 차세대 리더 육성을 위한 직무순환제 등의 인사제도를 운용하고 있습니다. 또한 구성원의 업무 몰입도 제고를 위한 재충전을 독려하고자 자기계발휴가제도 및 안식월제도를 시행하고 있습니다.

은퇴설계 지원 교육

직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 은퇴설계 지원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 은퇴 후 자산건강관리, 재취업, 창업 등의 관련 정보를 나누며 제2의 삶을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 정년퇴직예정자에게 사전 설문조사를 시행, 구체적인 희망 진로를 파악하고 이에 따른 교육 프로그램을 구성하고 있습니다. 또, 재취업 희망자를 대상으로 사내협력회사 연계 취업박람회를 개최하여 취업을 돕고 있습니다.

일과 가정의 균형

일과 가정의 조화를 위해 주 52시간 근무제 준수 및 근무 효율성을 강화하는 조직문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 근무종료시간이 되면 모든 업무용 PC가 자동으로 종료되는 컴퓨터 종료(PC-OFF) 제도를 시행하고, 한국조선해양은 선택근로제 도입을 통해 업무 몰입도를 높이고 있습니다. 또한, 구성원의 출산/육아에 대한 부담을 덜고 일과 가정이 양립할 수 있도록 출산휴가 확대, 육아휴직 보장, 육아기 근로시간 단축 제도 시행, 행복맘 패키지 등 지원 정책을 적극 시행하고 있습니다.

직장 내 괴롭힘 금지 제도 강화

「직장 내 괴롭힘에 관한 법률」시행(2019년 7월)에 따라 각종 사내 규정을 변경하고 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 또한 전체 관리자를 대상으로 자가진단 및 교육을 시행하였고, 관련 사건 발생 시 절차에 따라 엄중히 조치하고 있습니다.

복리후생 주요
프로그램

한국조선해양	자녀 학자금 지원, 직장 어린이집 운영, 선택적 근로시간제, 스마트워크, 가족 건강검진 지원, 가족 휴양시설 제공, 장기 근속휴가 지원, 의료비 지원, 주택구입 시 이자 지원, 심리/법률 상담제도
현대중공업	자녀 학자금 지원, 직장 어린이집 운영, 스마트워크, 가족 건강검진 지원, 가족 휴양시설 제공, 장기 근속휴가 지원, 의료비 지원, 주택구입 시 이자 지원, 심리/법률 상담제도
현대미포조선	자녀 학자금 지원, 직장 어린이집 운영, 탄력적 근로시간제, 스마트워크, 가족건강검진 지원, 가족 휴양시설 제공, 장기 근속휴가 지원, 가족캠프 등 가족참여 프로그램 운영
현대삼호중공업	자녀 학자금 지원, 의료비 지원, 주택구입 시 이자 지원, 직장 어린이집 운영, 탄력적 근로시간제, 스마트워크, 가족건강검진 지원, 가족 휴양시설 제공, 장기 근속휴가 지원, 가족캠프 등 가족 참여 프로그램 운영, 심리/법률 상담제도, 중식 무상 지원, 사내카페(2호점 추가 개설) 등 운영

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

한국조선해양은 사랑, 나눔, 행복이라는 사회공헌 핵심 가치를 기반으로 더불어 행복한 사회를 구현하고자 합니다. 전략적인 사회공헌활동을 통해 공유 가치를 창출하고 더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다.

- 115 공급망 관리
- 120 사회공헌

공급망 관리

한국조선해양 및 조선 자회사들은 지속가능한 경쟁력을 확보하고 공정한 사회의 기반을 마련하기 위해 협력회사와의 상생협력을 도모하고 있습니다. 협력회사의 성장과 발전을 위해 자금·지원·교육·지원·채용 지원·기술 지원·경영 지원 등 거래관행을 정착시키고 협력회사의 경쟁력 강화를 지원함으로써 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 구축해가고자 합니다.

운영체계



공급망 운영 철학

조선 자회사들은 공급망 운영에 있어 투명하고 합리적인 거래관행을 구축하고 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고자 공급망 운영 철학 (투명성, 적법성, 공정성)과 공정거래위원회 4대 가이드라인을 준수하고 있습니다. 또한 정기적인 공급망 점검 및 협력회사와의 소통으로 구매 정책 보완 또는 개선의 기회를 가지며 협력회사와 함께 지속성장가능한 공급망을 운영하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.



구매통합정보시스템 운영

조선 자회사들은 구매계약 절차의 투명성 및 공정성을 제고하기 위해 구매종합정보시스템(G-HiPRO)을 운영하고 있습니다. 구매종합정보시스템의 전자입찰제도를 통해 견적 및 기술검토, 입찰, 내부품의 등 협력회사 선정 과정을 투명하게 공개하고 계약, 납품, 거래명세서 발행, 대금 지급에 이르기까지 전 계약 과정의 효율성을 제고하고 있습니다. 특히, 준법경영 및 윤리경영의 실천 강화를 위해 조선업종의 동반성장 표준협약을 기반으로 협력회사와 자재거래기본계약을 체결하며 윤리경영실천서약서 및 이해관계신고서의 접수를 통하여 바람직한 하도급 계약이 이루어질 수 있는 구매 환경을 조성하고자 합니다.

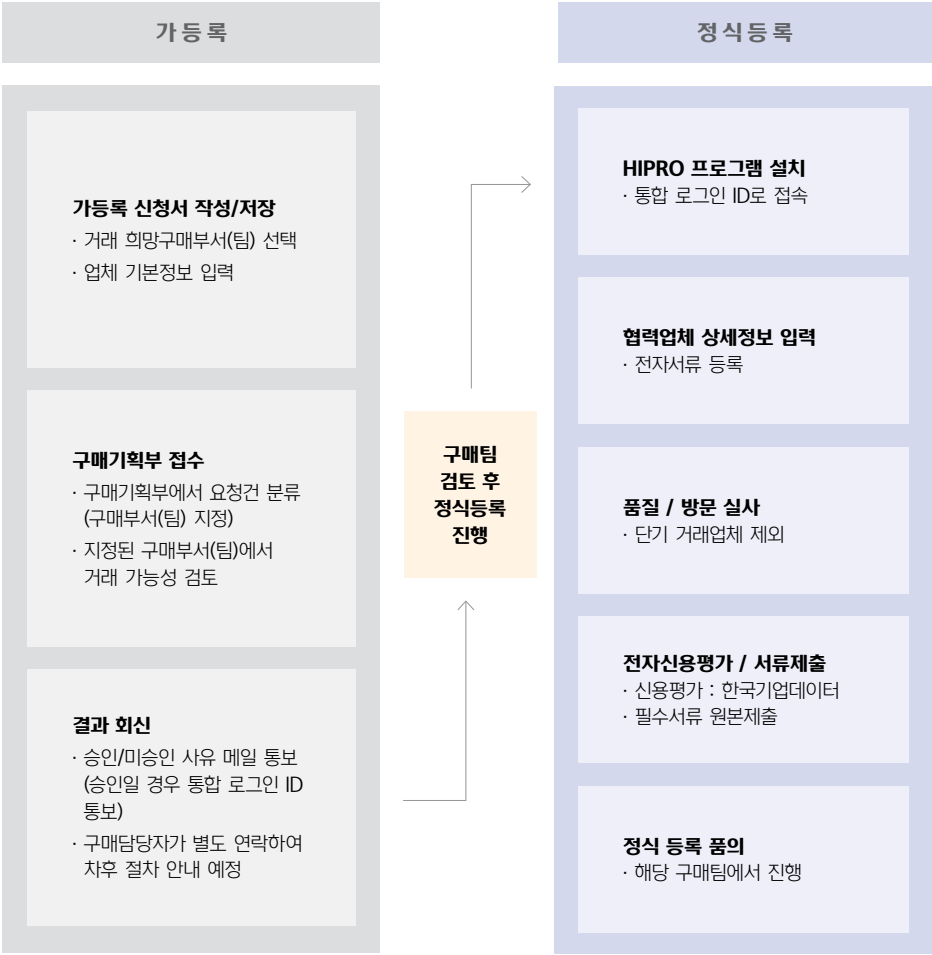
또한, 정기신용평가, 연 1회 품질평가, 납기/협조도 평가 등으로 협력회사의 지속경영가능성을 판단하며 평가 우수 협력회사에게는 우수협력상 표창, 국산화 개발 참여기회 우선 제공, 금융지원제도의 인센티브 등을 제공하고 있습니다.

동반성장 회의체

구분	현대중공업	현대미포조선	현대상호중공업
협력회사와의 대표 소통 채널 (운영 주기)	· 협력회사 신년회 (연 1회) · 협력회사 협의회 · 협의회 최고경영자 워크샵 (연 1회) · 간담회(분기별)	· 협력회사 신년회 (연 1회) · 협력회사 협의회 · 협의회 최고경영자 워크샵 (연 1회) · 연미회(분기별)	· 협력회사 신년회 · 경영현황 설명회 (연 1회) · 협의회 최고경영자 워크샵 (연 1회) · CEO 협력회사 방문 (월 2회/상반기) · 분과별 간담회 (분과별 각 1회/하반기)

협력사 등록 프로세스

한국조선해양 및 조선 자회사들은 협력회사와 공정거래 및 상생협력을 기반으로 지속가능경영 경쟁력을 확보하고자 합니다. 신규 협력회사 등록은 구매종합포털시스템(G-HiPRO)을 통한 자가진단 이후 각 사 내부 규정에 부합하는 경영, 품질, 재무 기준을 통과할 경우에 완료되며, 등록 이후에는 공정한 거래개시 기회를 제공하고 등록취소에 대한 기준 및 사유를 명확히 하여 협력회사 운영의 과정에서도 투명성과 공정성을 유지하고자 합니다.



주요 활동 및 성과

협력회사 금융지원

한국조선해양 및 조선 자회사들은 현대중공업그룹 차원에서 동반성장 펀드를 조성해 협력회사의 대출 이자비용 중 일부를 지원하고 있습니다. 또한 상생제작금융에 참여하여 협력회사 운전자금 대출용 보증서 발급 지원업무도 함께 수행하여 협력회사의 재정 건전성 확보에 기여 하고자 합니다. 그리고, 2011년부터 지금까지 협력회사의 자금유동성 확보에 기여하기 위해 자재대금 100%를 현금으로 지급하고 있습니다. 더불어 2차 협력회사와 거래 시 발생할 수 있는 문제점을 예방하기 위해 1차 협력회사와 2차 협력회사 간 현금 지급 내역을 모니터링하는 시스템(나이스 워크) 역시 도입하여 2차 협력회사 대금지급에 대한 자율적 개선을 지원하고 있습니다.

안전역량 지원

현대중공업은 협력사 사고 예방에 대한 법적·사회적 요구 증가와 협력사 역할 증대에 따라 협력사들이 자체적인 안전관리 역량을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 안전경영실 주관 또는 사업부 안전부서별 ‘협력사 안전관리 역량 강화 프로그램’을 시행하고 있습니다. 또한 2017년부터 시행 중인 사내 협력사 안전관리자 선임 지원 제도를 2020년 1월부로 확대 적용하였습니다. 선임자격 요건에 따라 지원금을 차등 지급하는 기존의 제도를 유지하면서 안전관리자의 근속 기간에 따라 지원금을 추가 지급함으로써 협력사 안전관리자의 전문성 및 안정성을 제고하고 있습니다.

협력회사 안전관리
지원 프로그램

안전경영 시스템 지원	· 협력사 안전관리자 선임 지원 제도 확대 · 안전보건공단 ‘위험성평가 우수사업장 인정’ 의무화 및 지원 · 협력사 합동 안전점검(사업부별 시행)
대표자 ‘안전마인드’ 향상	· 협력사 대표 안전 간담회 실시 · 협력사 대표 VOC 청취
안전관리자 실행력 강화	· 협력사 안전보건관리 기술지도(사업부별 시행) · 협력사 안전관리자 정기 간담회 시행 (사업부별 시행) · 협력사 안전관리자 우수자 포상 실시
안전 소통 강화	· 협력사 안전보건협의회(사업부별 시행) · 협력사 안전관리자 입문교육/정기교육 및 멘토링(사업부별 시행)

판로 개척 및 매출 확대 지원

협력회사와의 해외 동반진출, 국내외 전시회 참관, 대·중소기업구매상담회 등을 통해 협력회사 홍보를 전개하고, 협력회사의 매출 확대를 지원하고 있습니다. 현대미포조선은 해외법인인 현대-베트남조선을 통해 7개사(2019년 1개사 신규 진출)의 베트남 진출을 지원하였으며, 누적 매출액 약 2,500억 원을 기록하였습니다. 현대삼호중공업은 2019년 하반기발주물량이 감소함에 따라 2020년 물량을 선행화하여 협력회사에 추가 발주함으로써 협력회사의 안정적인 매출 확보를 도왔습니다.

사회공헌

한국조선해양 및 조선 자회사들은 국가 및 지역사회 발전에 기여한다는 경영철학에 따라 모두에게 사랑받는 기업이 되기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

그룹의 사회공헌 비전인 ‘더 나은 세상, 더 밝은 미래’를 위해 임직원 모두가 나눔 활동에 동참하는 참여형 공헌활동, 회사와 함께 미래를 지향하는 지속가능형 공헌활동, 사회적 책임과 진정성을 가치로 삼는 공감형 공헌활동을 추진하여 도움이 필요한 소외계층을 돕고 지역 경제를 활성화 시키며 미래세대를 육성하는데 기여하고자 합니다.

운영체계



1% 급여나눔 실천운동

2011년 국내 대기업 최초로 현대오일뱅크에서 임직원 급여 1%를 기부하기로 모아 재단을 설립하였고, 이를 전 그룹으로 확대 적용하여 2020년 ‘현대중공업그룹1%나눔재단’이 출범하였습니다. 2020년 한국조선해양 및 조선 자회사 임직원들의 적극적인 참여 덕분에 재단은 약 46억 원 규모의 소외계층 지원 사업을 진행할 수 있었습니다. 특히 현대중공업그룹1%나눔재단은 임직원 기부자들의 의견을 적극 반영하여 사업을 수행하고자, 기부자제안사업(임직원 기부금액의 최대 50% 한도) 제도를 신설하여 운영하고 있습니다.

기부금	· 임직원 : 857,782천 원 · 회사 : 7억 원
기부자제안사업	· 한국조선해양 : 3건 · 현대중공업 : 3건 · 현대미포조선 : 3건 · 현대삼호중공업 : 2건
주요 기부자제안사업	· 울산양육원 후원(현대미포조선) · 2021 희망나눔캠페인(한국조선해양, 현대삼호중공업 등)

조선 인재 육성 활동

보호종료아동 자립지원

현대중공업은 자체 교육 기관(기술교육원)을 활용하여 보호종료아동들이 기술을 습득하고, 사내 협력사에 취업을 할 수 있도록 자립지원 사업을 하고 있습니다.

기술교육	· 현대중공업 : 보호종료아동 7명 대상 자립지원 기술교육 지원 · 현대미포조선 : 2021년 사업참여 예정 · 현대삼호중공업 : 2021년 사업참여 예정
협업기관	· 현대중공업그룹1%나눔재단, 한국아동복지협회

미래 조선 인재 양성

그룹은 대학생을 미래 경쟁력의 핵심으로 인식하고 조선 관련 우수인재를 발굴, 육성하기 위해 다양한 장학제도 및 산학협력 프로그램을 실시하고 있습니다. 이 제도를 통해 조선업 분야의 연구개발, 생산 등 각 분야의 전문가를 육성하고 있으며, 선발된 학생에게는 장학금 지급 및 입사 기회를 제공합니다.

장학생 선발 및 인재 양성 실적	· 현중장학생 석사/박사 3명 선발 (한국조선해양) · 울산대 중공업융합기술공학과 석사 4명 졸업 (한국조선해양, 현대중공업) · 울산대 산학장학생 학사 2명 선발 (현대중공업) · 현대공고장학생 19명 선발 (현대중공업)
-------------------	---

소외계층 돌봄 활동

장애인 입수용 휠체어 지원

입수용 휠체어는 장애인의 수영장 입수 및 샤워시설 이용 시 반드시 필요한 장비로서 관계 법령에 따라 필수적으로 비치해야 하지만 그렇지 않은 시설들이 많습니다. 한국조선해양은 장애인들의 재활을 위해 성남시한마음복지관에 입수용 휠체어를 지원하였습니다.

지원 규모	· 입수용 휠체어 10대 지원 (1,900만 원)
-------	-----------------------------

복지사각지대 지원사업

현대중공업은 긴급구호 및 복지사각지대 해소를 위해 2016년 4월부터 위기가정을 대상으로 긴급 복지지원사업을 펼쳐 일정 생활비를 지원하고 있습니다.

지원 규모	· 현대중공업 : 27세대 보호가정 아동에게 약 3,600만 원 지원 위기 가정에 긴급생계비 1,100만 원 지원
-------	--

김장 담그기	한국조선해양과 현대중공업은 김장김치를 담그기 어려운 이웃들을 위해 김장 담그기 행사를 진행하였습니다. 올해는 코로나19 상황을 고려, 완제품을 구입하여 전달하였습니다.
지원 규모	· 한국조선해양 : 300세대에 약 1,000만 원 지원 · 현대중공업, 현대미포조선 : 1,100세대 및 42개 사회복지시설에 3,400만 원(현중)과 800만 원(미포) 지원

지역사회와의
상생 활동

북카페 조성 지원	한국조선해양은 울산 동구 지역민들의 문화활동 활성화를 위해 울산동구종합사회복지관에 북카페 '소담소담'을 개설하였습니다. 북카페는 복지관 1층에 215㎡ 규모로 조성됐으며, 대형 전면 책장과 개방형 책장을 비롯해 좌식 공간, 카페 등을 갖췄습니다.
지원 규모	· 한국조선해양 : 울산동구종합사회복지관 1층에 215㎡ 규모로 조성 (2,735만 원)

울산 동구 어르신 실버카 지원	2020년 6월 울산 동구 지역에 거동이 불편한 어르신들을 위해 실버카를 지원하였습니다.
조성 규모	· 한국조선해양/현대중공업 : 실버카 100대 지원 (1,550만 원)

헌혈 캠페인	코로나 시기 혈액 수급 안정화에 기여하고자 단체 헌혈을 실시하였습니다.
실적	총 2,152명 헌혈 실시 · 한국조선해양 : 69명 · 현대중공업 : 1,266명 · 현대미포조선 : 652명 · 현대삼호중공업 : 165명

미래세대 자립 활동

교육환경 개선사업	현대중공업은 지역 학생들을 위해 지역 내 39개 자매결연 초·중·고교와 특수학교로부터 환경개선 관련 공모 사업을 진행하였습니다.
지원 규모	· 현대중공업 : 5개 학교 선정 및 3,000만 원의 지원금 전달(지원금은 교내 노후 교구 교체, 교보재 구입, 시설 보수 등 학생들의 교육환경 개선 지원을 목적으로 사용)

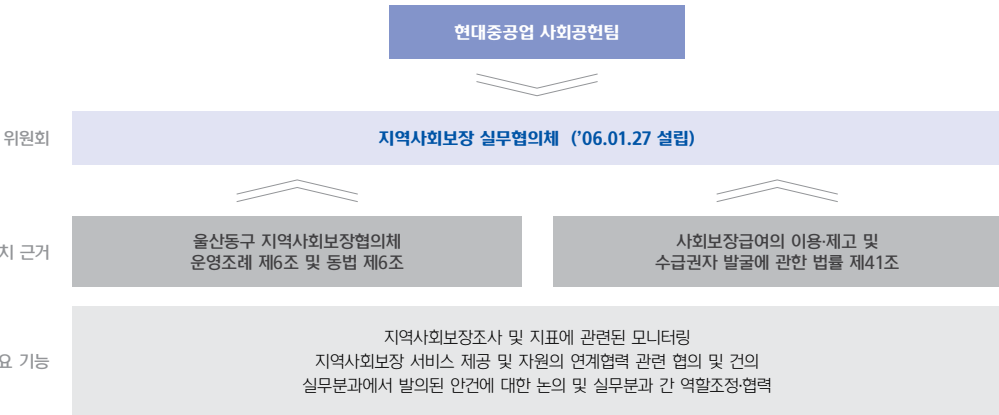
울산양육원 후원	현대미포조선은 임직원들의 1% 급여나눔 모금액으로 울산양육원 측에서 필요로 하는 지원 사항을 사전 수렴해 수혜자 중심의 맞춤형 사회공헌 활동을 실시하였습니다.
지원 규모	· 현대미포조선 : 울산양육원 아동 120명 대상 4,320만 원 전달 (각종 행사 및 선물, 아동 용돈 등으로 지급)

지역사회와의
소통 채널 구축

1사1촌 운동	현대중공업, 현대삼호중공업은 농어촌 마을과 각각 자매결연을 맺고 농어촌 지역의 발전과 도시와의 공존을 추구하고 있습니다.
지원 규모	· 현대중공업 : 밀양시 동명마을 사과 수확 (11/14) · 현대삼호중공업 : 신안 도초 소금 구매 (1,656만 원)

울산지역 스타트업 발굴 및 육성 지원	현대중공업은 울산 지역의 창업 활성화를 위하여 울산창조경제혁신센터와 함께 스타트업(조선해양분야) 발굴 및 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 발굴된 기업에 대해서는 기술 멘토링, 실증지원, 현장적용을 통한 판로개척을 지원합니다.
지원 규모	· 현대중공업 : 스타트업 6개 팀(기업) 발굴

지역사회보장실무 협의체 위원 활동	연 3회 주기로 실시하는 지역사회보장실무 협의체를 구성하여 지역사회의 의견을 수렴하고 계획수립 참여 및 계획안을 심의하는 등의 활동을 전개하고 있습니다. 해당 협의체는 포괄성과 전문성의 원칙에 따라 임명직(공공부문 대표), 민간부문 및 기타 관련분야 영역의 위원으로 구성되어 있으며, 현재 현대중공업의 사회공헌팀에서 위원 활동을 진행 중에 있습니다. 협의체의 주요 기능으로는 지역사회보장 서비스 제공 및 자원의 연계협력에 관한 협의 및 건의 등이 있습니다.
-----------------------	---



126 요약연결재무정보

128 주요 성과지표

136 감사보고서

138 GRI CONTENT INDEX

142 SASB INDEX

144 제3자 검증의견서

146 주요 가입협회 현황·정보공개 활동

147 보고서 개요



요약연결재무
정보

(단위: 백만 원)

구분	제47기	제46기	제45기
요약연결재무상태표	(2020년 12월말)	(2019년 12월말)	(2018년 12월말)
유동자산	13,001,433	12,545,989	12,316,693
현금 및 현금성자산	3,703,410	2,225,143	3,041,786
매출채권 및 기타채권	1,045,149	1,442,649	1,477,334
계약자산	4,761,935	4,729,633	3,677,787
재고자산	1,252,995	1,318,326	1,009,063
기타	2,237,944	2,830,238	3,110,723
비유동자산	12,242,758	12,509,384	12,413,206
관계기업 및 공동기업투자	460,240	458,658	403,980
장기금융자산	128,597	112,101	125,061
투자부동산	243,193	248,108	144,828
유형자산	9,970,539	9,946,724	10,269,011
무형자산	117,284	115,422	89,483
기타	1,322,905	1,628,371	1,380,843
자산총계	25,244,191	25,055,373	24,729,899
유동부채	9,511,529	8,941,941	9,410,253
비유동부채	3,311,437	3,187,117	2,208,682
부채총계	12,822,966	12,129,058	11,618,935
자본금	353,866	353,866	353,866
자본잉여금	2,400,507	2,483,377	2,483,377
신종자본증권	-	-	428,589
자본조정	(8,478,316)	(8,478,316)	(8,448,228)
기타포괄손익누계액	1,211,159	1,027,409	1,020,901
이익잉여금	15,419,080	16,180,566	16,043,717
비지배지분	1,514,929	1,359,413	1,228,742
자본총계	12,421,225	12,926,315	13,110,964

(단위: 백만 원)

구분	제47기	제46기	제45기
요약연결포괄손익계산서	2020.01.01부터 2020.12.31까지	2019.01.01부터 2019.12.31까지	2018.01.01부터 2018.12.31까지
매출액	14,903,658	15,182,553	13,161,046
영업이익(손실)	74,367	290,168	(481,365)
계속영업순이익(손실)	(835,178)	213,081	(644,987)
중단영업순이익	-	-	191,377
당기순이익(손실)	(835,178)	213,081	(453,610)
지배기업 소유주지분	(833,787)	164,079	(489,060)
비지배지분	(1,391)	49,002	35,450
총포괄이익(손실)	(553,318)	179,700	(551,775)
지배기업 소유주지분	(577,737)	128,753	(581,614)
비지배지분	24,419	50,947	29,839
지배기업의 소유지분에 대한 주당이익(손실)(원)	(11,791)	2,183	(7,855)
계속영업주당이익(손실)(원)	(11,791)	2,183	(10,434)
중단영업주당이익(원)	-	-	2,579

주요 성과지표

지속적인 성장을 통한 기업 가치 증대

연구개발 ¹

지표명	단위	2018	2019	2020
연구개발 비용	억 원	708	842	852
매출액 대비 연구개발비 비중	%	0.5	0.6	0.6
연구개발 인력	명	457	507	513
특허 출원 건 수 ²	건	432	396	416
친환경 관련 특허 출원 건 수 ^{2, 3}	건	201	151	277
지식재산권 출원 건 수 ^{2, 4}	건	587	565	513

- 1 한국조선해양 및 조선 자회사 포함
- 2 출원일 기준
- 3 황산화물 저감, VOCs 저감, LNG 사용 등 환경영향 저감에 기여하는 기술을 구분하여 집계
- 4 특허, 실용신안, 디자인, 상표 포함

품질경영 ¹

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2018	2019 ²	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
협력회사 품질평가 ³	건	- ⁴	8	409	206	209	271	485	503	271	276	267
품질교육 수료 인원 (협력사 직원 포함)	명	19	6	137 ⁵	82 ⁵	31 ⁵	678 ⁶	983 ⁶	341 ⁶	146	164	165
ISO 9001 인증 사업장 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- 1 범위: 국내 전 사업장
- 2 2019년 물적분할로 전체 종업원 수 감소
- 3 현대중공업의 경우 평가 회사의 수
- 4 2019년 한국조선해양 사내외협력사 미보유
- 5 현대중공업은 인재개발원에서 실시한 품질교육 수료 인원만 집계함
- 6 1회성 교육까지 모두 포함

공정하고 투명한 경영 실천

준법경영 ¹

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업 ³		
		2019 ²	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
컴플라이언스 교육 횟수	건	14	47	58	23	99	2	4	32	-	1	45
컴플라이언스 교육 참여 인원	명	449	551	3,223	1,361	3,513	185	195 ⁴	797	-	170	1,255
컴플라이언스 실태 점검 부서	개	1	43	6	4	92	0	7	29	-	26	43
공정거래 관련 법률 자문 건수	건	57	11	195	59	87	2	3 ⁴	0	-	2	4
부패방지 및 경제제재 관련 법률 자문 건수	건	15	8	79	10	29	1	0	1	-	0	0
그 외 법률 자문 건수	건	152	638	409	605	579	244	261	386	-	181	181
청탁금지법 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	0

- 1 범위: 국내 전 사업장
- 2 기간: 2019년 6월 1일 ~ 12월 31일
- 3 현대삼호중공업: 2019년부터 공개
- 4 데이터 표기 오류 수정으로 2020년 통합보고서 대비 변경됨

윤리경영 ¹

지표명		단위	2018	2019	2020
임 직 원	윤리경영 교육인원(오프라인)	명	2,953	1,392	480
	윤리경영 교육인원(온라인)	명	18,072	16,626	9,074
	윤리경영 현장 의견청취	명	708	242	633
협력 회사	윤리경영 교육인원 ²	명	264	99	3
	현장 의견청취 인원	명	412	17	993

- 1 한국조선해양 및 조선 자회사 포함
- 2 집합 및 사이버 교육 포함

경영투명성 제고

지표명	단 위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
사외이사 출석률	%	82.2	97.8	91.7	100	100	94.5	100	100	100	100	96.7
고위 관리자 수 ¹	명	32	34	99	90	89	19	22	23	20	21	24
C-suite 임원 수 ²	명	10	13	40	30	24	4	5	4	4	4	6

- 1 상무보 이상 고위 관리자 기준
- 2 부문장 이상 임원

안전하고 환경친화적인 경영 실천

안전경영

지표명	단 위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019 ¹	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
재해율	%	-	0.32	0.25	0.17	0.22	0.26	0.18	0.14	0.25	0.19	0.22
직영	%	-	0.32	0.363	0.253	0.33	0.36	0.43	0.20	0.522	0.579	0.60
협력사	%	-	0	0.104	0.080	0.09	0.19	0.05	0.10	0.094	0.050	0.09
사망자 수	명	-	0	1	1	4	0	0	0	0	0	0
직영	명	-	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0
협력사	명	-	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
도수율 ²	-	-	0.69	1.20	0.83	1.01	1.38	0.97	0	1.06	1.02	1.19
근로손실재해 율 (LTIFR) ³	-	-	0.69	2.13	2.81	2.88	2.07	3.20	0	2.97	2.78	3.42
우수 안전활동 즉시포상 건수	건	-	미운영	47,860	59,815	91,236	미운영	141	5,520	980	2,658	4,780
우수 안전활동 즉시포상 금액	천 원	-	-	239,300	299,075	474,215	-	705	27,600	4,900	13,290	23,900
안전보건교육 수료 인원 (중복포함)	명	-	629	377,504 ⁵	383,389 ⁵	421,826	104,275	106,238	101,922	128,992	148,894	160,483
비상대응훈련 횟수	건	-	30	54	66	30	8	9	10	13	13	14
안전보건교육 적용 대상자 중 실제 교육을 실시한 인원의 비율 ⁴	%	-	98	-	98	98	-	97	98	93	94	97

1 2019년 6월 출범 이후 안전사고로 인한 사망자 수 0명, 재해율 0%이며, 별도 생산사업장은 없음

2 100만 시간당 재해발생 건수

3 100만 시간당 재해발생 건수(비사고성 재해포함)

4 현대중공업 및 현대미포조선의 경우, 미관리 지표로 2019년부터 공개

5 데이터 산출방식 변경으로 2020년 통합보고서 대비 변경됨

보건경영

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업 ¹			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
의료서비스 이용인원 (중복포함) ¹	명	109	88	86,140	94,843	79,878	9,685	10,941	14,558	45,620	53,638	74,127
금연클리닉 참여 인원 ²	명	0	-	96	138	-	59	57	-	106	119	-
구성원 직업성질환 발생률 (OIFR) ³	%	미관리	미관리	0.3 ⁴	0.6 ⁴	0.5	0.3	0.5	0.9	1.0	1.2	1.7

1 한방의료원, 부속의원, 건강증진실 등 이용

2 2020년은 코로나19로 미 실시

3 난청 및 근골격계 질환 한정

4 데이터 산출 기준 변경으로 2020년 통합보고서 대비 변경됨

환경경영

지표명		단위	한국조선해양	현대중공업 ⁵				현대미포조선 ⁵			현대삼호중공업 ⁶		
			2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
직접에너지(연료) 사용량		TJ	61	2,647	2,620	2,724	637	667	625	827	1,225	1,250	
간접에너지(전력) 사용량		TJ	79	5,805	6,182	6,268	2,094	2,179	2,064	2,780	2,834	3,098	
신재생에너지(풍력) 생산량 ¹		TJ	0	23.6 ¹¹	21.8 ¹¹	14.4	0	0	0	0	0	0	
에너지 총 사용량		TJ	136	8,452 ¹¹	8,802 ¹¹	8,986	2,726	2,842	2,686	3,607	4,059 ¹¹	4,348	
에너지 사용량 원단위 ²		TJ/ 매출액 (억 원)	0.001	-	0.161 ⁷	0.108	0.113 ¹¹	0.095 ¹¹	0.096	0.138 ¹¹	0.116 ¹¹	0.111	
에너지 절감량 ³		TJ	0	35.8 ¹¹	32.3 ¹¹	108.2	20.9	60.1	280.0	10.1	26.4	429.6	
직접(Scope1) 배출량		tCO ₂ e	3,138	203,516	209,537	218,914	44,678	50,036	48,090	72,451	103,021 ¹¹	102,969	
간접(Scope2) 배출량		tCO ₂ e	3,827	282,026	300,247	304,446	101,710	105,833	100,265	135,046	137,666	150,470	
온실가스 총 배출량		tCO ₂ e	6,963	485,537	509,780	523,352	146,381	155,864	148,352	207,497	240,687 ¹¹	253,439	
온실가스 배출저감량		tCO ₂ e	0	1,740	1,666 ¹¹	22,190	2,713	7,781	13,588	1,306	3,419	26,437	
온실가스 배출량 원단위 ²		tCO ₂ e/ 매출액 (억 원)	0.046	-	9.342 ^{7, 11}	6.296	6.086 ¹¹	5.196 ¹¹	5.313	7.921 ¹¹	6.900 ¹¹	6.469	
대기	먼지	Ton	0	56	53	39	12	16	7	15	15	14	
오염	질소산화물 물질 (NOx)	Ton	0	0.720 ¹¹	0.552 ¹¹	0.442	12	13	10	15	17	16	
용수사용량 ⁸		Ton	31,963 ⁴	3,652,864 ¹¹	3,396,966 ¹¹	3,056,618	994,098	1,205,127	1,016,309	2,334,270 ¹¹	2,111,810 ¹¹	1,966,629	
용수사용량 원단위 ²		Ton/ 매출액 (백만 원)	0.214 ⁴	-	0.622 ^{7, 11}	0.368	0.413 ¹¹	0.403 ¹¹	0.364	0.891 ¹¹	0.605 ¹¹	0.502	
수질 오염 물질	폐수 배출량	Ton	43 ⁴	3,849	5,854 ¹¹	20,403	1,247	1,180	1,028	798	688	1,046	
	생화학적 산소요구량(BOD)	Kg	미관리	29 ¹¹	13 ¹¹	49	6	3	4	4	2	4	
	화학적산소요구량 (COD)	Kg	미관리	31 ¹¹	19 ¹¹	75	6	6	10	2 ¹¹	3	5	
	부유물질(SS)	Kg	미관리	8	7 ¹¹	20	7	22	4	1	1	1	
폐기물 ⁸	일반폐기물 배출량(매립)	Ton	0	1,781	169 ¹¹	44	368	714	621	5,851	6,335	6,509	
	일반폐기물 배출량(소각)	Ton	20 ⁴	27,475	28,955	31,635	8,847	10,984	10,193	7,977	10,223	10,698	
	지정폐기물 배출량(매립)	Ton	0	147	724	594	0	19	0	1	1	0	
	지정폐기물 배출량(소각)	Ton	8 ⁴	1,833 ¹¹	1,968 ¹¹	2,198	399	573	547	1,540	1,338	1,607	
	폐기물 中 재활용처리량 ⁷	Ton	2 ⁴	30,914 ¹¹	34,984 ¹¹	36,013	19,379	21,145	19,554	40,508 ¹¹	45,176 ¹¹	58,086	
	폐기물 中 재활용처리률	%	7 ⁴	50	52	51	67	63	63	72	72	76	
	환경 투자금액 ⁹	억 원	0.4	355	603	913	63	139	38	83	180	160	
환경법규 위반 건 수		건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

1 생산된 신재생에너지(풍력)은 사내에서 소비되지 않고, 전량 판매함

2 별도 기준. 현대중공업의 경우, 물적분할 이전 재무제표 매출액과 단순비교 불가로 2019년부터 공개

3 (현대중공업) LED조명등 교체 등 / (현대미포조선) LED조명등 교체,

공기압축기 관제시스템의 압축공기 압력 이원화 작업 등 / (현대삼호중공업) 에어컴프레서 시스템으로 절감 등

4 울산 종합연구동 + 시험동

5 울산 본 공장

6 목포 본 공장

7 2019년 6월 1일 물적분할로 인해 매출액은 6월 1일 이후 성과만 반영

8 (현대중공업) 본공장 + 애양공장

9 (현대중공업) 울산 본공장+애양공장+경주 냉전/냉전배관/냉전3배관 포함

10 에너지 및 온실가스 데이터는 국내 전 사업장에 해당함

11 데이터 표기 오류 수정 및 산출기준 변경으로 2020년 통합보고서 대비 변경됨

상호존중과 신뢰의 노사문화 구현

인원현황 ¹

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
총 인원	명	652	655	14,785	13,863	13,423	3,114	3,094	3,066	3,664	3,681	3,636
기간정함이 없는 근로자(남)	명	517	517	13,718	13,366	12,695	3,034	2,981	2,950	3,533	3,491	3,460
기간정함이 없는 근로자(여)	명	73	107	491	497	402	43	48	46	34	32	35
기간제 근로자(남)	명	10	9	301	277	137	19	27	25	65	110	93
기간제 근로자(여)	명	52	22	275	294	189	18	38	45	32	48	48
평균 근속연수(남)	년	6.6	5.9	15.9	15.5	17.6	17.0	17.1	17.9	17.9	18.2	19.2
평균 근속연수(여)	년	5.2	5.9	9.8	9.6	17.2	9.4	6.8	7.1	8.5	7.6	7.5
1인평균 급여액(남)	천 원	72,904	67,474	66,701	67,725	69,409	76,269	80,510	70,346	75,078	80,424	79,303
1인평균 급여액(여)	천 원	43,513	47,077	45,448	40,247	43,388	51,510	43,795	41,737	46,073	41,364	45,658
소속 외 근로자(남)	명	0	0	11,330	11,566	11,917	4,989	5,073	4,456	-	8,545	8,204
소속 외 근로자(여)	명	8	7	1,345	1,452	1,543	654	681	619	-	1,261	1,254

1 범위: 국내 전 사업장

노사문화 ¹

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2019 ²	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
단체협약 적용 대상 근로자 비율 ³	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
노동조합 가입대상 직원 수	명	127	61	8,668	8,177	8,009	2,090	2,116	2,022	2,666	2,607	2,624
노동조합 조합원 수	명	44	5	8,541	8,004	7,711	2,090	2,116	2,022	2,316	2,308	2,302
노동조합 가입 비율	%	34.6	8.2	98.5	97.9	96.3	100	100	100	86.9	88.5	87.7
노사협의회 개최 횟수	회	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	4
노사협의회 상정 안전 수	건	9	5	40	59	52	21	12	19	13	20	29
경영현황 설명회 개최 횟수	건	미 실시	미 실시	4	0 ⁴	4	3	2	1	1	2	2
노사관계교육 실시 횟수 ⁵	건	- ⁶	0	3	15	19	31	11	14	5	5	3
노사관계교육 참여 인원	명	- ⁶	0	1,492	1,583	486	2,922	317	571	205	456	184
파업 횟수	건	0	0	21	33	8	0	2	0	1	4	5
파업 인원	명	0	0	13,269	43,401	5,860	0	205	0	247	394	799

1 범위: 국내 전 사업장
2 2019년 6월 1일 이후 집계
3 단, 급여체계는 단체협약을 적용하지 않음

4 물적분할 설명회 실시(전 직원 4회 이상 참석)
5 내실경영실전연수, 신입사원교육 등
6 물적분할 전 실시, 현대중공업에 포함됨

임직원 역량강화 ¹

지표명	단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업	
		2019 ²	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2019	2020
교육 이수 인원(중복 포함)	명	1,092	1,292	16,802	19,451	11,158	15,228	10,778	9,352	10,105 ⁸	12,252
교육 이수 임직원 수 (중복 미포함)	명	- ³	597	- ³	- ³	7,075	- ³	- ³	1,006	- ³	1,668
교육 이수 임직원 비율	%	- ³	89.5	- ³	- ³	53.8	- ³	- ³	32.9	- ³	45.9
1인당 교육시간	시간	28	20	29	28	16	36	30	20	27 ⁸	35
1인당 교육시간(남)	시간	30	22	- ⁴	27	16	- ⁴	30	20	- ⁵	- ⁵
1인당 교육시간(여)	시간	20	10	- ⁴	45	15	- ⁴	25	13	- ⁵	- ⁵
총 교육시간	시간	19,079	13,465	427,816	389,205	213,415	112,205	92,096	61,171	96,292 ⁸	126,070
교육 투자비용	천만 원	18	14	343	230	200	123	87	27	130	57
리더 육성 교육	명	36	32	132	1,691	1,324	63	79	89	72	25
융복합 인재 육성 교육	명	2	0	16	65	46	3	5	3	4	6
직무전문가 육성 교육	명	93	54	858	2,583	4,020	416	582	579	340	46
신입사원 교육	명	233	92	614	889	251	78	168	53	79	31
글로벌 인재 육성 교육	명	0	1	35	7	10	0	0	0	145 ⁸	237
기타 교육 ⁶	명	85	0	1,372	2,771	68	280	100	75	2,408	2,398
취업연계 교육프로그램 수혜 인원	명	-	-	119	79	- ⁷	17	5	5	71 ⁸	30
생산기술직 직무향상교육 이수 인원	명	-	-	4,017	2,269	3,224	1,104	637	214	124	237
협력회사 재직자 직무향상 교육 인원	명	-	-	763	806	426	649	450	600	1,998	1,782
협력회사 채용예정자 양성 교육 인원	명	-	-	미 실시	212	181	44	137	69	95 ⁸	33

1 범위: 국내 전 사업장
2 기간 : 2019년 6월 1일 ~ 12월 31일
3 미집계 지표이며, 2020년부터 공개
4 미집계 지표이며, 2019년부터 공개
5 미집계 지표이며, 차년도부터 공개
6 생산직 소통 활성화 교육, 사내강사 역량 향상과정 등
7 코로나19로 인해 미 실시
8 데이터 산출기준 변경으로 2020년 통합보고서 대비 변경됨

평가 및 보상 ¹

지표명			단위	한국조선해양 ²		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
				2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
인사평가를 받은 임직원의 총 비율	전체	%	87.0	93.1	84.7	92.2	93.3	93.9	93.8 ³	95.2	93.5	91.7	90.4	
	남자	사무직	%	87.3	93.5	97.8	96.4	97.8	98.3	96.6 ³	98.4	89.2	87.5	88.2
		생산직	%	-	-	85.2	90.1	90.9	91.8	92.7	93.6	93.9	94.4	92.5
	여자	사무직	%	84.5	90.0	93.5	91.8	94.8	89.5	80.5	90.9	33.9	26.6	28.3
		생산직	%	-	-	62.2	84.1	71.4	100	100	100	100	93.8	100
직원 총 급여			억 원	373	510	11,828	10,070	8,920	2,360 ³	2,459 ³	2,131	2,732	2,929	2,856

- 1 범위: 국내 전 사업장
2 생산근로자 없음
3 데이터 산출기준 변경으로 2020년 통합보고서 대비 변경됨

임직원 삶의 질 ¹

지표명			단위	한국조선해양		현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
				2019 ⁵	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
대출이자 지원금액			억 원	3	6	113	69	117	20.2	21.3	20.3	12.0	11.9	12.8
출산휴가 인원 ²	남	명	14	0	511	473	357	81 ⁷	81 ⁷	58	94	70	54	
	여	명	5	7	34	26	25	2 ⁷	6 ⁷	2	5	4	2	
육아휴직 인원	대상자 ³	남	명	208	208	4,811	4,523	4,017	989 ⁷	899 ⁷	830	1,155	1,103	972
		여	명	30	5	85	57	40	8 ⁷	9 ⁷	5	11	14	14
	사용자	남	명	2	7	157	272	245	22	21 ⁷	46	78	65	47
		여	명	6	9	34	27	20	6	8 ⁷	8	4	4	2
	복귀자	남	명	2	3	126	283	243	13	14	27	71	68	52
		여	명	6	7	23	31	20	3	3	5	2	3	3
	1년 이상 근속률 ⁴	남	%	- ⁶	0	77.0	59.6	89.9	50.0 ⁷	84.6 ⁷	78.6	93.8	87.3	94.2
		여	%	- ⁶	50	50.0	63.2	70.8	75.0 ⁷	66.7 ⁷	66.7	100	100	66.7
평균 근속연수			년	6.3	5.9	15.7	18.1	17.6	16.9	16.4	17.6	17.7	18.1	18.9
은퇴설계교육 수료 인원			명	0	0	425	507	68	63	53	75	37	50 ⁷	66
퇴직연금 제도	DB	억 원	231 ⁷	319	6,194 ⁷	6,977 ⁷	7,217	1,435 ⁷	1,571 ⁷	1,804	1,401 ⁷	1,671 ⁷	2,092	
	DC	억 원	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
개인연금 지원금액			억 원	3.2	1.5	32	33	32	7.4	7.3	7.2	6.3	- ⁸	- ⁸
사내근로복지기금			억 원	78	81	- ⁹	- ⁹	- ⁹	63	63	63	69	69	74

- 1 범위: 국내 전 사업장
2 배우자 출산휴가, 산전·산후휴가 사용 인원
3 자녀 8세 이하인 직원 중 육아휴직 사용자를 포함한 인원
4 전년도 육아휴직 복귀자 중 당해년도 말에 재직 중인 인원의 비율
5 기간: 2019년 6월 1일 ~ 12월 31일
6 2019년 6월 1일 출범하여 1년 이상 근무자가 존재하지 않음
7 데이터 산출 기준 변경으로 2020년 통합보고서 대비 변경됨
8 2019년부터 기본급화되어 해당 데이터 미존재
9 한국조선해양과 사내근로복지기금이 분할되지 않아 미존재

글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여

동반성장 ¹

지표명	단위	현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
동반성장 펀드 집행 규모	억 원	1,446	1,570	1,738	536	546	433	543 ⁶	546	660
동반성장 펀드 조성 규모 ²	억 원	3,536	3,086	3,086	690	690	690	810	810	810
대금 현금결제 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
대금 조기지급 금액	억 원	1,965	2,212	1,297	1,350	1,116	384	659	901	534
협력회사 교육 인원	명	920	1,204	1,399	548	883	747	1,838	1,033	1,807
파트너사 규모 ³	개	469	466	416	250	250	250	250	250	250
동반성장지수 ⁴	등급	우수	양호	보통	우수	우수	우수	우수	우수	우수
협력업체 리스크 정기평가 시행 비율 ⁵	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100

- 1 범위: 국내 전 사업장
2 예탁금 : 현대중공업 1,242억 원, 현대미포조선 270억 원, 현대삼호중공업 270억 원
3 공정거래협약 체결 기준
4 발표년도 기준
5 재무·품질 리스크 평가
6 데이터 산출기준 변경으로 2020년 통합보고서 대비 변경됨

사회공헌

지표명	단위	한국조선해양	현대중공업			현대미포조선			현대삼호중공업		
		2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
사회공헌사업	천 원	74,100	395,532	410,366	373,258	155,955	162,609	68,487	354,551	69,385	78,455
총 봉사시간	시간	559	10,059	12,897	11,662	2,480	1,692	3,982	1,830	1,120	2,744
임직원 급여나눔 모금액	천 원	92,907	117,156	108,201	441,443	30,007	28,926	327,841	15,141	15,016	141,511
급여나눔 동참 인원	명	227	15,296	13,959	12,790	2,618	2,424	2,307	2,525	2,506	2,857

감사보고서

연결재무제표에 대한 독립된 감사인의 감사보고서

한국조선해양 주식회사 주주 및 이사회 귀중

2021년 3월 16일

감사의견

우리는 별첨된 한국조선해양 주식회사와 그 종속기업(이하, "연결회사")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2020년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표 및 연결현금흐름표 그리고 유의적 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2020년 12월 31일 현재의 연결재무상태, 동일로 종료되는 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다. 경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에대해서도 책임이 있습니다. 지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다. 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 전상훈입니다.

서울특별시 영등포구 여의공원로 111
한영 회계법인 대표이사 박용근



2021년 3월 16일

이 감사보고서는 감사보고서일 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 회사의 재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

GRI CONTENT INDEX

GRI Universal Standards

GRI 102: General Disclosures 2018

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: Organization Profile	102-1	조직 명칭	10, 14, 18, 22
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	29
	102-3	본사의 위치	147
	102-4	사업 지역	26, 27
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	74
	102-6	시장 영역	26, 27
	102-7	조직의 규모	13, 17, 21, 25, 28, 29
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	132
	102-9	조직의 공급망	115
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	14, 15
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	88~91
	102-12	외부 이니셔티브	146
	102-13	협회 멤버십	146
GRI 102: Strategy	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	10, 14, 18, 22
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	10, 14~15, 18~19, 22~23
GRI 102: Ethics and Integrate	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	64, 65
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	67, 68
GRI 102: Governance	102-18	지배구조	74~79
	102-19	권한 위임	74~75
	102-20	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 임원진 책임	75
	102-21	경제, 환경, 사회 토픽에 대한 이해관계자의 협의	74~75
	102-22	이사회 내 기구 및 위원회 구성	74
	102-23	이사회 의장	76~79
	102-24	이사회 추천 및 선정	74
	102-26	목표, 가치, 전략 수립에 관한 최고이사결정기구의 역할	75
	102-27	최고이사결정기구의 집단지식	76~79
	102-29	이사회의 경제, 환경, 사회 영향 파악 및 관리	75
	102-30	리스크 관리 절차의 효과성	71
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 검토	75

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: Governance	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할	75
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	74~75
	102-35	보상 정책	76~79, 사업보고서
	102-38	연간 총 보수 비율	76~79
GRI 102: Stakeholder Engagement	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	34
	102-41	단체협약	132
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	34
	102-43	이해관계자 참여 방식	34
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	34

GRI Topic Specific Standards

GRI 102: General Disclosures 2018

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 102: Reporting Practice	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 entities (자회사 및 합작회사)의 리스트	26
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	39
	102-47	Material Topic 리스트	39
	102-48	정보의 재기술	없음
	102-49	보고의 변화	26
	102-50	보고 기간	147
	102-51	가장 최근 보고 일자	147
	102-52	보고 주기	147
	102-53	보고서에 대한 문의처	147
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	147
	102-55	GRI 인덱스	138~141
	102-56	외부 검증	144~145
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic 과 그 경계에 대한 설명	38~39
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	10~12, 14~16, 18~20, 22~24, 36, 64, 65, 88~91, 115, 120
	103-3	경영 방식 평가	

Economic Performances (GRI 200)

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	38, 39
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	10~25
	103-3	경영 방식 평가	
GRI 201: Economic Performances	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	13, 17, 21, 25
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	90
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	134
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	38~39
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	115, 120
	103-3	경영 방식 평가	
GRI 205: Anti-corruption	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	68
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	64~69
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	129
GRI 206: Anti-competitive Behavior	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	68

Environmental Performances (GRI 300)

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	38~39
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	88~91
	103-3	경영 방식 평가	
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	38~39
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	88~91
	103-3	경영 방식 평가	88~91
GRI 302: Energy	302-1	조직 내부 에너지 소비	131
	302-2	조직 외부 에너지 소비	131
	302-4	에너지 소비 절감	92~93
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	92~93
GRI 303: Water	303-4	용수/폐수 배출	94,95,131
	303-5	용수 소비	94,95,131
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	38~39
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	88~91
	103-3	경영 방식 평가	88~91
GRI 305: Emissions	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	131
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	131
	305-5	온실가스 배출 감축	90~93, 131
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	131
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	38~39
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	88~91
	103-3	경영 방식 평가	

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 306: Waste	306-2	유형과 처리방법에 따른 폐기물	131
GRI 307: Environmental Compliance	307-1	환경 법규 위반	131

Social Performances (GRI 400)

Classification	Disclosure	내용	페이지
GRI 401: Employment	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	110~111
	401-3	육아휴직	134
GRI 402 Labor Management Relations	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	103~105
GRI 403: Occupational Health and Safety	403-1	노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체 근로자 비율	81~82
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	130
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	81~83, 84~87
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	81~82
	403-5	근로자 산업안전보건 교육	130
	403-6	근로자 건강 증진	84~87
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	84~87
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	84~87
	403-9	직업 관련 부상	130
	403-10	업무 관련 질병	130
GRI 404: Training and Education	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	133
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	106~109
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	134
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	74
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	111
GRI 406: Non Discrimination	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	100
GRI 413 : Local Communities	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	120~123
GRI 103: Management Approach	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	38~39
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	48~49
	103-3	경영 방식 평가	
GRI 419 : Socioeconomic Compliance	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	129

SASB INDEX

구분	SASB코드	측정지표	단위	현대중공업	현대미포조선	현대삼호중공업
				2020	2020	2020
에너지 관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 사용량	TJ	8,992	2,686	4,348
		그리드 전력 사용 비율	비율(%)	69.71	76.84	71.88
		재생에너지 사용 비율	비율(%)	0	0	0
임직원 안전 및 보건	RT-IG-320a.1	총기록재해를 (TRIR)	비율(%)	0.205	0.144	0.238
		임직원 사망률	비율(%)	0.014	0	0
		니어미스 빈도율 (NMFR)	비율(%)	0.047 ¹	미관리	19.026 ²
사용단계에서의 연비 및 배출량	RT-IG-410a.1	산업차량 판매 가중평균 연비	gal/1,000ton-mile	해당없음	해당없음	해당없음
	RT-IG-410a.2	건설장비 판매 가중평균 연비	gal/hr	해당없음	해당없음	해당없음
	RT-IG-410a.3	고정 발전기 판매 가중평균 연비	W/gal	해당없음	해당없음	해당없음
	RT-IG-410a.4	(1) 질소산화물(NOx)의 판매가중배출량	g/kWh	대형 Tier II 12.8 Tier III 2.2	해당없음	해당없음
				임센 Tier II 8.6 Tier III 1.9		
		(2) 부유성 고형물(PM)의 판매가중배출량: a. 해양 디젤 엔진 b. 기관차 디젤 엔진, c. On Road 중장비 엔진 d. 기타 비도로 디젤 엔진	g/kWh	미관리 ³	해당없음	해당없음
재료 소싱	RT-IG-440a.1	주요재료 사용에 따른 리스크 관리 설명	보고된 통화에 따라 상이	해당없음	해당없음	원자재(철광석, 구 리, 니켈, 원유 등) 가 및 환율 변동에 따른 원가 영향 및 리스크 관리
재제조 설계 및 서비스	RT-IG-440b.1	재제조 제품 및 재제조 서비스의 수익	보고된 통화에 따라 상이	해당없음	해당없음	해당없음
Activity Metrics	RT-IG-000.A	제품 카테고리 별 생산량	개수	T/K 2척 SHTTLE T/K 2척 LNGC 7척 LPGC 7척 VLCC 5척 VLOC 5척 CNTR 5척 LNG FSRU 1척 TOTAL 34척	PC선 43척 LPGC 2척 ROPAX 1척 CONT 20척 B/C 4척 TOTAL 70척	T/K 9척 LNGC 6척 VLCC 6척 VLOC 2척 CNTR 3척 B/C 2척 TOTAL 28척
	RT-IG-000.B	임직원 수	명	13,423	3,066	3,636

1 인적피해는 없으나 물적피해가 있는 안전사고를 니어미스로 관리
2 작업자의 부주의나 현장 설비 결함 등으로 사고가 일어날 뻔 했으나, 직접적인 사고로 이어지지 않은 야차사고를 니어미스로 관리
3 'a. 해양 디젤 엔진'은 현대중공업에서 수행 중인 사업이나, 부유성 고형물(PM)은 관리하고 있지 않음

제3자 검증의견서

감사의견

한국경영인증원(KMR)은 2021 한국조선해양 통합보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한국조선해양 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한국조선해양은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주체의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다. 또한, 지속가능한 회계표준위원회(SASB) 기준 준용여부를 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 416: 고객 안전 보건(Customer Health and Safety)
- SASB Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한국조선해양의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증 방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 한국조선해양에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 한국조선해양에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한국조선해양과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 한국조선해양의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

한국조선해양은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

한국조선해양은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

한국조선해양은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 한국조선해양의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

한국조선해양은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국조선해양의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021.06 대한민국, 서울

주요 가입협회 현황·정보공개 활동

주요 가입협회 현황

- 대한상공회의소
- 한국조선해양플랜트협회
- 한국방위산업진흥회
- 한국경영자총협회
- 문산일반산업단지협의회
- 대한조선학회
- 한국해양공학회
- 대한전문건설협회
- 한국우주기술훈협회
- 대한기계학회

정보공개 활동

기타 경영정보 공개 채널		주요 내용
현대중공업그룹 홈페이지	http://www.hyundai-holdings.co.kr/	그룹 소개, 주요 계열사, 미디어 센터, 투자자 정보, 인재 채용
한국조선해양 홈페이지	http://www.ksoe.co.kr/	회사 소개, 지속가능경영, 미디어 센터, 투자자 정보
현대중공업 홈페이지	http://www.hhi.co.kr/	회사 소개, 사업분야, 홍보, 지속가능경영, 동반성장
현대미포조선 홈페이지	http://www.hmd.co.kr/	회사 소개, 주요시설, 사업분야, 고객센터, 홍보, 채용, 투자정보
현대심호중공업 홈페이지	http://www.hshi.co.kr/	회사 소개, 사업분야, 사회공헌, 정보센터, 사이버홍보관, 뉴스
현대중공업그룹 윤리경영 홈페이지	https://ethics.hhigroup.kr/html/main.html	그룹 윤리경영 추구 방향, 윤리규정, 온라인 제보/상담 등
현대중공업그룹 웹진	http://www.hyundai-holdings.co.kr/magazine-h	매월 현대중공업그룹의 소식을 전하는 소통 채널
금융감독원 전자공시시스템	http://dart.fss.or.kr/	상장기업으로서 의무 또는 자발적으로 제출한 각종 공시 정보
기업설명회	http://www.ksoe.co.kr/ir05	정기적 경영실적 및 사업에 대한 미래전망 자료

한국조선해양 통합보고서는 한국조선해양 및 조선 자회사의 지속가능경영 성과를 담고 있습니다. 본 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하고자 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 토픽들을 그룹 5대 경영철학 중심으로 구성하였습니다.

보고 기준 및 프레임워크	· GRI(Global Reporting Initiative) Standards(Core) · SASB(Sustainability Accounting Standards Board) · 국제통합보고위원회(IIRC) 통합보고 프레임워크
보고 경계	한국조선해양 및 조선 자회사(현대중공업, 현대미포조선, 현대심호중공업)
보고 범위	경제(한국채택국제회계, K-IFRS 기준), 사회 및 환경 전반
보고 기간	2020년 1월 1일~12월 31일, 일부 성과 2018년~2021년 3월
보고 주기	매년(지난 보고서: 2020년 6월)
보고 검증	제3자 독립검증 (지속가능경영 전반, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 별도 검증)
보고서 제작에 참여한 조직	· 한국조선해양 IR팀, ESG전략팀, 기술경영부, 품질기획팀, 컴플라이언스팀, 윤리경영기획팀, 세무주식팀, 연결회계팀, 경영지원팀, 사업관리팀, 인력운영팀, 사회공헌기획팀 · 현대중공업 조선해양품질경영1,2부, 엔진품질경영부, 재무주식팀, 안전기획팀, 보건관리팀, 환경경영팀, 에너지기획팀, 교육기획팀, 기술교육팀, 인사지원팀, 구매기획팀, 상생협력팀, 사회공헌팀 · 현대미포조선 홍보팀, 품질경영부, 회계팀, 안전보건부, 시설보건부, 노사협력팀, 인사팀, 자재구매부, 총무팀, 원가관리팀, 협력사지원팀 · 현대심호중공업 선체품질경영부, 시스템품질경영부, 회계팀, 안전보건부, 공무부, 노사협력팀, 인사팀, 인재개발팀, 자재구매부, 총무팀
본사 소재지	서울특별시 종로구 율곡로 75
보고서 문의처	2021 한국조선해양 통합보고서에 대한 문의 및 의견이 있으신 경우 한국조선해양 ESG전략팀으로 연락해주시기 바랍니다. 한국조선해양 ESG전략팀 t. 02-746-4718 sustainability@ksoe.co.kr

2021 한국조선해양 통합보고서는 한국조선해양 홈페이지 (<http://www.ksoe.co.kr>)에서 내려받을 수 있으며, 이용자의 편의를 위해 Interactive PDF형식으로 제작하였습니다.

